

Stichting Pensioenfonds NIBC in liquidatie

Vergadering van Belanghebbenden

Datum: 19 april 2021

Locatie: Online vanuit het NIBC kantoor te Den Haag

Aanwezig: Zie separate lijst

1. Opening

De voorzitter, de heer Punt, opent de vergadering om 11.00 uur en heet iedereen welkom. In verband met de COVID-19-maatregelen vindt de vergadering digitaal plaats.

Het doel van de vergadering is om toe te lichten wat zich na de vergadering van 14 september 2020 heeft afgespeeld, waarom de overstap naar De Nationale APF Kring D (DNA Kring D) zoals toen besproken en goedgekeurd niet is gemaakt en waarom er nu een nieuw voorstel ligt om over te stappen naar De Nationale APF Kring B (DNA Kring B).

De vraag die vandaag voorligt is om met het nieuwe voorstel in te stemmen. De vragen die vooraf ontvangen zijn worden in de presentatie meegenomen. Na afloop van de presentatie zullen de overige vragen beantwoord worden. De presentatie is ook op de website van Pensioenfonds NIBC (PF NIBC) te vinden.

2. Mededelingen van de voorzitter

De voorzitter deelt mee dat zich voorafgaand aan de vergadering, inclusief de volmachten, meer dan 35 deelnemers hebben geregistreerd. Inmiddels zijn al ruim 30 deelnemers aangesloten in de online vergadering. Daarmee is het quorum, van minimaal 10 deelnemers, gehaald. Omdat het quorum aanwezig is, kunnen rechtsgeldige besluiten worden genomen.

Het stemmen zal digitaal gebeuren. Eerst zal echter het uitstel van de overdracht naar DNAPF en de aangepaste plannen toegelicht worden.

3. Toelichting op het uitstel van de geplande overgang naar Stichting De Nationale APF (DNAPF) Kring D en plannen voor de toekomstige uitvoering van de pensioenregeling van NIBC bij DNAPF Kring B

De voorzitter legt uit dat de toelichting in vier onderdelen is opgesplitst:

- a) Toelichting uitstel geplande overgang
- b) Besluitvorming
- c) Motivatie besluit
- d) Vragen

a) Toelichting uitstel geplande overgang

Sterkte-zwakteanalyse Pensioenfonds NIBC

Er wordt aangevangen met de in 2019 uitgevoerde sterkte-zwakteanalyse van PF NIBC en toegelicht waarom deze de kern is geweest van het hele traject. De analyse geeft de conclusies weer die de Pensioencommissie heeft getrokken, namelijk een fonds dat zelfstandig goed draait en sterke punten kent, maar waarbij die sterke punten niet de antwoorden bieden op de uitdagingen die het pensioenfonds op zich af ziet komen. Het is een belangrijke pijler voor de propositie die in deze vergadering wordt voorgestaan en benadrukt wordt dat de sterkte-zwakteanalyse onverminderd de basis vormt voor het besluit tot liquidatie van PF NIBC en het voornemen tot een collectieve waardeoverdracht (CWO) naar een andere pensioenuitvoerder.

Achtergrond aanpassing voorstel

De voorzitter schetst eerst de situatie waarmee PF NIBC is geconfronteerd.

- In de vergadering van september 2020 is voorgelegd om PF NIBC te liquideren en een CWO naar DNA Kring D te laten plaatsvinden. Vervolgens is het verzoek tot waardeoverdracht ingediend bij De Nederlandsche Bank (DNB). Bij de beoordeling van het herstelplan van DNA Kring D door DNB ontstond eind november een discussie tussen DNB en DNAPF over het te hanteren backstopmoment. Het backstopmoment houdt in dat een pensioenfonds maar voor een bepaalde periode onder het minimaal vereiste eigen vermogen mag zitten. In een periode van vijf jaar vinden zes meetmomenten plaats en als het fonds de zesde keer op rij onder het minimaal vereiste vermogen zit, moet het fonds korten. Dat zesde meetmoment is het backstopmoment. DNAPF was er van uitgegaan dat bij het starten van een multi-clientkring een nieuw backstopmoment zou worden bepaald. DNB deelde in november echter mee dat voor een multi-clientkring het backstopmoment van de eerste toetreders bepalend is voor het backstopmoment van de gehele multi-clientkring.
- In november 2020 bleek dat het backstopmoment van Kring D op aangeven van DNB vervroegd moest worden naar 31 december 2021. De wijziging van het backstopmoment heeft invloed op de door PF NIBC uitgevoerde ALM-studies. Indien DNA Kring D zou moeten korten per de backstopdatum, dan zou PF NIBC mee moeten met een korting als het eenmaal in de kring zou zitten.
- Op basis van de impact die de wijziging van het backstopmoment had op het verwachte pensioenresultaat voor de deelnemers, is begin december 2020 geconcludeerd dat een CWO per 1 januari 2021 naar DNA Kring D niet meer als evenwichtig kon worden beschouwd en er gezocht moest worden naar een alternatief.

