

# **Stichting Pensioenfonds NIBC**

## **Pensioenreglement 2015**

## Inhoud

1	DEFINITIES EN TOELICHTINGEN .....	4
2	PENSIOENREGELING EN UITVOERING.....	7
2.1	Deelnemerschap .....	7
2.2	Informatie .....	7
2.2.1	Informatieverstrekking algemeen.....	7
2.2.2	Informatie aan de Deelnemer.....	8
2.2.3	Informatie aan de Gewezen Deelnemer.....	8
2.2.4	Informatie aan de Gewezen Partner.....	9
2.2.5	Informatie aan de Pensioengerechtigde.....	9
2.2.6	Informatie bij vertrek naar een andere lidstaat.....	9
2.2.7	Informatie op verzoek.....	9
2.2.8	Informatieplicht van (Gewezen) Deelnemer en Pensioengerechtigde.....	9
3	BEREKENINGSGRONDSLAGEN.....	10
3.1	Deelnemersjaren.....	10
3.2	Pensioengevend salaris.....	10
3.3	Franchise .....	11
3.4	Pensioengrondslag.....	11
3.5	Parttimefactor.....	11
4	SOORTEN PENSIOENEN.....	11
4.1	Algemeen .....	11
4.2	Ouderdomspensioen.....	12
4.3	Partnerpensioen .....	12
4.4	Wezenpensioen .....	12
4.5	Voorwaardelijke toeslagen .....	13
5	KEUZEMOGELIJKHEDEN .....	13
5.1	Vervroegen van de pensioendatum.....	13
5.2	Deeltijdpensionering.....	14
5.3	Uitruil van partnerpensioen naar extra ouderdomspensioen of omgekeerd .....	14
5.4	Variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen .....	14
5.5	Algemene bepalingen over keuzemogelijkheden.....	14
6	ARBEIDSONGESCHIKTHEID.....	15

6.1	Premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid .....	15
7	BIJZONDERE GEBEURTENISSEN EN SITUATIES .....	16
7.1	Onbetaald verlof .....	16
7.2	Tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap .....	17
7.3	Waardeoverdracht .....	17
7.4	Gevolgen van beëindiging partnerrelatie voor partnerpensioen .....	17
7.5	Gevolgen van beëindiging partnerrelatie voor ouderdomspensioen .....	18
7.6	Afkoop van kleine pensioenen .....	18
8	FINANCIËLE BEPALINGEN .....	18
8.1	Financiering van de pensioenregeling .....	18
8.2	Deelnemersbijdrage .....	19
8.3	Uitkering van de pensioenen .....	19
8.4	Anti cumulatie .....	20
9	OVERIGE BEPALINGEN .....	20
9.1	Fiscale maximering .....	20
9.2	Korting van pensioenrechten en pensioenaanspraken .....	20
9.3	Vervreemden van Pensioenaanspraken en Pensioenrechten .....	20
9.4	Wijziging van het pensioenreglement .....	20
9.5	Uitgesloten risico's .....	21
9.6	Onvoorziene gevallen .....	21
9.7	Inwerkingtreding en overgangsbepalingen 2015 .....	21
9.8	Overgangsbepalingen 2018 .....	23

Bijlage Tabellen en actuariële factoren

# 1 DEFINITIES EN TOELICHTINGEN

Naast de definities van de statuten, die ook gelden voor dit pensioenreglement, wordt verstaan onder:

