



5 november 2019 | Pascal Wegman

NIBC


PENSIOEN3DAAGSE

MONTAE

Onderwerpen

- Het pensioenakkoord
- Wat betekent het voor mij?
- Wat kan ik zelf doen?
- Financiële positie Pensioenfonds NIBC
- Evaluatie uitvoeringsmodel

- Bijlage: NIBC Pensioenregeling



Quiz

WAT WEET JIJ OVER PENSIOEN?

Quiz

Pensioenakkoord & financiële positie pensioenfonds NIBC

- Login op: www.menti.com
- Vul de toegangscode in die op het scherm staat



Het pensioenakkoord

DE KADERS ZIJN GESCHETST

Het Nederlandse pensioenstelsel



Aanvullend

- Individuele keuzes



Werkgeverspensioen

- Uitgangspunt: fiscaal maximaal is 75% van het gemiddeld pensioengevend loon toegestaan
- Behoud levensstandaard
- Ouderdom, arbeidsongeschiktheid en nabestaanden
- Werkgever en werknemer



Overheidspensioen

- AOW uitkering
- Minimaal inkomen
- 50 jaar ingezetenen
- Uitkering in geval van overlijden en/of arbeidsongeschiktheid

Waarom dan nu een pensioenakkoord?

- Een nieuwe realiteit
 - Stijgende levensverwachting
 - Duurzame inzetbaarheid
 - Sociaal maatschappelijke ontwikkelingen
 - Solidariteit willen we dat eigenlijk wel?
 - Jongeren voelen zich bestolen (bonden en ouderen)
 - Ouderen voelen zich bestolen (door jongeren, niet solidair)
 - Arbeidsmarkt (jobhoppers versus jubilarissen)
 - Lage rente (ontwikkeling financiële markten)
 - Financiële schokken kunnen niet meer adequaat worden opgevangen

De kaders zijn geschetst

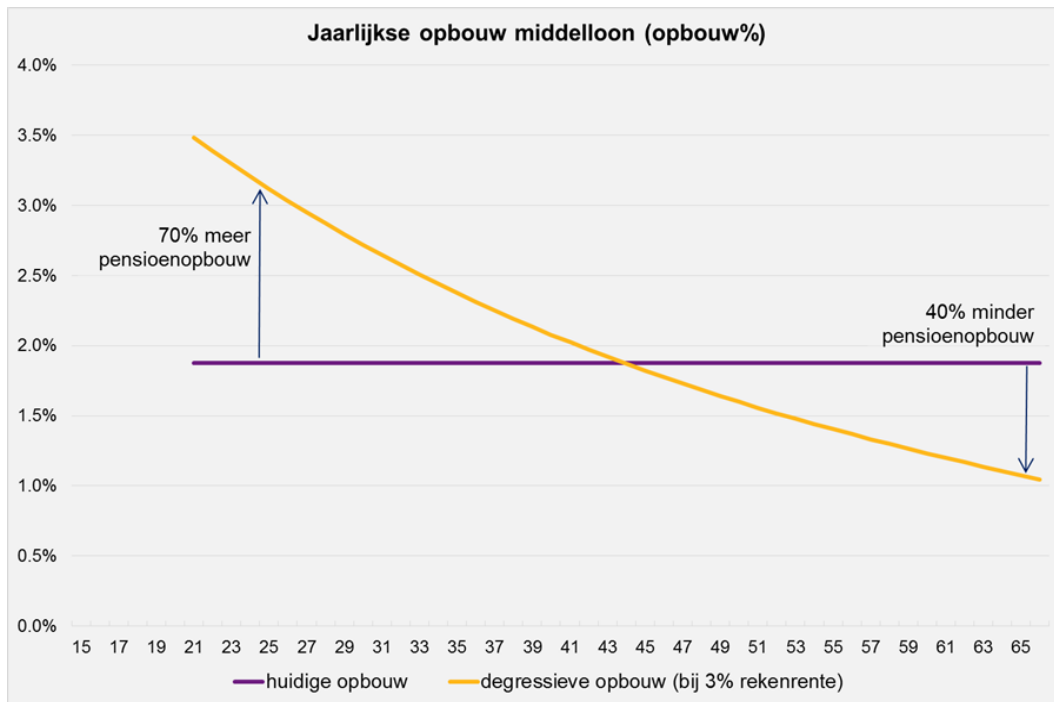
Fundamentele verandering tweede pijler pensioenen