Er is uiteraard meteen gekeken, ook naar aanleiding van vragen uit eerdere vergaderingen en van alle betrokkenen, waarom dit niet (eerder) bekend was. Het bestuur concludeert echter dat dit een buitengewone samenloop van omstandigheden is geweest. Pas bij de beoordeling van het herstelplan van Kring D is door DNB in november 2020 het backstopmoment becommentarieerd. Ook op basis van wetgeving was niet op voorhand duidelijk dat het backstopmoment van de eerste toetreders zou moeten gelden in een multi-client kring. Voor single-client kringen was dit wel helder.

Gezien het belang van continuïteit heeft PF NIBC direct stappen ondernomen om de continuïteit na 1 januari 2021 te waarborgen en is in overleg met de werkgever besloten om de uitvoering van de pensioenregeling vanaf 1 januari 2021 voort te laten zetten door PF NIBC.

Vervolgens heeft PF NIBC, ook in overleg met de werkgever, alternatieven bekeken waarbij de voorkeur was om het probleem met Kring D op te lossen, zonder dat de andere onderdelen van de overstap naar DNAPF, die als positief beoordeeld waren, zouden verdwijnen. Al snel ontstond de verkenning van het alternatief DNA Kring B, dat relatief snel te realiseren kon zijn.

Toetreden tot een nieuwe multi-clientkring bij DNAPF (Kring B) heeft veel overeenkomsten met DNA Kring D en staat daarmee het dichtst bij de oorspronkelijke keuze. Daarom heeft PF NIBC de afgelopen periode de overstap naar DNA Kring B onderzocht als voorkeursoplossing.

De vraag komt op waarom er aanvankelijk niet meteen voor Kring B gekozen is. De voorzitter licht toe dat toetreden tot een bestaande multi-clientkring een bewuste keuze is geweest, omdat het voordeel hiervan is dat er door de meerdere aangesloten werkgevers meer volume is, en het vanaf moment van toetreding ook feitelijk een multi-clientkring is. Dat sloot aan bij de conclusie van de Pensioencommissie dat een single-clientkring niet als toekomst vast betiteld kon worden.

Conclusie

Uit het onderzoek is de conclusie naar voren gekomen om zowel de opgebouwde pensioenaanspraken en -rechten als de toekomstige pensioensopbouw onder te brengen bij Stichting De Nationale APF Collectiviteitskring B (DNA Kring B) met de geplande ingangsdatum van 1 augustus 2021. De datum zelf komt niet in stemming, omdat deze nog aan verandering onderhevig kan zijn, maar er is goede hoop dat dit een realistische datum is. In goed overleg met de werkgever is besloten om voor een gelijktijdig overstapmoment te gaan.

b) Besluitvorming

Besluiten door werkgever

De voorzitter vangt aan met een toelichting op de besluitvorming van de werkgever.

- Na het intensieve traject van december 2020 tot eind maart 2021 heeft de werkgever op 22 maart jl. besloten om de uitvoeringsovereenkomst met PF NIBC op te willen zeggen per 31 juli 2021, met het verzoek aan PF NIBC hiermee in te stemmen omdat het een tussentijdse opzegging betreft en de opzegtermijn twaalf maanden is.
- De werkgever heeft daarnaast besloten, onder voorbehoud van de instemming van de Ondernemingsraad, om de toekomstige opbouw per 1 augustus 2021 onder te brengen bij DNA Kring B. De OR heeft deze instemming op 15 april 2021 verleend.