- 1.1 Pensioenfonds  
De Stichting Pensioenfonds NIBC.
- 1.2 Statuten  
De Statuten van het Pensioenfonds.
- 1.3 Bestuur  
Het Bestuur van het Pensioenfonds.
- 1.4 Uitvoeringsovereenkomst  
De overeenkomst tussen de Werkgever en het Pensioenfonds over de uitvoering van de CDC-regeling.
- 1.5 Werkgever  
NIBC Bank N.V. alsmede elke met haar ten opzichte van haar in neergaande lijn in een groep verbonden rechtspersoon of instelling welke op grond van haar rechtsbanden met die vennootschap op voordracht van die vennootschap bij besluit van het Bestuur als zodanig is erkend, met dien verstande dat voorafgaande aan het besluit van de raad van Bestuur tot erkenning de Vergadering van belanghebbenden zoals gedefinieerd in de statuten zal worden geraadpleegd indien het aantal deelnemers werkzaam bij de toetredende rechtspersoon of instelling meer bedraagt dan 20% van het aantal deelnemers werkzaam bij NIBC Bank N.V.
- 1.6 Werknemer  
Degene die een arbeidsovereenkomst heeft met de Werkgever en die in Nederland werkzaam is.
- 1.7 Deelnemer  
De Werknemer of Gewezen Werknemer die ingevolge dit reglement Pensioenaanspraken jegens het Pensioenfonds verwerft.
- 1.8 Gewezen Deelnemer  
De Werknemer of gewezen werknemer door wie op grond van dit reglement geen Pensioenaanspraken meer worden verworven en die bij beëindiging van de deelneming pensioenaanspraken jegens het Pensioenfonds heeft behouden.
- 1.9 Gepensioneerde  
De persoon die de Pensioendatum heeft bereikt.
- 1.10 Partner
  - de echtgeno(o)t(e) van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde;
  - de ongehuwde persoon die een wettig geregistreerd partnerschap heeft gesloten met de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde;
  - de ongehuwde, niet wettelijk als Partner geregistreerde persoon, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, met wie de ongehuwde, niet wettelijk als Partner geregistreerde, (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde een gezamenlijke huishouding voert en die als Partner bij het Pensioenfonds is aangemeld en als zodanig is aanvaard.
    - a. Indien de (Gewezen) Deelnemer zijn/haar ongehuwde, niet als Partner bij de burgerlijke stand geregistreerde Partner voor partnerpensioen wenst aan te wijzen, dient hij/zij het partnerschap overeenkomstig de door het Bestuur vastgestelde procedure aan te melden, waarbij de volgende voorwaarden gelden:

- de (Gewezen) Deelnemer dient een afschrift van een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst te overleggen, waaruit ten genoegen van het Pensioenfonds de onderhoudsverplichting van de (Gewezen) Deelnemer jegens zijn/haar Partner blijkt;
  - de (Gewezen) Deelnemer dient ten genoegen van het Pensioenfonds, onder meer het overleggen van recente uittreksels uit de Gemeentelijke Basis Administratie, aan te tonen dat beide partners op één adres woonachtig zijn.
- b. De (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde dient het Pensioenfonds er van in kennis te stellen dat het partnerschap is geëindigd. Voor de vaststelling van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen zal het Fonds uitgaan van de door de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en de Gewezen Partner opgegeven datum van beëindiging van het partnerschap, tenzij uit de bevolkingsadministratie een eerdere datum van beëindiging blijkt.
- c. De Partner dient voor de Pensioendatum aan de bovenstaande voorwaarden te voldoen.

#### 1.11 Gewezen Partner

De persoon die voor de Scheiding of het einde van de Gezamenlijke huishouding als Partner werd aangemerkt.

#### 1.12 Gezamenlijke huishouding

Hiervan is sprake als:

- een tussen de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en een ander persoon gesloten samenlevingsovereenkomst notarieel is verleden; én
- deze andere persoon in de samenlevingsovereenkomst als begunstigde van het partnerpensioen is aangewezen onder herroeping van eerdere begunstiging; én
- deze andere persoon en de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde onafgebroken zijn ingeschreven in de Basisregistratie personen op hetzelfde adres.

Indien de in het tweede gedachtestreepje bedoelde aanwijzing of herroeping ontbreekt en wel wordt voldaan aan alle overige voorwaarden is toch sprake van een Gezamenlijke huishouding indien de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en/of de andere persoon ten minste twee van de volgende documenten bij het Pensioenfonds indient:

- een kopie van een recent bankafschrift van de gezamenlijke bankrekening van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en deze andere persoon;
- een kopie van de polis van de levensverzekering die de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en deze andere persoon op elkaars leven hebben afgesloten;
- een kopie van het testament van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde waarin deze andere persoon is aangewezen als erfgenaam voor minstens 50% van de nalatenschap;
- een kopie van een verklaring van erfrecht over de nalatenschap van de overleden (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde waaruit blijkt dat deze andere persoon is aangewezen als erfgenaam voor minstens 50% van de nalatenschap;
- een kopie van een huurovereenkomst, koopcontract of hypotheekakte op naam van zowel de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde als deze andere persoon;
- een kopie van de geboorteakte van het kind van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde dat door deze andere persoon is erkend of van het kind van deze andere persoon dat door de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde is erkend;
- een kopie van het bewijs van gezamenlijk ouderlijk gezag;
- een uittreksel uit de Gemeentelijke basisadministratie waaruit minstens vijf jaar onafgebroken samenleving op hetzelfde adres door de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en deze andere persoon blijkt.

#### 1.13 Scheiding

Hieronder wordt verstaan:

- beëindiging van het huwelijk door echtscheiding;
- ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
- beëindiging van het wettig geregistreerd partnerschap anders dan door overlijden, vermissing of omzetting in een huwelijk;
- beëindiging van de Gezamenlijke huishouding.

De scheidingsdatum bij gehuwden en wettig geregistreerden is de inschrijvingsdatum van de Scheiding in de registers van de Burgerlijke Stand.

De beëindigingsdatum van de Gezamenlijke huishouding is de datum waarop de partners hun Gezamenlijke huishouding hebben beëindigd, blijktens een schriftelijke verklaring van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde.

#### 1.14 Kind

- het Kind beneden de leeftijd van 21 jaar van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde, dat tot deze (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde in familierechtelijke betrekking staat;
- het stief- en pleegkind beneden de leeftijd van 21 jaar van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde. Onder pleegkind wordt verstaan het Kind, dat door de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde als eigen Kind wordt onderhouden.  
Indien de (Gewezen) Deelnemer zijn/haar pleegkind voor wezenpensioen wenst aan te melden, dient hij/zij ten genoegen van het Pensioenfonds aan te tonen dat het onderhoud van het Kind grotendeels te zijnen/haren laste komt.
- de hier genoemde kinderen tussen de leeftijd van 21 en 27 jaar indien zij de voor werkzaamheden beschikbare tijd hoofdzakelijk aan een studie of beroepsopleiding besteden.

#### 1.15 Nabestaande

De (Gewezen) Partner die of het Kind dat na overlijden van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde jegens het Pensioenfonds recht heeft op een (bijzonder) partnerpensioen respectievelijk op een wezenpensioen.

#### 1.16 Pensioen

Ouderdoms-, tijdelijk ouderdoms-, ongehuwden-, (bijzonder) partner-, tijdelijk partner-, of wezenpensioen in de zin van dit reglement.

#### 1.17 Pensioenaanspraak

Het recht op een nog niet ingegaan Pensioen, uitgezonderd toekomstige voorwaardelijke toeslagverlening.

#### 1.18 Pensioenrecht

Het recht op een ingegaan Pensioen, uitgezonderd toekomstige voorwaardelijke toeslagverlening.

#### 1.19 Pensioengerechtigde

De persoon voor wie op grond van dit reglement het Pensioen is ingegaan, met uitzondering van degenen die Deelnemer zijn.

#### 1.20 Pensioenrichtdatum

De dag waarop de (Gewezen) Deelnemer 68 jaar wordt.

#### 1.21 Pensioendatum

De dag waarop het ouderdomspensioen daadwerkelijk ingaat. Indien de Gepensioneerde niet kiest voor vervroeging van de ingang van het pensioen, is de pensioendatum gelijk aan de pensioenrichtdatum. Indien de Gepensioneerde heeft gekozen voor vervroeging van de ingang van het pensioen, is de pensioendatum de dag waarop het vervroegde pensioen ingaat.

#### 1.22 WIA

De Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

#### 1.23 AOW

De Algemene Ouderdomswet.

- 1.24 UWV  
Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.
- 1.25 Arbeidsongeschiktheid  
Arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA.
- 1.26 AOW-gerechtigde leeftijd  
de pensioengerechtigde leeftijd als bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de AOW.

