



# Gezamenlijk op weg naar een nieuwe pensioenregeling

*Vorig jaar zomer is aangekondigd dat de pensioenregeling van NIBC zou gaan veranderen. Inmiddels is een Pensioencommissie druk in gesprek over vorm en inhoud van de nieuwe pensioenregeling. Vandaar dit pensioenmagazine.*

## IN DEZE EDITIE

- 2** Waarom gaat de pensioenregeling veranderen?
- 4** De contouren van de nieuwe regeling

- 6** In gesprek met de Pensioencommissie
- 8** Wanneer kun je welke informatie verwachten?

## VOORWOORD

Laten we ons eerst even voorstellen. Wij zijn de Pensioencommissie en onderhandelen over een nieuwe pensioenregeling. De werkgever, de Ondernemingsraad, de Vereniging van Gepensioneerden en Pensioenfonds NIBC zijn allemaal vertegenwoordigd in de Pensioencommissie.

Een nieuwe pensioenregeling staat al een tijd op de planning. De wetgeving verandert per 2015 en daarnaast is de opzet van de huidige pensioenregelingen niet meer van deze tijd. Een nieuwe pensioenregeling heeft gevolgen voor iedereen: de huidige medewerkers, de oud-medewerkers en de pensioengerechtigden. Daarom is elke groep vertegenwoordigd in de Pensioencommissie. Tijdens de onderhandelingen staan de belangen van deze groepen centraal.

Verandering brengt ook onzekerheid met zich mee. Dat beseffen we goed. Wat gaat er precies veranderen? Welke gevolgen heeft de verandering voor mij? De komende tijd geven we stap voor stap antwoord op deze vragen. Op de website [www.mijnnibcpensioen.nl](http://www.mijnnibcpensioen.nl) kun je alles nog eens rustig nalezen. Je kunt je daar ook aanmelden voor nieuwsalerts. Als er nieuws is, sturen we een e-mail. Zo blijf je goed op de hoogte van de ontwikkelingen en jouw pensioen!

Met vriendelijke groet,  
De Pensioencommissie

## DE LEDEN VAN DE PENSIOENCOMMISSIE

**Werkgever**  
Herman Dijkhuizen  
Martin Groot Wesseldijk  
Bas Schoenmakers

**OR**  
Serge Heijstek  
Rene Louwerse  
Richard Leijnse

**VvG**  
Hans van Putten  
Frans van der Lee

**Pensioenfonds**  
Leendert Punt  
Frits van der Scheer  
Hans Nagtegaal

# WAAROM GAAT DE PENSIOENREGELING VERANDEREN?

*De afgelopen jaren is duidelijk geworden dat het huidige pensioenstelsel niet meer voldoet. Zo hebben tal van pensioenfondsen de pensioenen moeten verlagen. Gelukkig is dit bij Pensioenfonds NIBC niet aan de orde geweest. Maar als NIBC ook in de toekomst een adequate en stabiele pensioenregeling wil bieden, zal deze moeten veranderen.*

## De stijgende levensverwachting

Een belangrijke reden voor de problemen in de pensioensector is de stijgende levensverwachting. We worden gemiddeld steeds ouder. Dat is natuurlijk goed nieuws. Maar langer leven betekent ook langer van het pensioen genieten. De pensioenkosten nemen hierdoor toe. Het pensioen moet namelijk langer uitbetaald worden, terwijl hier geen premie voor is betaald. Natuurlijk houdt Pensioenfonds NIBC rekening met de stijgende levensverwachting, maar de afgelopen jaren is de levensverwachting nog sneller gestegen dan iedereen had gedacht en moest hiervoor extra geld worden gereserveerd.

## Financiële markten

Naast de stijgende levensverwachting heeft ook de financiële crisis impact gehad op de pensioenen. In 2008 daalden de aandelenkoersen fors en kregen we te maken met een historisch lage rente. Hierdoor daalden de dekkingsgraden van pensioenfondsen en kwam de zekerheid van pensioenen onder druk te staan. Ook bij Pensioenfonds NIBC. Om te voorkomen dat de pensioenen verlaagd moesten worden, heeft NIBC een aanzienlijke extra bijdrage moeten storten.