Voorgenomen besluiten door PF NIBC

- PF NIBC heeft de tussentijdse opzegging van de uitvoeringsovereenkomst tussen PF NIBC en NIBC Bank onder voorwaarden geaccepteerd.
- Ook heeft het onder voorwaarden besloten tot uitvoeren van de CWO van alle pensioenverplichtingen naar DNA Kring B op basis van artikel 84 Pensioenwet. Een belangrijke voorwaarde voor deze overstap is het verkrijgen van een verklaring van geen bezwaar van DNB en instemming van de Vergadering van belanghebbenden.

Advies Verantwoordingsorgaan

Voor de besluitvorming is het Verantwoordingsorgaan (VO) ook essentieel en haar voorzitter de heer Schoenmakers licht toe dat het VO bij alle stappen in dit proces is betrokken.

- Het bestuur heeft het VO in tussentijdse overleggen op de hoogte gehouden van het onderzoek naar een alternatief voor DNA Kring D. Het VO is in november 2020 en december 2020 direct geïnformeerd over de ontstane situatie en de stappen die het bestuur heeft gezet ten behoeve van andere mogelijkheden. Het bestuur heeft hen tijdig en volledig geïnformeerd, zowel mondeling als schriftelijk en hier bestaat uitgebreide documentatie over.
- Bij de beoordeling van de nieuwe adviesaanvraag heeft het VO zich laten bijstaan door een onafhankelijke pensioenadviseur van Sprenkels & Verschuren.
- Het VO heeft op 9 april 2021 nadere mondelinge toelichting ontvangen op de adviesaanvraag en voorgenomen besluiten en is tot de conclusie gekomen dat er een goede onderbouwing bestaat voor deze overgang, het een evenwichtig besluit is en het een evenwichtige uitkomst geeft voor alle groepen die betrokken zijn bij PF NIBC.
- Het VO komt dan ook met een positief advies ten aanzien van deze overgang en de overige elementen van deze adviesaanvraag.

Op 14 april 2021 heeft het VO het positieve advies gegeven ten aanzien van:

- De acceptatie onder voorwaarden van de opzegging door de werkgever van de uitvoeringsovereenkomst per 31 juli 2021;
- Het voorgenomen besluit tot CWO aan Stichting de Nationale APF Collectiviteitskring B.

Open punten

De voorzitter brengt nog een aantal open punten naar voren. Ten eerste is er deze vergadering waarin toelichting wordt gegeven en instemming van de Vergadering van belanghebbenden wordt gevraagd voor de CWO naar DNA Kring B. Daarna zal het bestuur het voorgenomen besluit omzetten in een definitief besluit en de verklaring van geen bezwaar aanvragen bij DNB.

Gevolgen van besluiten

- Na instemming door de Vergadering van belanghebbenden en ontvangst van de verklaring van geen bezwaar van DNB worden alle opgebouwde pensioenaanspraken en - rechten per 1 augustus 2021 overgedragen aan DNA Kring B.
- Vanaf 1 augustus 2021 zal DNA Kring B na overdracht de pensioenuitkeringen, de pensioenopbouw en de communicatie gaan verrichten.
- PF NIBC zal na de CWO worden geliquideerd en ophouden te bestaan.
- Met betrekking tot de governance loopt de medezeggenschap van belanghebbenden na de CWO aan DNA Kring B via het belanghebbendenorgaan (BO) van deze kring. DNA Kring B heeft zich aan dezelfde Pensioenwet te houden als PF NIBC. Omdat PF NIBC de eerste toetredster is, zal dit in een iets andere vorm zijn dan bij Kring D. Er zal nog steeds een aantal vertegenwoordigers in het BO afgevaardigd worden. Met DNAPF lopen er gesprekken hoe dit

het beste kan verlopen, daar het BO ook een belangrijke rol speelt in het laten toetreden van andere fondsen.

c) Motivatie besluit

Belangenafweging

De voorzitter benoemt dat het gehele proces helaas niet eenvoudig is geweest. Formeel gezien is Kring B een nieuwe setting en aan alle kanten hebben nieuwe berekeningen moeten plaatsvinden.

