

De gevolgen voor medewerkers

De belangrijkste kenmerken van het onderhandelingsresultaat voor medewerkers zijn:

- Eén nieuwe pensioenregeling 2015 per 1 januari 2015 voor alle medewerkers voor het salaris tot EUR 100.000
- De nieuwe pensioenregeling is een Collective Defined Contribution regeling (CDC):
 - NIBC betaalt een vaste pensioenpremie, zonder verdere financiële verplichtingen
 - Medewerker bouwt pensioenrechten (Defined Benefit) op, op basis van middelloon
- Regeling maakt maximaal gebruik van de fiscale mogelijkheden:
 - Pensioenleeftijd 67 jaar
 - Maximaal opbouwpercentage van 1,875%
 - Minimale franchise € 12.552 (niveau 2014)
- Iedere medewerker gaat bijdragen in de kosten van de pensioenregeling:
 - 4% van de pensioengrondslag voor diegenen die nu al een werknemersbijdrage hebben
 - Ingroei voor medewerkers die nu nog geen werknemersbijdrage hebben:
 - 1,5% van de pensioengrondslag in 2015
 - 2,5% van de pensioengrondslag in 2016
 - 3,0% van de pensioengrondslag in 2017Voor deze groep wordt de bijdrage ter grootte van het eerste jaar (2015) opgenomen in het salaris en dus structureel gecompenseerd.
- Vanaf 2018 een werknemersbijdrage (maximaal 4%) en een werkgeversbijdrage (maximaal 26%) op basis van kostenniveau van de pensioenregeling
- Vaste pensioenpremie ter grootte van 26% van de pensioengrondslag voor de jaren 2015 t/m 2017. Deze premie is inclusief de ontvangen bijdrage van medewerkers
- Er is nu al een afspraak gemaakt op welke wijze de premie vanaf 2018 zal worden vastgesteld en hoe deze zal worden verdeeld tussen werkgever en werknemer. De totale premie zal maximaal 30% zijn, waarvan maximaal 4% door de medewerkers wordt betaald.
- NIBC stort een eenmalige vergoeding ('bruidsschat') van EUR 9 miljoen in de algemene middelen van het pensioenfonds. Deze bijdrage verhoogt de dekkinggraad met ongeveer 4% tot 5%. Na storting heeft NIBC geen financiële verplichtingen meer ten aanzien van reeds opgebouwde pensioenaanspraken en rechten.
- NIBC stort een eenmalige buffer specifiek voor medewerkers ter grootte van EUR 3,5 miljoen. Deze 'bestemmingsreserve' is specifiek bedoeld voor medewerkers en valt dan ook niet onder de algemene middelen van het fonds.

- Hoofddoelstelling: Ter opvang van een situatie waarin de pensioenpremie in een jaar te laag zou blijken te zijn. Een eventueel tekort in premie kan vanuit de bestemmingsreserve worden aangevuld, zodat de pensioenopbouw niet hoeft te worden gekort.
 - Nevendoelstelling: Aanvulling van toeslagen (indexatie) als de middelen van PF NIBC niet voldoende zijn voor een volledige toeslag. Als de bestemmingsreserve voldoende groot is, kan deze worden aangesproken voor aanvulling van de toeslagverlening.
- Toeslagverlening (indexatie) gaat plaatsvinden op basis van 1 geharmoniseerde toeslagregeling: Voorwaardelijke toeslag op basis van het (afgeleide) Consumenten Prijs Index cijfer (CPI).
- Spelregels toeslagverlening conform het nieuwe Financieel Toetsingskader: Alleen (gedeeltelijke) toeslagverlening indien de financiële positie (uitgedrukt in een dekkingsgraad) van het Pensioenfonds voldoende is.
- Na storting van de bruidsschat en inrichting van de bestemmingsreserve ontstaat een verwachte toeslagrealisatie voor deelnemers van 75% van CPI.
- Bestaande pensioenaanspraken en -rechten worden niet aangetast door de overgang naar een nieuwe pensioenregeling.
 - Defined Benefit rechten (geadministreerd bij AZL) blijven gelijk. In verband met de aanpassing van de pensioenrichtleeftijd van 65 jaar naar 67 jaar zullen de rechten ingaand op 65 jaar worden omgerekend (verhoogd) naar rechten op leeftijd 67 jaar. Deze omzetting is actuarieel neutraal (waarde blijft behouden).
 - Defined Contribution- kapitalen (ondergebracht bij ING IM) blijven gelijk. Deze worden naar verwachting niet ondergebracht in de CDC regeling. Alternatieve mogelijkheden worden door het pensioenfonds onderzocht. Hierover zal in Q4 2014 duidelijkheid worden verwacht.
- Pensioenopbouw boven het salaris van EUR 100.000 is niet meer toegestaan. Ter vervanging wordt door NIBC en de OR gewerkt aan een oplossing. De OR heeft hiertoe een instemmingsrecht. Voor de hoogte wordt gekeken naar de huidige pensioenregeling en marktconformiteit.
- Bestaande pensioencompensaties voor specifieke groepen, zoals de 2,9% pensioencompensatie en de prepensioencompensatie zullen per 1 januari 2015 in het salaris worden ingebouwd. Prepensioencompensatie zal ook deels in een keer worden afgekocht.