## De impact van de rente en de stijgende levensverwachting op het pensioenfonds

De financiële gezondheid van pensioenfondsen is af te lezen aan de dekkingsgraad. De dekkingsgraad is de verhouding tussen het vermogen en de verplichtingen van een pensioenfonds. De verplichtingen zijn alle pensioenen die een pensioenfonds nu of in de toekomst moet betalen. Deze verplichtingen worden vastgesteld aan de hand van diverse actuariële factoren. Twee zaken die een grote invloed hebben op de hoogte van de verplichtingen (en dus de dekkingsgraad) zijn de levensverwachting en de rente. Bij een lage rente moet een pensioenfonds meer geld reserveren. Net zoals bij een spaarrekening moet je bij een lage rente langer sparen of meer geld inleggen om hetzelfde bedrag te krijgen. Bij een lage rente moeten pensioenfondsen ook meer geld inleggen. De levensverwachting bepaalt hoe lang het pensioenfonds naar verwachting het pensioen uit moet keren. Hoe ouder we worden, hoe langer we van het pensioen genieten en dus hoe hoger de verplichtingen. Deze hogere verplichtingen leiden tot een daling van de dekkingsgraad.



## Wettelijke wijzigingen: veranderen moet

Aan de komende veranderingen liggen niet alleen maatschappelijke ontwikkelingen ten grondslag. Ook de pensioenwetgeving verandert per 1 januari 2015. We zullen allemaal langer pensioen op gaan bouwen, namelijk tot 67 jaar. We gaan dus twee jaar later met pensioen. De reden hiervoor is dat we ook steeds langer leven. Naast de verhoging van de pensioenleeftijd is er nog een wijziging. Hoeveel pensioen je jaarlijks op kunt bouwen via je werkgever wordt vanaf 2015 verder beperkt. Vanaf 2015 gaan we dus langer, maar wel elk jaar iets minder pensioen opbouwen. De huidige pensioenregeling voldoet niet aan deze nieuwe wetgeving en daarom moet de pensioenregeling van NIBC worden aangepast.

## De situatie bij NIBC: verandering is gewenst

In het verleden heeft NIBC de pensioenregeling al een aantal keren aangepast. De nieuwe pensioenregeling werd van toepassing voor nieuwe medewerkers. Hierdoor zijn er drie verschillende pensioenregelingen met verschillende overgangsbepalingen ontstaan. Dit maakt de uitvoering onnodig complex en relatief duur. Daarnaast worden de pensioenbijdragen nu niet evenwichtig verdeeld over alle medewerkers. Bij NIBC streven we naar harmonisatie van de arbeidsvoorwaarden. NIBC wil daarom naar één pensioenregeling voor iedereen met een stabiele en houdbare kostenbasis voor de toekomst.



## Wat gebeurt er met de opgebouwde pensioenen?

Het veranderen van de pensioenregeling heeft zeer waarschijnlijk ook gevolgen voor de opgebouwde pensioenen. Als de nieuwe pensioenregeling alleen voor de huidige medewerkers gaat gelden, voert het pensioenfonds nog steeds verschillende regelingen uit. Op dit moment wordt bekeken of de opgebouwde en ingegane pensioenaanspraken ook ondergebracht kunnen worden in de nieuwe regeling. Als dit doorgaat zal dit impact hebben op de reeds opgebouwde pensioenen en daarmee dus gevolgen hebben voor medewerkers, oud-medewerkers en pensioengerechtigden van NIBC.

# DE CONTOUREN VAN DE NIEUWE REGELING

*De Pensioencommissie onderhandelt op dit moment over de nieuwe pensioenregeling. Hoe de nieuwe regeling eruit komt te zien is nog niet duidelijk. Naar alle waarschijnlijkheid wordt de nieuwe regeling een CDC-regeling. Ook is het zeer waarschijnlijk dat de opgebouwde pensioenen worden ingebracht in de nieuwe CDC-regeling. Hierna lees je op hoofdlijnen een aantal aandachtspunten.*

## Wat is een CDC-regeling?

Een CDC-regeling staat voor Collective Defined Contribution, ook wel een collectieve beschikbare premieregeling. Je bouwt elk jaar een deel van je pensioen op, op basis van het salaris dat je in dat jaar verdient. Uiteindelijk is de hoogte van het pensioen dus gebaseerd op het gemiddelde salaris dat je verdiende tijdens je loopbaan. Hier komt ook de term middelloonregeling vandaan. Een CDC-regeling is dan ook een soort middelloonregeling. Er is echter een belangrijk verschil: de premie die wordt betaald voor de pensioenopbouw staat vast. Als blijkt dat in een jaar de beoogde pensioenopbouw niet kan worden gerealiseerd vanuit de betaalde premie, wordt er in dat jaar minder pensioen opgebouwd. Het risico van eventuele tekorten ligt dus bij de deelnemer.

Op [www.mijnnibcpensioen.nl](http://www.mijnnibcpensioen.nl) vind je meer achtergrondinformatie.