- Het bestuur van PF NIBC heeft het voorgenomen besluit genomen na een intensief traject waarbij toekomstige opties voor PF NIBC op zorgvuldige wijze en onder begeleiding van deskundige adviseurs zijn onderzocht.
- Het bestuur van PF NIBC ziet dat overgang naar DNA Kring B in het belang is van alle deelnemersgroepen, goed uit te leggen is en als evenwichtig te beoordelen is.

Argumentatie vanuit PF NIBC

- Na het verkennen van alle scenario's en doen van nieuwe berekeningen kan gesteld worden dat het pensioenresultaat van alle deelnemersgroepen op de gehanteerde termijn van de ALM-studie, die 15 jaar is, naar verwachting gemiddeld hoger zal uitkomen na overgang naar DNA Kring B.
- Uitvoeringskosten zullen door de schaalgrootte aanzienlijk lager worden. Er is ook gekeken naar wat het voor DNAPF betekent dat er in een lege kring aangevangen wordt. Daar DNAPF zich heeft gecommitteerd aan het kostenniveau dat eerder is aangegeven, blijkt het commitment om het tot een succesvolle multi-clientkring te maken.
- Aansluiting bij een grotere organisatie die pensioenuitvoering tot kernactiviteit heeft gemaakt, zoals DNAPF, geeft betere waarborgen voor een soepelere overgang naar een nieuw pensioenstelsel.
- DNA Kring B is een robuuste en toekomstbestendige nieuwe multi-clientkring. De opzet is dat andere partijen zich erbij kunnen en willen voegen en daarom zal de kring niet te specifiek ingericht moeten worden.
- Gemiddeld genomen zal het opbouwpercentage over langere termijn naar verwachting hoger liggen. Net zoals bij Kring D, is er sprake van een ander premiebeleid. Dit leidt ertoe dat het opbouwpercentage van pensioenaanspraken de eerste paar jaren lager zal uitkomen, maar naar verwachting vanaf 2024 juist hoger zal zijn. Dit beleid lijkt beter aan te sluiten bij de toekomst.

Premiebeleid

Ten tijde van Kring D is ook al gesproken met DNAPF over het opzetten van een nieuw premiedepot. Omdat het premiebeleid uitgaat van een premiedekkingsgraad van 100% en de potentiële volgende toetreders tot DNA Kring B geen actieven heeft, zou het evenwichtig zijn – ook omdat het nieuwe pensioencontract eraan komt – om voor het verschil tussen die 100% premiedekkingsgraad en de feitelijke dekkingsgraad die het fonds kent een premiedepot op te zetten dat aan de actieven toe komt. Bij een eventuele overstap naar het nieuwe pensioencontract kan het depot worden aangewend ter compensatie. Net zoals bij DNA Kring D, is dit premiedepot ook nu bij Kring B voorzien en zal in de CWO aanvraag als transparant en uitlegbaar opgenomen worden.

Dekkingsgraad

- PF NIBC is de eerste toetreders tot DNA Kring B en bepaalt daarmee de dekkingsgraad van deze kring. In principe stapt PF NIBC over met zijn eigen dekkingsgraad met een aantal kleine verschillen. Een APF heeft weerstandvermogen nodig heeft dat betaald moet worden. Daarnaast brengt het lagere kostenniveau met zich mee dat de excassokosten dalen.
- DNA Kring B hanteert (net zoals Kring D) prudentere waarderingsgrondslagen, met name voor de reservering ten aanzien van ervaringssterfte.
- De prudentere grondslagen leiden tot een beperkte daling van de dekkingsgraad bij overgang naar DNA Kring B. Per saldo zou het dalen met ca. 0,3 procentpunt. De facto leidt dat in de toekomst tot een iets hoger actuariael resultaat. De feitelijke sterfte kan niet veranderd worden, maar door het voorzichtig in te schatten zal het actuariael sterfteresultaat dus in de toekomst iets hoger uitkomen.
- Omdat het realistische grondslagen betreft en deze niet leiden tot een korting, maar slechts tot meer prudentie in de dekkingsgraad, kan het bestuur zich hierin vinden. Hier speelt ook het argument mee dat vasthouden aan de eigen grondslagen niet strookt met de wens om een multi-clientkring te zijn en de drempel die dit kan vormen voor potentiële toetreders.

