

INFORMATIEVERZOEK WAARDEOVERDRACHT

Ondergetekende wenst de opgebouwde pensioenrechten bij zijn / haar vorige werkgever over te dragen naar Stichting Pensioenfonds NIBC.

Gegevens deelnemer

Achternaam, voorletters : _____

Geboortedatum : _____ Geslacht: M V

BSN / Sofi-nummer : _____

Vorige Pensioenverzekeringen:

1. Naam werkgever : _____

Naam Pensioenuitvoerder : _____

Polis / registratienummer : _____

2. Naam werkgever : _____

Naam Pensioenuitvoerder : _____

Polis / Registratienummer : _____

Ondertekening

Aldus naar waarheid ingevuld en ondertekend

Plaats : _____ Datum : _____

Handtekening deelnemer : _____

U kunt dit formulier zenden aan Stichting Pensioenfonds NIBC, p/a AZL, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen

Algemeen

Iedere medewerker kan bij een verandering van baan zijn opgebouwde pensioenaanspraken meenemen naar de pensioenregeling van zijn nieuwe werkgever. Dit is een wettelijk recht van de voormalige deelnemer en een wettelijke plicht tot medewerking voor de oude en nieuwe werkgever (of hun pensioenfondsen / verzekeraars). Deze mogelijkheid geldt voor elke verandering van werkgever na 8 juli 1994, mits het verzoek voor waarde-overdracht binnen 6 maanden na de aanvangsdatum van de deelneming aan de pensioenregeling van de nieuwe werkgever heeft plaatsgevonden.

Wat moet u doen?

Aangezien er een termijn van zes maanden geldt voor het indienen van het verzoek tot waarde-overdracht, adviseren wij u het formulier 'Informatieverzoek waardeoverdracht' in te vullen.

U ontvangt dan te zijner tijd een schriftelijke offerte, waarin aan u de consequenties van de waarde-overdracht worden meegedeeld. U hoeft dan pas te beslissen of u de waarde-overdracht definitief laat plaatsvinden of dat u de oude aanspraken gewoon handhaaft.