## De opgebouwde pensioenen

De opgebouwde pensioenen van de medewerkers, oud-medewerkers en pensioengerechtigden zijn ondergebracht bij Pensioenfonds NIBC. De Pensioencommissie is van plan om ook de nieuwe pensioenregeling onder te brengen bij Pensioenfonds NIBC. Als de opgebouwde pensioenen niet worden ingebracht in de nieuwe pensioenregeling, ontstaat er een slapend pensioenfonds: er komt geen premie meer binnen en de kosten nemen toe. De Nederlandsche Bank houdt scherp toezicht op een slapend fonds. De omvang van het pensioenfonds zou ook kleiner worden, waardoor het bestaansrecht van het pensioenfonds twijfelachtig wordt. Voor het onderbrengen van de opgebouwde pensioenen bij een verzekeraar gelden momenteel ongunstige inkooptarieven. Hierdoor zouden de opgebouwde pensioenen fors in waarde dalen. Daarbij is de Pensioencommissie zeer tevreden over het functioneren van het pensioenfonds. Over de voorwaarden van het inbrengen en de precieze regels moet de Pensioencommissie nog afspraken maken.

## HOE IS HET PROCES TOT NU TOE VERLOPEN?

*Vanaf 2013 werd de nieuwe pensioenwetgeving steeds duidelijker. Ook werd helder dat de nieuwe wetgeving per 2015 van kracht zou worden. Het werd duidelijk dat de pensioenregeling van NIBC moest veranderen.*

### September 2013

In september 2013 werd een kick-off georganiseerd voor de Ondernemingsraad (OR), de Vereniging van Gepensioneerden (VvG), het pensioenfondsbestuur en de werkgever. Vrij snel werd duidelijk dat voor dit project een commissie gevormd moest worden. De OR, de werkgever en het pensioenfonds hebben allemaal drie leden naar voren geschoven die plaats namen in de Pensioencommissie die sindsdien zeer regelmatig samen komt.



## De verschillen

NIBC biedt op dit moment verschillende regelingen. De meeste regelingen zijn hybride. Dat wil zeggen dat tot een bepaalde salariscgrens pensioen wordt opgebouwd via een eindloonregeling (DB-regeling). Boven deze salariscgrens wordt pensioen opgebouwd via een beschikbare premieregeling (DC-regeling). Voor beide regelingen hieronder kort het verschil met een CDC-regeling op een rij.

	Eindloonregeling	Beschikbare premieregeling	CDC-regeling
Pensioenopbouw	Gebaseerd op het laatstverdiende salaris	Afhankelijk van beleggingsrendementen	Beoogde opbouw op basis van het gemiddelde salaris tijdens de loopbaan. Indien opbouw niet bekostigd kan worden van de maximale premie, kan de opbouw in enig jaar lager zijn
Risico van tekorten	Bij de werkgever	Bij de deelnemer	Bij de deelnemer
Indexatie tijdens de opbouwfase (medewerkers)	Op basis van individuele salarisontwikkeling	Niet	Afhankelijk van de financiële situatie van het pensioenfonds
Indexatie na de opbouwfase (oud-medewerkers, pensioengerechtigden)	Afhankelijk van de financiële situatie van het pensioenfonds	Niet	Afhankelijk van de financiële situatie van het pensioenfonds

### Januari 2014

In januari 2014 zijn twee sessies georganiseerd voor de voltallige OR en de Raad van Bestuur van NIBC om ze te informeren over het pensioenlandschap, de nodige wijzigingen en consequenties.

### April 2014 tot heden

In april 2014 kwam de Pensioencommissie tot de conclusie dat ook de opgebouwde pensioenen betrokken zouden moeten worden in de verandering. Daarom neemt sindsdien ook de VvG deel in de Pensioencommissie. Samen met externe adviseurs buigen we ons momenteel over de impactberekeningen en onderhandelen we over de vormgeving van de nieuwe pensioenregeling.

# IN GESPREK MET DE PENSIOENCOMMISSIE

*Op dit moment zijn de leden van de Pensioencommissie druk bezig met de onderhandelingen over de nieuwe pensioenregeling. Gelukkig wilden ze graag even tijd maken voor een interview in dit pensioenmagazine. We legden aan hen verschillende stellingen en vragen voor.*