- DNA Kring D had een dekkingsgraad die lager lag. Het mechanisme daarbij zou zijn om met een gelijke dekkingsgraad toe te treden. Aangezien DNA Kring D niet kon ophogen, zou PF NIBC de dekkingsgraad moeten verlagen en daarmee een eenmalige toeslag moeten verlenen. Voor de gepensioneerden betekent een toeslag een hogere pensioenuitkering vanaf de daarop volgende maand, voor de gewezen en actieve deelnemers betekent het een hogere aanspraak, en voor alle deelnemers betekent het een lagere dekkingsgraad. Op de langere termijn middelt dit zich voor actieven en inactieven uit, en betreft het vooral een papieren exercitie is. Het huidige voorstel maakt daarmee met name een verschil voor de gepensioneerden, voor wie door de eenmalige toeslag Kring D direct aantrekkelijker maakte.

Pensioenreglement

- Pensioenreglement DNA Kring B sluit in hoge mate aan bij pensioenreglement PF NIBC.
- Belangrijke verschillen zijn in voldoende mate door DNAPF in (nieuwe) overgangsregelingen geadresseerd.
- Bestaande overgangsregelingen worden overgenomen in het nieuwe pensioenreglement van DNA Kring B. De bestaande pensioenaanspraken en -rechten gaan nagenoeg ongewijzigd over.

Risicohouding

De risicohouding heeft betrekking op het beleggingsbeleid en op wat DNAPF voornemens is met het belegd vermogen van PF NIBC. Deze wordt opgesplitst in de korte termijn en lange termijn.

Korte termijn:

- Op korte termijn is het vereist vermogen relevant. Bij veel risico is het vereist vermogen hoger, bij laag risico is het lager.
- De kortetermijnrisicohouding van DNA Kring B en PF NIBC zijn vergelijkbaar.
- De overstap leidt niet tot grote wijzigingen in het beleggingsbeleid. DNAPF heeft een eigen vermogensbeheerder die voorkeur heeft voor het gebruik van bepaalde fondsen, waarbij het niet gaat om de categorie waarin belegd wordt, maar om specifieke fondsen. In de beleggingscommissie van PF NIBC is hiernaar uitgebreid gekeken en de conclusie is dat er door DNAPF geen uitzonderlijke voorstellen worden gedaan. DNAPF is een grotere belegger, heeft daardoor meer mogelijkheden en kijkt voor beleggingsmogelijkheden geaggregeerd naar het totaal van het belegd vermogen dat het onder zich heeft en niet alleen specifiek naar Kring B. In dit opzicht leidt de nieuwe propositie als eerste toetreders tot Kring B niet tot een nadeel vergeleken met de propositie van Kring D, waarin er al direct sprake zou zijn van een groter belegd vermogen.

Lange termijn:

- De langetermijnrisicohouding (LTH) heeft te maken met haalbaarheidstoetsen, de verwachte uitkomst en een 'slechtweer' scenario. De LTH van DNA Kring B blijft op voorhand gelijk aan die van PF NIBC.
- DNAPF zal na toetreding van PF NIBC een aanvangshaalbaarheidstoets uitvoeren ter toetsing van de LTH. Als hierin een verschil zit dat te veel afwijkt van wat PF NIBC als minimum heeft ingesteld, dan wordt de dialoog opgepakt met de sociale partners om te kijken wat dat betekent. Dit zou bijvoorbeeld een aanpassing van het beleggingsbeleid kunnen zijn of een herijking van de risicohouding.

Conclusie van het bestuur is dat op risicohoudingsgebied DNA Kring B een passend antwoord biedt en het aansluit op het beleid van de afgelopen jaren.