1. Tijdsevenredige opbouw wordt degressieve opbouw
 - Meer pensioenopbouw op lage leeftijd, en minder pensioenopbouw op hoge leeftijd
2. Begrenzing fiscaal kader op maximale premie
 - Een eerste schatting komt op 27%, maar is dat wel adequaat genoeg voor de gewenste opbouw nu de rente zo laag is?
3. Pensioenaanspraken zijn steeds minder gegarandeerd.
 - Twee contracten
 - Risico's verschuiven nog meer naar de deelnemer
 - Aanspraken ademen meer mee met de conjunctuur
 - Pensioenen worden eerder verhoogd (dekkingsgraad > 100%) om koopkracht te behouden, maar ook eerder verlaagd (dekkingsgraad < 100%)



NIBC heeft een doorsneepremie:

Wat betekent het akkoord dan in 1^e instantie voor mij?



Wat ga je er van merken?

- Na 10 jaar onderhandelen is er dan eindelijk een pensioenakkoord gesloten.
 - De richting van het pensioenakkoord staat vast en is breed gedragen.
 - Doelstelling is dat wetgeving in 2022 gereed is?
-
- Zeker is dat natuurlijk niet....
 - Het zou sneller kunnen gaan, maar ook langzamer.
 - Of het duurt zo lang dat het afstel lijkt. Niemand weet het.
-
- Wat wel zeker is dat het pensioenakkoord iedereen raakt
-
- Denk dus vast na over jouw financiële situatie; bedenk vragen en stel ze als die bij je opkomen alvast aan je werkgever, zodat hij op de hoogte is van wat jij belangrijk vindt:



Wat je zelf kunt doen!

- Wat heb jij nodig als je met pensioen gaat?
- Is mijn pensioenregeling voldoende of kom ik tekort?



Sparen



Beleggen



Hypotheek
aflossen



Lijfrente

- Het pensioenakkoord: Deelnemers komen meer aan het stuur te zitten (Financieel fit raken)
- Alleen op pensioengebied of breder...? Financieel fit zijn draagt bij aan geluk
- Dus ga alvast aan de slag!



Pensioenfonds NIBC

FINANCIELE POSITIE

Hoe staat het Pensioenfonds NIBC ervoor?

- Financiële positie
 - De extreem lage rente heeft grote negatieve impact op de financiële positie.
 - De dekkingsgraad is eind september 2019 97,3%.
 - Hiermee ruim onder de door DNB minimaal gestelde norm (104%).
- Kans op korten?
 - Zolang actuele dekkingsgraad boven de kritieke dekkingsgraad dan hoeft er niet gekort te worden; kans hierop is echter toegenomen.
 - Eind december 2019 is belangrijk meetmoment.
 - Indien dekkingsgraad < kritieke dekkingsgraad (ca 95%) dan aannemelijk dat kortingen pensioenen nodig zijn om uit herstel situatie te komen.