## Even voorstellen. Wie is wie?



### **Martin Groot Wesseldijk**

Namens:  
de werkgever

Behartigt de belangen van:  
de werkgever



### **Leendert Punt en Hans Nagtegaal**

Namens:  
Pensioenfonds NIBC

Behartigen de belangen van:  
alle pensioenfonds-betrokkenen



### **Serge Heijstek**

Namens:  
de Ondernemingsraad

Behartigt de belangen van:  
de medewerkers



### **Hans van Putten**

Namens:  
de Vereniging van Gepensioneerden

Behartigt de belangen van:  
de oud-medewerkers en  
pensioengerechtigden

## **Dat de pensioenregeling van NIBC moet veranderen is onontkoombaar.**

### **Eens of oneens?**

**Martin:** “De pensioenregeling voldoet niet aan de nieuwe wetgeving. We kunnen niet anders dan daar uitvoering aan geven. Daarnaast speelt er nog een ander argument voor verandering. De huidige pensioensituatie is niet toekomstbestendig en brengt onbeheersbare en onvoorspelbare kosten met zich mee. Pensioen bij NIBC is nu een lappendeken aan verschillende regelingen. Deze verschillen in beloning zijn ongewenst en ook niet uit te leggen aan de medewerkers.”

**Serge:** “De gewijzigde wetgeving moet alleen niet een reden zijn voor een bezuiniging op het pensioen. De OR begrijpt de wens voor een gelijke pensioenregeling voor iedereen, maar de verschillen die in het verleden zijn ontstaan, hebben wel een bepaalde waarde.”

**Martin:** “Maar we hoeven het verleden ook niet te blijven handhaven.”

**Hans:** “We hebben begrip voor de wens tot betere risicobeheersing bij de bank. Ook bij collega banken is de pensioenregeling inmiddels gewijzigd.”

**Leendert en Hans:** “Het is mooi meegenomen als we

een eenduidige regeling krijgen. Dit maakt de uitvoering een stuk efficiënter, in plaats van nog een extra lapje bij de lappendeken.”

## **Jullie onderhandelen op dit moment over een CDC-regeling. Wat zien jullie als voor- en nadelen van deze pensioenregeling?**

**Serge:** “Ten opzichte van de huidige regelingen, kan de CDC-regeling een verbetering of een verslechtering zijn. Wat dat betreft zit de CDC-regeling tussen een DB-regeling en een DC-regeling in. We zullen een nauwkeurige impactanalyse moeten maken om alle gevolgen goed in kaart te brengen.”

**Leendert en Hans:** “Een CDC-regeling legt meer risico bij de medewerker. In de pensioensector is dit een trend die duidelijk zichtbaar is. Het risico van tekorten ligt steeds meer bij de medewerker.”

**Martin:** “Nu draagt de werkgever alle risico's. Een CDC-regeling is voor iedereen solidair. We betalen samen de lasten en de lusten worden eerlijk verdeeld.”

**Hans:** “Naast collectiviteit is het voordeel van een CDC-regeling dat voortaan een kostendekkende premie wordt betaald, waardoor de pensioenopbouw in principe



in balans is. Hierdoor ontstaat er stabiliteit voor het pensioenfonds. En dat komt de dekkinggraad én de kans op indexatie alleen maar ten goede."

### **Met de onderhandelingen over de nieuwe regeling zijn ook de opgebouwde en ingegane pensioenen onderwerp van discussie.**

**Leendert en Hans:** "Het is cruciaal dat het pensioenfonds premies blijft ontvangen. Anders komt het pensioenfonds op losse schroeven te staan. Als de oude rechten niet worden ingevaren in de nieuwe regeling ontstaat er een onaantrekkelijke situatie voor de oud-medewerkers en pensioengerechtigden. De kosten lopen dan op. We moeten er samen naar streven dat het pensioenfonds financiële slagkracht blijft houden."

**Hans:** "De vraag is welke bruidsschat de werkgever mee gaat geven. Als we willen dat toekomstige indexaties mogelijk blijven, zal de financiële positie van het pensioenfonds verbeterd moeten worden. We zullen allemaal iets in moeten leveren. Medewerkers, oud-medewerkers en ook de pensioengerechtigden."

**Serge:** "De rekening kan niet bij één groep worden neergelegd."

**Martin:** "De optie van een slapend pensioenfonds is voor niemand aantrekkelijk. Wat dat betreft zijn we aan elkaar overgeleverd en zullen we ook op dit punt tot een akkoord moeten komen."

### **Hoe verlopen de onderhandelingen?**

**Serge:** "Tijdens de onderhandelingen voor de bedrijfsregeling, als vervanging voor de cao vorig jaar, hebben we ook met de werkgever om tafel gezeten. We weten dus hoe het proces ongeveer verloopt."

**Martin:** "We hebben een gemeenschappelijk doel: een nieuwe pensioenregeling. Het is heus niet altijd makkelijk, maar we hebben respect en begrip voor elkaars standpunten."