Opbouw pensioenaanspraak

Op korte termijn (vijf jaar):

- Naar verwachting wordt in beperkte mate minder pensioen opgebouwd door actieve deelnemers.
- Echter: het huidige premiebeleid van PF NIBC lijkt – mede door lage rente en macro-economische ontwikkelingen – niet houdbaar in de komende jaren, hetgeen ook tot een lagere opbouw zal leiden.

Lange termijn (vijftien jaar):

- Naar verwachting zal het premiebeleid van Kring B tot hogere opbouw leiden.
- Premiebeleid DNA Kring B is in lijn met het pensioenakkoord, en daarmee toekomstbestendig.

Korting

- De kans op korten is bij DNA Kring B zowel op de korte als op de lange termijn lager dan bij PF NIBC.
- Indien er gekort moet worden, is de verwachte korting op de lange termijn wel iets hoger.
- De impact van de verwachte korting is in totaal zowel op de korte als op de lange termijn lager bij DNA Kring B dan bij PF NIBC.

Samenvatting

Per bestuurlijk criterium wordt uiteengezet of overstap naar DNA Kring B als positief, negatief of neutraal wordt ervaren.

- Dekkingsgraadverschil: (neutraal) – PF NIBC zal overstappen met zijn eigen dekkingsgraad, met een aantal aanpassingen zoals het weerstandsvermogen, de excassokosten en de ervaringssterfte. DNA Kring B wordt door DNAPF gezien als een voortzetting van PF NIBC. De verwachte impact is dat de dekkingsgraad ca. 0,3 procentpunt lager wordt. Voor geen van de belanghebbenden is er nu een voelbaar voordeel vergeleken met de vorige keer.
- Pensioenregeling: (positief) – deze is robuust opgezet, toekomstvast en biedt mogelijkheid om andere partijen toe te laten treden.
- Totale kosten uitvoering: (positief) – de impact op dit onderdeel is onveranderd gebleven.
- Kortetermijnrisicohouding: (neutraal) – deze is passend en steunt de overstap.
- Langetermijnrisicohouding: (neutraal) – deze is passend en steunt de overstap.
- Pensioenresultaat: (positief).
- Opbouw pensioenaanspraken op de korte termijn: (negatief).
- Opbouw pensioenaanspraken op de lange termijn: (positief).
- Korting van pensioenaanspraken en -rechten: (positief) – de impact van de verwachte korting neemt af.
- Toekomstbestendigheid: (positief) – het gesprek is gevoerd met DNAPF hoe die verrassing in november 2020 heeft kunnen ontstaan, maar de conclusie is dat er op die vragen professioneel en praktisch is gereageerd en PF NIBC het DNAPF niet aan kan rekenen. De ervaringen opgedaan tijdens het vervolgtraject bevestigden temeer dat het een goede partij is.

Kring B versus Kring D

Voor de formele besluitvorming heeft het bestuur weinig aan de duiding van verschil tussen Kring B en Kring D, daar Kring D geen optie meer is. Dit neemt echter niet weg dat het zinvol is de kenmerken van Kring D nog eens te benoemen.

- Dekkingsgraadverschil:
 - Bij overgang naar Kring B is sprake van een beperkte daling van de dekkingsgraad.
 - Bij overgang naar Kring D zou sprake zijn van een grotere daling van de dekkingsgraad, maar stond er een eenmalige verhoging van de aanspraken tegenover die deze daling (deels) compenseerde. In de vorige overstap naar Kring D zat de daling van de dekkingsgraad met ca. 0,3% procentpunt er impliciet ook in, alleen was deze niet zichtbaar omdat er sprake was van een positief dekkingsgraadverschil en deze na overgang toen verder daalde.
- Omvang van de kring:
 - PF NIBC is de eerste toetreders tot Kring B. Een tweede toetreders zit in de pijplijn (dat was de beoogde derde toetreders tot Kring D) en het bestuur heeft vertrouwen dat DNAPF actief naar andere toetreders op zoek is. DNAPF heeft er zelf ook geen belang bij dat een multi-clientkring de facto een single-clientkring blijft. Het belanghebbendenorgaan van Kring B zal moeten beoordelen of een toetreding van een nieuwe partij evenwichtig is en er niet tekort wordt gedaan aan rechten en aanspraken van bestaande deelnemers.
 - Kring D was een bestaande kring, waardoor bij toetreding van PF NIBC direct sprake zou zijn van een belegd vermogen van circa € 0,8 miljard. Met een derde partij erbij zou het boven de € 1 miljard kunnen uitkomen.
- Backstopmoment:
 - Bij overgang naar Kring B blijft het backstopmoment gelijk aan dat van PF NIBC, namelijk 31 december 2024.
 - Bij overgang naar Kring D zou het backstopmoment vervroegd worden naar 31 december 2021.