## **2 PENSIOENREGELING EN UITVOERING**

### **2.1 Deelnemerschap**

1. Het deelnemerschap vangt aan:
  - a. op 1 januari 2015 indien de Werknemer op dat moment in dienst is van de Werkgever;
  - b. bij indiensttreding na 1 januari 2015, direct op het moment van aanvang van de arbeidsovereenkomst.
2. Het deelnemerschap eindigt:
  - a. bij overlijden van de Deelnemer;
  - b. bij het bereiken van de Pensioendatum;
  - c. bij uitdiensttreding voordat het Pensioen in gaat.
3. Voor de Deelnemer die geen werkzaamheden meer verricht en op grond van lid 2 onderdeel c een Gewezen deelnemer zou worden, wordt het deelnemerschap in geval van Arbeidsongeschiktheid voortgezet gedurende een periode dat recht op premievrije voortzetting bij Arbeidsongeschiktheid bestaat.  
Voortzetting van het deelnemerschap houdt in dat zowel de opbouw van de pensioenaanspraken als de dekking van de risico's geheel of gedeeltelijk worden voortgezet, afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid.

### **2.2 Informatie**

#### **2.2.1 Informatieverstrekking algemeen**

1. De informatie wordt elektronisch verstrekt tenzij de Deelnemer, Gewezen Deelnemer, Pensioengerechtigde of Gewezen Partner daartegen bezwaar maakt nadat de (Gewezen) Deelnemer, Pensioengerechtigde of Gewezen Partner door het Pensioenfonds is geïnformeerd over het voornemen tot elektronische verstrekking, in welk geval de informatie schriftelijk zal worden verstrekt.
2. Bij het verstrekken van de schriftelijke informatie kan het Pensioenfonds zich houden aan het laatst hem bekende adres. Blijkt dit adres onjuist te zijn, dan doet het Pensioenfonds navraag bij de gemeentelijke basisadministratie in de laatst bekende woonplaats. De hiermee gepaard gaande kosten kan het Pensioenfonds in rekening brengen bij de Deelnemer, Gewezen Deelnemer, pensioengerechtigde of Gewezen partner. Deze kosten kunnen niet direct in mindering worden gebracht op de uitkering.
3. Indien de Deelnemer, Gewezen Deelnemer, Pensioengerechtigde of Gewezen Partner geen bezwaar heeft gemaakt tegen elektronische verstrekking van informatie en het bij het Pensioenfonds bekende adres voor deze elektronische verstrekking blijkt onjuist, verstrekt het Pensioenfonds de informatie schriftelijk.
4. Het Pensioenfonds is bevoegd kosten in rekening te brengen voor het verstrekken van de informatie als bedoeld in artikel 2.2.7, eerste lid, onderdelen b.

### 2.2.2 Informatie aan de Deelnemer

1. De Werkgever zorgt ervoor dat het Pensioenfonds de Deelnemer bij het begin van het deelnemerschap informatie over de kenmerken van de pensioenregeling verstrekt, waarin in ieder geval de volgende informatie is opgenomen:
  - a. de pensioensoorten waarin de basispensioenregeling voorziet;
  - b. de pensioensoorten waarin de basispensioenregeling niet voorziet;
  - c. de wijze waarop pensioen wordt opgebouwd;
  - d. de keuzemogelijkheden van de deelnemer of gewezen deelnemer waarin de pensioenregeling voorziet;
  - e. de risico's;
  - f. de soorten uitvoeringskosten; en
  - g. de beleidsdekkingsgraad met een omschrijving van de gevolgen ervan.
2. Het Pensioenfonds informeert de Deelnemer binnen drie maanden na de wijziging in de pensioenregeling over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij het Pensioenfonds.
3. De Deelnemer ontvangt na afloop van elk kalenderjaar een jaarlijkse pensioenopgave in de vorm van een uniform pensioenoverzicht (UPO). Hierop staan onder andere vermeld:
  - a. de hoogte van de verworven pensioenaanspraken;
  - b. de hoogte van de reglementair te bereiken pensioenaanspraken;
  - c. informatie over toeslagverlening;
  - d. de fiscale waardeaan groei;
  - e. informatie over de vermindering van pensioenaanspraken op grond van artikel 9.2.
4. Het Pensioenfonds verstrekt de Deelnemer bij beëindiging van de deelneming onder andere:
  - a. een opgave van de tot en met de beëindigingsdatum opgebouwde pensioenaanspraken;
  - b. informatie over toeslagverlening;
  - c. informatie die voor de Deelnemer specifiek in het kader van beëindiging relevant is;
  - d. informatie over omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het Pensioenfonds;
  - e. informatie over de vermindering van pensioenaanspraken op grond van artikel 9.2.