Pensioenfederatie waarschuwt voor hogere premies en nog meer kortingen

23 september 2019 16:26
Laatste update: 23 september 2019 16:26



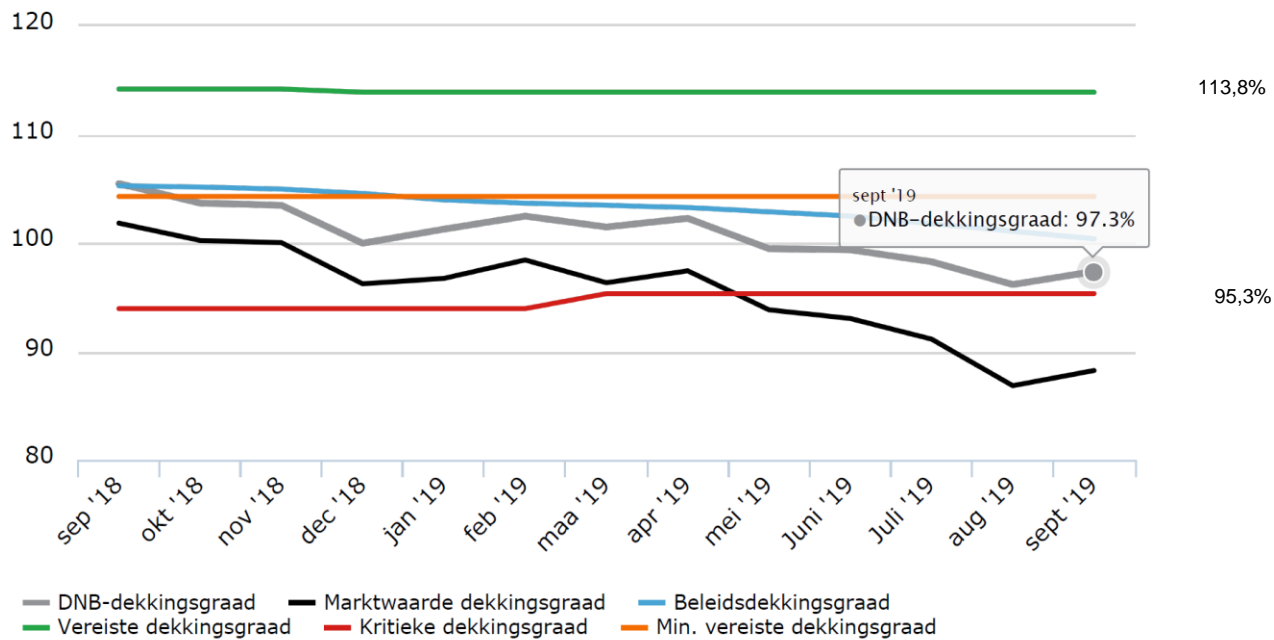
De Pensioenfederatie waarschuwt maandag voor de grote gevolgen van de huidige lage rentestand. De belangenorganisatie van de pensioenfondsen stelt in een zogeheten [positionpaper](#) dat aanhoudende lage rente kan leiden tot veel hogere pensioenpremies, een lagere pensioenopbouw en "een stapeling van pensioenverlagingen".

De positionpaper wordt verspreid vanwege een rondetafelgesprek in de Tweede Kamer over de effecten van de lage rente.

"Naarmate de rente daalt, wordt pensioen duurder. De verwachting van de Pensioenfederatie is dat de premies hard stijgen", schrijft de belangenorganisatie. Uit de analyse van de Pensioenfederatie blijkt dat de pensioenpremies wel met 10 tot 30 procent kunnen stijgen.

Ontwikkeling dekkinggraad

- *De DNB dekkinggraad bedraagt eind september 2019: 97,3%*
- *Buffer met de Kritieke dekkinggraad (95,3%) is met 2,0% zeer klein*





Toekomst van PF NIBC

EVALUATIE UITVOERINGSMODEL

Heel veel fondsen minder de laatste jaren

Van ruim 1000 naar bijna 200 pensioenfondsen

30 juli 2019



Steeds meer Nederlandse pensioenfondsen stoppen er mee. In 22 jaar tijd is het aantal Nederlandse pensioenfondsen geslonken van 1060 in 1997 naar 229 medio 2019. Van die 229 zijn nog eens circa 30 fondsen momenteel in liquidatie. Zo valt vandaag in het [FD](#) te lezen.