Conclusie van de motivatie

- Het verwachte pensioenresultaat neemt op basis van ALM-doorrekeningen (15-jaarstermijn)

voor alle drie de hoofddeelnemersgroepen (deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden) toe.

- De uitvoeringskosten zullen door de schaalgrootte aanzienlijk lager worden.
- Aansluiting bij een grotere organisatie die pensioenuitvoering tot kernactiviteit heeft gemaakt, geeft betere waarborgen voor een soepelere overgang naar een nieuw pensioenstelsel.
- DNA Kring B is een robuuste en toekomstbestendige nieuwe multi-clientkring met vertrouwde partners (AZL en NN IP).

d) Vragen

De voorzitter neemt de ingekomen vragen door:

- *Gevraagd wordt of DNA Kring B wel een multi-clientkring zal worden, gegeven het besproken backstopprobleem.* De voorzitter antwoordt dat het bestuur dit wel verwacht, omdat het backstopmoment nog een aantal jaren verder ligt en dichterbij het nieuwe pensioencontract. Deze extra tijd kan een incentive zijn voor een andere toetreders wiens eigen backstopmoment eerder ligt. DNB geeft aan dat de eerste toetreders zijn backstopmoment niet naar achter kan zetten, maar een nieuwe toetreders wel omdat het backstopmoment van de eerste toetreders geldt.
- *Heeft de overname van NIBC door Blackstone nog enige invloed gehad op deze CWO?* De voorzitter geeft aan dat dit niet het geval is en het traject daar volstrekt los van staat. Het enige effect wat gespeeld heeft, en alleen relevant is voor de actieven, is dat uit hoofde van de overname de werkgever een extra storting in het premiedepot heeft gedaan.
- *Gevraagd wordt wie de oprichters van DNAPF zijn.* De oprichters van de stichting die DNAPF is, zijn NN Investment Partners en AZL, die zich voor langere tijd hebben gecommitteerd aan DNAPF. Zij staan ook garant voor de opstartkosten de komende jaren, omdat men gelooft in dit model en het succesvol wil zien.
- *Gevraagd wordt welke eisen worden gesteld aan een partij die wil toetreden.* Het moet een financieel haalbare opzet zijn, een uiteindelijke toetreders zal zich moeten aansluiten bij de regelingen die de kring vormen en kan ook niet toetreden met een dekkingsgraad die afwijkt. Als deze hoger is, is dat eenvoudiger omdat er een toeslag betaald kan worden. Als deze lager is, wordt het lastiger omdat er uitgelegd moet worden waarom er gekort zal worden om toe te treden tot een kring, zeker omdat dit meestal als laatste redmiddel wordt gezien.
- *Hoe is de betrokkenheid van DNAPF naar NIBC als premiebetaler?* Uiteindelijk is de werkgever degene die de pensioenregeling afsprekt met zijn werknemers, daar ligt de betrokkenheid en DNAPF is 'slechts' de uitvoerder. Deze staat dus iets meer op afstand. Voor de werkgever blijft de betrokkenheid in de nieuwe vorm hetzelfde.
- *Hoeveel minimaal aantal stoelen/aanwezige partijen heeft NIBC in het Belanghebbendenorgaan van Kring B?* Dat vormt onderdeel van de afspraak met Kring B. Als eerste toetreders kan PF NIBC ook de eerste stoelen vullen in het BO. Het idee is om met vier leden te starten en beoogd wordt tot zes te groeien. Op de lange termijn zal PF NIBC altijd één stoel hebben, maar dat geldt pas vanaf de vijfde toetreders.
- *Hoe wordt de samenstelling van het BO?* Het BO is paritair samengesteld; er zal ook vertegenwoordiging zijn vanuit de gepensioneerden en in overleg met Vereniging van Gepensioneerden wordt gekeken of er de mogelijkheid is om een kandidaat namens de gepensioneerden van NIBC in het BO op te nemen. De praktische invulling is nog even geparkeerd, maar zal zeker actief opgepakt worden.
- *Wat gebeurt er in de toekomst met de koopkracht van het opgebouwde pensioen, inflatie en lage rente?* De voorzitter vreest dat de uitdagingen voor DNAPF niet heel anders zijn dan bij PF NIBC. Met een lage rente-omgeving zal het lastig blijven om toeslagen die uit rendement gefinancierd worden te bewerkstelligen, iets waar elk pensioenfonds momenteel mee worstelt. Mochten op lange termijn de beleggingen rendement opleveren, dan biedt Kring B meer mogelijkheden om die toeslagen in te halen dan het huidige beleid, omdat de inhaalindexaties niet vervallen bij PF NIBC.