**Leendert en Hans:** "We voeren een open en goede discussie. Het pensioenfonds is niet zozeer aan het onderhandelen. Wij behartigen de belangen van alle betrokkenen en kijken vooral naar de uitvoerbaarheid van de nieuwe pensioenregeling."

**Hans:** "De Vereniging van Gepensioneerden zit sinds medio april ook aan tafel, omdat het gesprek vanaf toen ook over de opgebouwde en de al ingegane pensioenen ging. Er zullen snel financiële voorstellen gedaan moeten worden, zodat we duidelijk krijgen wat de impact is. Dat is de volgende zet op het schaakbord. Dus Martin: kom eens met cijfers!"

### **Wat staat er op de wensenlijst?**

**Martin:** "Een uniforme regeling voor iedereen; toekomstbestendig en beheersbaar."

**Serge:** "Een pensioenregeling die de volledige fiscale ruimte benut, dus de maximale pensioenopbouw."

**Leendert en Hans:** "Een verantwoorde pensioenregeling, die gezond en consistent is."

**Hans:** "Reparatie van gemiste indexatie en voor de toekomst een pensioen dat in koopkracht gelijk blijft."

### **Nog een boodschap aan de lezer?**

**Martin:** "Ook de werkgever wil een goede pensioenregeling aanbieden. Het is een belangrijke arbeidsvoorwaarde, waarmee we mensen kunnen binden en aantrekken. De regeling zoals we die nu bespreken is nog steeds marktconform en biedt een adequate oplossing voor de oudedagsvoorziening."

**Serge:** "Verdiep je in pensioen. Het is belangrijk om te weten wat er nu gaat veranderen. Besef ook dat in de huidige pensioenregeling een pensioen van 70% van het laatstverdiende salaris niet realistisch is. Als je vragen of opmerkingen hebt over het proces, of graag wilt meepraten over de nieuwe regeling, kom dan langs bij de OR."

**Hans:** "Als Vereniging van Gepensioneerden behartigen we de belangen van de pensioengerechtigden en van de oud-medewerkers met pensioenaanspraken bij NIBC. Sluit je aan bij de VvG. Dit is het moment dat we onze gezamenlijke invloed kunnen uitoefenen. Je kunt een e-mail sturen naar [gnap@casema.nl](mailto:gnap@casema.nl) of bellen met 025 22 15 750."

**Leendert en Hans:** "Het is in ieders belang om met elkaar tot een goede nieuwe regeling te komen, zodat we ook in de toekomst een passende pensioenregeling kunnen blijven bieden en uitvoeren. Wij hopen dat iedereen dit goed voor ogen houdt, ook als er lastige keuzes moeten worden gemaakt."

# WANNEER KUN JE WELKE INFORMATIE VERWACHTEN?

*Hieronder de planning voor de komende maanden. Je zult begrijpen dat we afhankelijk zijn van hoe de onderhandelingen verlopen. Via nieuwsalerts en de website zullen we je in ieder geval op de hoogte houden van de ontwikkelingen.*

## Medio juli

Onderhandelingsresultaat bereikt: de nieuwe regeling staat op hoofdlijnen op papier

## September (na de vakantieperiode)

Uitleg van de veranderingen op hoofdlijnen

## Oktober

Inzicht in de persoonlijke gevolgen

## Januari 2015

Ingangsdatum nieuwe regeling



### Vragen?

We kunnen ons heel goed voorstellen dat je vragen of opmerkingen hebt over de nieuwe pensioenregeling, de veranderingen, of het proces. Daarom plaatsen we op [www.mijnnibcpensioen.nl](http://www.mijnnibcpensioen.nl) regelmatig nieuwe FAQ's. Je kunt ook een e-mail sturen naar: [pensioen@nibc.com](mailto:pensioen@nibc.com).



### Aanmelden VvG

Wil je je aanmelden bij de VvG? Stuur dan een e-mail naar [gnap@casema.nl](mailto:gnap@casema.nl) of bel met 025 22 15 750. De VvG behartigt de belangen van de oud-medewerkers en pensioengerechtigden.



### In gesprek met de OR

Als je vragen of opmerkingen hebt over het proces of graag wilt meepraten over de nieuwe regeling, kom dan langs bij de OR. Mailen kan ook naar [OR@nibc.com](mailto:OR@nibc.com).



### Meer informatie

Op [www.mijnnibcpensioen.nl](http://www.mijnnibcpensioen.nl) vind je meer informatie over de verandering van de pensioenregeling. Je kunt je op de website aanmelden voor nieuwsalerts. Je ontvangt een e-mail als er belangrijke ontwikkelingen zijn.