De meeste fondsen dragen de stijgende kosten en hogere regeldruk aan als reden voor het stoppen.

Alleen al deze week stopten om die reden de pensioenfondsen van Sligro, Randstad en Owase er mee. De fondsen worden vervolgens ondergebracht bij grotere pensioenpartijen of een algemeen pensioenfonds (APF). Het pensioen van de betrokken (oud-)werknemers komt dus niet in gevaar.

Lees ook: [Een nieuw pensioenakkoord: wat betekent dit voor u?](#)

Het einde is nog niet in zicht

Pensioendeskundigen verwachten dat de komende jaren nog meer (kleine) pensioenfondsen zullen ophouden te bestaan. Het nieuwe [pensioenakkoord](#) en de [lage rente](#) maken het voor kleine fondsen vrijwel onmogelijk zelfstandig voort te bestaan. De hoge kosten die verbonden zijn aan het voldoen aan de eisen van IORP2 (Europese pensioenwetgeving) drukken zwaar op de fondsen. Zij hebben de interne expertise niet om aan deze regels te voldoen en moeten dus tegen hoge kosten externen inhuren. Die fondsen zijn dan ook blij aan te kunnen sluiten bij het APF. Daar kunnen ze de hoge kosten drukken, maar wel hun eigen regelingen behouden. Zouden die fondsen fuseren, zoals Sligro deed, dan worden de dekkingsgraden van de fondsen gelijkgetrokken. In de praktijk betekent dat vaak dat er gekort moet worden.

Waar gaan ze heen?

- APF-en
- Verzekeraar
- BPF
- Belgie

Pensioenfonds Equens gaat in zee met Centraal Beheer APF

Pensioen 1128

Stichting Pensioenfonds Equens wil haar pensioenverplichtingen en vermogen per 2020 overdragen aan Centraal Beheer Algemeen Pensioenfonds (APF).



Het gaat om de opgebouwde aanspraken van circa 2.900 deelnemers, een vermogen van rond de € 700 miljoen en een pensioenregeling met een premievolume van ongeveer € 8,5 miljoen.

Betaaldienstverleners

Stichting Pensioenfonds Equens voert de pensioenregelingen uit van

betaaldienstverleners equensWorldline en Paysquare in Nederland. Reden voor de overdracht is dat het fonds al enige tijd onder druk staat als gevolg van toenemende regelgeving, oplopende kosten en het aantal actieve deelnemers.

Belangen deelnemers

“Centraal Beheer APF bleek een geschikt en bovenal toekomstbestendig fonds met een bestuur dat er alles aan doet om de belangen van onze deelnemers te waarborgen”, aldus voorzitter Margreet Verhoef van Pensioenfonds Equens.

APF De Nationale slaat grote slag met binnenhalen Pensioenfonds ANWB

Pensioen 1374

s van de ANWB zal per 1 januari 2020 beheerd worden door het Algemeen Pensioenfonds van Nationale-Nederlanden. en van De Nationale stijgt daardoor van ruim 1 miljard tot 3 rdracht is nog onder voorbehoud van goedkeuring door

“Ondanks dat ons eigen pensioenfonds vertrouwd is en ons veel ruimte geeft voor een eigen regeling, zien we door de toenemende wet- en regelgeving hiervoor steeds minder mogelijkheden”, zegt Jaap Groen, voorzitter van Pensioenfonds ANWB. “Ook wordt het voor ons als klein pensioenfonds moeilijker om zelfstandig de regeling uit te voeren. Daarom zijn we op uitvoering waar de huidige regeling ongewijzigd kan

Toekomst van Pensioenfonds NIBC

- Pensioencommissie doet onderzoek naar een toekomstbestendige uitvoering van de pensioenregeling.
 - Pensioenfondsbestuur
 - Werkgever
 - OR
 - Vereniging van Gepensioneerden
- Toenemende regeldruk – hoe kan voldaan blijven worden aan alle (formele) eisen die gesteld worden
- Verschillende opties worden op een rij gezet; ook doorgaan met eigen fonds wordt daarbij bekeken.
- De vergelijking gaat aan de hand van een uitgebreide set aan criteria; o.a.
 - Invloed op de pensioenregeling
 - Verwacht effect op (uitvoerings)kosten
 - Verwacht effect op pensioenresultaat (koopkracht pensioen)
- Volgens de planning komt deze commissie in december 2019 met een advies.