4. Stemming over voorgenomen besluit tot Collectieve Waarde Overdracht naar DNAPF Kring B per 1 augustus 2021

Mevrouw Jansen licht het stemproces toe.

- De link naar het stemformulier wordt gepubliceerd in de chat en staat ook in de uitnodiging.
- Het klantnummer moet ingevuld worden en bij het uitvoeren van een volmacht dient ook het eigen klantnummer gebruikt te worden (dus niet het klantnummer van de volmachtgever).
- Indien het klantnummer incorrect wordt ingegeven is de stem ongeldig.

- o De vergadering stemt in met het voorstel bij gewone meerderheid, dus de helft plus één, wat conform de statuten is.
- o Iedereen krijgt iets meer dan tien minuten om te stemmen. Om 12.20 uur wordt de voorlopige uitslag gegeven, daarna wordt gecontroleerd of alle nummers kloppen. Op de website van PF NIBC wordt deze avond een nieuwsbericht geplaatst waarin de exacte uitslag vermeld zal worden.

Stemming

Het bestuur meent op basis van de aanwezige informatie dat de CWO naar DNA Kring B evenwichtig is voor alle groepen belanghebbenden.

Ter stemming in deze vergadering:

- Voorstel tot CWO naar DNA Kring B.
- Indien meerderheid 'ja' stemt, stemt de vergadering in met een CWO naar DNA Kring B.

De vergadering wordt geschorst om 12.10 uur om over te gaan tot stemming. Om 12.20 uur wordt de vergadering hervat.

Na de stemming maakt de voorzitter de voorlopige uitslag bekend.

Er is vastgesteld dat 48 geldige stemmen zijn uitgebracht, inclusief de volmachten, waarvan 100% heeft ingestemd met de overdracht en er wordt geconcludeerd dat een meerderheid instemt met het voorstel. Na de vergadering wordt dit nog formeel vastgesteld.

5. Vervolg en tijdlijnen

Alvorens de rondvraag te beginnen, licht de voorzitter de vervolgstappen en de tijdlijn toe. De formele uitslag van de stemming zal vanavond op de website worden gepubliceerd en daarmee is het instemmen van de vergadering een feit. Uitgaande van een positieve stemuitslag zal de CWO voor eind april 2021 bij DNB ingediend worden. De verklaring van geen bezwaar van DNB wordt medio juli 2021 verwacht. Aanvullende communicatie vanuit PF NIBC zal in de loop van het tweede kwartaal 2021 via de website van PF NIBC gedaan worden. Vanaf augustus 2021 zal de communicatie vanuit DNAPF verlopen, in lijn met de verwachting dat de overstap dan heeft plaatsgevonden.

6. Rondvraag

Omdat een rondvraag lastig is in deze digitale setting, nodigt de voorzitter alle aanwezigen uit om eventuele vragen naar het pensioenfonds te mailen. Het bestuur zal daar dan buiten de vergadering op reageren.

7. Sluiting

De voorzitter bedankt de deelnemers voor hun aanwezigheid en sluit de vergadering om 12.30 uur.

L.W. Punt – voorzitter

J.E.M. Jansen - secretaris