

Beloningsbeleid Stichting Pensioenfonds NIBC

Vastgesteld 21 april 2017

Beloningsbeleid Algemeen

De Pensioenwet (artikel 21a Besluit FTK) stelt dat een pensioenfonds een beleid inzake beloningen voert dat niet aanmoedigt tot het nemen van meer risico's dan voor het pensioenfonds aanvaardbaar is. Ook de Code Pensioenfonds schrijft voor dat pensioenfonds een beheerst en duurzaam beloningsbeleid voeren. Het pensioenfonds legt het beleid met betrekking tot beloning schriftelijk vast en maakt dit ook openbaar door plaatsing op de website.

Beloningsbeleid Pensioenfonds NIBC

Het Pensioenfonds heeft geen medewerkers in dienst. De aan het Pensioenfonds NIBC verbonden personen zijn allen (voor zover niet gepensioneerd) in dienst bij de werkgever NIBC Bank N.V. en vallen daarmee onder de arbeidsvoorwaarden van NIBC Bank N.V.

De bestuurders van het Pensioenfonds en de leden van het Verantwoordingsorgaan, de beleggingscommissie en de communicatiecommissie ontvangen geen beloning voor hun diensten.

Beloningsbeleid Visitatiecommissie

De leden van de Visitatiecommissie zijn onafhankelijke derden en vallen daarmee onder de uitbestedingsregels van het Pensioenfonds. De beloning van de leden van de Visitatiecommissie bestaat uit een vaste overeengekomen fee voor hun dienstverlening. De hoogte van de beloning is zodanig dat een financieel belang een kritische opstelling niet in de weg staat.

Beloningsbeleid uitbestedingspartijen

Het Pensioenfonds NIBC zorgt er voor dat het beloningsbeleid van partijen waaraan taken zijn uitbesteed, niet aanmoedigt om meer risico's te nemen dan voor Pensioenfonds NIBC aanvaardbaar is. Het beloningsbeleid is een onderdeel van de gesprekken en contractafspraken die bij het afsluiten of verlengen van contracten worden gevoerd respectievelijk worden vastgelegd.