De gevolgen voor pensioengerechtigden

De belangrijkste kenmerken van het onderhandelingsresultaat voor pensioengerechtigden zijn:

- Eén nieuwe pensioenregeling 2015 per 1 januari 2015 voor alle medewerkers van NIBC (voor het salaris tot EUR 100.000). De nieuwe pensioenregeling is een Collective Defined Contribution regeling (CDC). Voor medewerkers betekent dit:
 - NIBC betaalt een vaste pensioenpremie, zonder verdere financiële verplichtingen
 - Medewerker bouwt pensioenrechten (Defined Benefit) op, op basis van middelloon
- NIBC stort een eenmalige vergoeding 'bruidsschat' van EUR 9 Miljoen in de algemene middelen van het pensioenfonds. Deze bijdrage verhoogt de dekkingsgraad met 4% tot 5%. Na storting heeft NIBC geen financiële verplichtingen meer ten aanzien van de reeds opgebouwde pensioenaanspraken en rechten.
- Toeslagverlening (indexatie) gaat plaatsvinden op basis van één geharmoniseerde toeslagregeling: Voorwaardelijke toeslag op basis van het (afgeleide) Consumenten Prijs Index cijfer (CPI).
- Spelregels Toeslagverlening conform het nieuwe Financieel Toetsingskader: Alleen (gedeeltelijke) toeslagverlening indien de financiële positie (uitgedrukt in een dekkingsgraad) van het Pensioenfonds voldoende is.
- Bestaande inhaaltoeslagen (eerder niet verleende toeslagen over de periode 2008 tot en met 2014) worden niet gerepareerd. Indien niet omgezet in pensioenrechten of aanspraken vervallen deze inhaaltoeslagen ingaande 1 januari 2025.
- Overeengekomen is een extra toeslag van 1,35% per 1 januari 2015 voor alle pensioengerechtigden en oud medewerkers. NIBC stort ter financiering hiertoe een eenmalige koopsom aan het Pensioenfonds (huidige indicatie EUR 2,3 miljoen).
- Na storting van de bruidsschat en overeengekomen extra toeslag per 1 januari 2015 ontstaat een verwachte toeslagrealisatie voor pensioengerechtigden en oud medewerkers van 63% van CPI.

De gevolgen voor oud-medewerkers

De belangrijkste kenmerken van het onderhandelingsresultaat voor oud-medewerkers zijn:

- Eén nieuwe pensioenregeling 2015 per 1 januari 2015 voor alle medewerkers van NIBC (voor het inkomen tot EUR 100.000). De nieuwe pensioenregeling is een Collective Defined Contribution regeling (CDC). Voor medewerkers betekent dit:
 - NIBC betaalt een vaste pensioenpremie, zonder verdere financiële verplichtingen
 - Medewerker bouwt pensioenrechten (Defined Benefit) op, op basis van middelloon
- NIBC stort een eenmalige vergoeding 'bruidsschat' van EUR 9 miljoen in de algemene middelen van het pensioenfonds. Deze bijdrage verhoogt de dekkingsgraad met 4% tot 5%. Na storting heeft NIBC geen financiële verplichtingen meer ten aanzien van de reeds opgebouwde pensioenaanspraken en rechten.
- Bestaande pensioenaanspraken en -rechten worden niet aangetast door de overgang naar een nieuwe pensioenregeling.
 - Defined Benefit rechten (geadministreerd bij AZL) blijven gelijk. In verband met de aanpassing van de pensioenrichtleeftijd van 65 jaar naar 67 jaar, zullen de rechten ingaand op 65 jaar worden omgerekend (verhoogd) naar rechten op leeftijd 67 jaar. Deze omzetting is actuarieel neutraal (waarde blijft behouden).
 - Defined Contribution- kapitalen (ondergebracht bij ING IM) blijven gelijk. Deze worden naar verwachting niet ondergebracht in de CDC regeling. Alternatieve mogelijkheden worden onderzocht.
- Toeslagverlening (indexatie) gaat plaatsvinden op basis van één geharmoniseerde toeslagregeling: Voorwaardelijke toeslag op basis van het (afgeleide) Consumenten Prijs Index cijfer (CPI).
- Spelregels toeslagverlening conform het nieuwe Financieel Toetsingskader: Alleen (gedeeltelijke) toeslagverlening indien de financiële positie (uitgedrukt in een dekkingsgraad) van het Pensioenfonds voldoende is.
- Bestaande inhaaltoeslagen (eerder niet verleende toeslagen over de periode 2008 tot en met 2014) worden niet gerepareerd. Indien niet omgezet in pensioenrechten of aanspraken vervallen deze inhaaltoeslagen ingaande 1 januari 2025.
- Overeengekomen is een extra toeslag van 1,35% per 1 januari 2015 voor alle pensioengerechtigden en oud-medewerkers. NIBC stort ter financiering hiertoe een eenmalige koopsom aan het Pensioenfonds (huidige indicatie € 2,3 miljoen).

- Na storting van de bruidsschat en overeengekomen extra toeslag per 1 januari 2015 ontstaat een verwachte toeslagrealisatie voor pensioengerechtigden en oud-medewerkers van 63% van CPI.