Quiz Toekomst Pensioenfonds NIBC

Enkele stellingen

- Login op: www.menti.com
- Vul de toegangscode in die op het scherm staat



Bedankt voor jullie aandacht



Bijlage



Pensioenregeling NIBC

Wat krijg je in onze pensioenregeling?

- Pensioen voorziet in een inkomen bij ouderdom, overlijden en arbeidsongeschiktheid



- Je bouwt nu pensioen op dat standaard ingaat op leeftijd 68 (vervroegen kan !)



- Komt je te overlijden? Dan ontvangt je partner partnerpensioen en ontvangen je kinderen wezenpensioen



- Wordt je arbeidsongeschikt? Dan blijf je (gedeeltelijk) pensioen opbouwen, maar je betaalt dan zelf geen premie meer



- Wil je precies weten wat de regeling biedt? www.nibcpensioen.nl

Hoe bouw je pensioen op?



- Ieder jaar bouw je een stukje van je pensioen op. Het pensioen dat je zo opbouwt, is de optelsom van al die stukjes. Vanaf je pensioendatum ontvang je pensioen zolang je leeft. Dit heet een middelloonregeling.



- Je bouwt jaarlijks een deel van je uiteindelijke pensioen op. Dit doe je niet over je hele bruto loon. Over € 13.785 bouw je (in 2019) geen pensioen op. Dit drempelbedrag noemen we franchise. Dit is ongeveer gelijk aan de AOW-uitkering die je straks krijgt van de overheid. Over het bruto loon minus het drempelbedrag (de pensioengrondslag) bouw je jaarlijks 1,875% pensioen op. Je bouwt dus niet pensioen op over het hele salaris, maar over de pensioengrondslag.



- Pensioen opbouwen kost geld. Elke maand wordt de premie die nodig is om pensioen op te bouwen betaald. Werknemer (4,2%) en werkgever (26,2%) betalen samen deze premie (30,4%).
 - Dit is afgesproken voor 3 jaar. Vanaf 2021 worden hier nieuwe afspraken over gemaakt en wordt gekeken of de kosten in verhouding zijn met de opbouw die je daarvoor krijgt.
 - De benodigde premie zal door de gedaalde rente naar verwachting flink stijgen



Wil je meer weten over jouw pensioensituatie?

- <https://www.mijnnibcpensioen.nl/>
 - Voor informatie over NIBC pensioen
- www.mijnpensioenoverzicht.nl
 - Voor informatie over je totale pensioen (ook wat je elders hebt opgebouwd)
- UPO (Uniform Pensioen Overzicht)
 - Voor informatie over het inkomen bij overlijden en arbeidsongeschiktheid (NIBC Pensioen)
- www.svb.nl
 - Voor informatie over de AOW
 - 5 jaar van te voren is de AOW leeftijd bekend

De kaders zijn geschetst

De AOW-leeftijd verandert

- Minder snelle stijging AOW-leeftijd
 - In 2020 en 2021 bevriezing op 66 jaar en 4 maanden
 - In 2022 66 jaar en 7 maanden
 - In 2023 66 jaar en 10 maanden
 - In 2024 AOW-leeftijd naar 67 jaar
- Vanaf 2025 koppeling aan de ontwikkeling van de levensverwachting
- Gevolgen voor pensioenrichtleeftijd?
 - Pensioenrichtleeftijd volgt dezelfde systematiek na 2024