### 2.2.3 Informatie aan de Gewezen Deelnemer

1. Het Pensioenfonds verstrekt de Gewezen Deelnemer na afloop van elk kalenderjaar een jaarlijkse pensioenopgave in de vorm van een uniform pensioenoverzicht (UPO). Hierop staat onder andere vermeld:
  - a. een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraken;
  - b. informatie over toeslagverlening;
  - c. informatie over de vermindering van pensioenaanspraken op grond van artikel 9.2Verder informeert het Pensioenfonds de Gewezen Deelnemer binnen drie maanden na een relevante wijziging van het pensioenreglement over die wijziging.
2. Indien herschikking van Pensioenaanspraken als bedoeld in artikel 5.3 blijft binnen de begrenzingen voor een pensioenregeling in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964, verstrekt het Pensioenfonds de Gewezen Deelnemer bij de in lid 1 bedoelde opgave informatie over het keuzerecht uitruil ouderdomspensioen in partnerpensioen. Bij de opgave wordt een formulier gevoegd waarop de Gewezen Deelnemer zijn/haar keuze kan aangeven. Indien de Gewezen Deelnemer van zijn/haar keuzerecht gebruik maakt dient het door hem/haar ingevulde en ondertekende keuzeformulier binnen één maand na dagtekening van de in lid 1 bedoelde opgave aan het Pensioenfonds te worden teruggestuurd. Na ontvangst van het keuzeformulier verstrekt het Pensioenfonds de Gewezen Deelnemer binnen drie maanden een aangepaste opgave van de hoogte van zijn/haar premievrije Pensioenaanspraken.



3. Bij het verstrekken van de opgave van de hoogte van de opgebouwde Pensioenaanspraken aan de Gewezen Deelnemer na beëindiging van het deelnemerschap, wordt de mededeling van de Gewezen Deelnemer in het kader van vervroegde pensionering als bedoeld in artikel 5.1 mede in acht genomen.

#### **2.2.4 Informatie aan de Gewezen Partner**

1. Het Pensioenfonds verstrekt aan degene die Gewezen Partner wordt en een aanspraak verkrijgt op bijzonder partnerpensioen onder andere:
  - a. een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraak op partnerpensioen;
  - b. informatie over toeslagverlening;
  - c. informatie die voor de Gewezen Partner specifiek van belang is;
  - d. informatie over de vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 9.2.
2. Het Pensioenfonds verstrekt de Gewezen Partner na afloop van elk kalenderjaar een jaarlijkse pensioenopgave in de vorm van een uniform pensioenoverzicht (UPO). Hierop staat onder andere een opgave van het bijzonder partnerpensioen en informatie over toeslagverlening, alsmede informatie over de vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 9.2. Verder informeert het Pensioenfonds de Gewezen Partner binnen drie maanden na een relevante wijziging van het pensioenreglement over die wijziging.

#### **2.2.5 Informatie aan de Pensioengerechtigde**

1. Het Pensioenfonds verstrekt degene die Pensioengerechtigde wordt onder andere:
  - a. een opgave van zijn/haar pensioenrecht;
  - b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op partner- en wezenpensioen;
  - c. informatie over toeslagverlening;
  - d. informatie over de vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 9.2.
2. Het Pensioenfonds verstrekt de Pensioengerechtigde na afloop van elk kalenderjaar een jaarlijkse pensioenopgave in de vorm van een uniform pensioenoverzicht (UPO). Hierop staat onder andere een opgave van het ouderdompensioen en informatie over toeslagverlening, alsmede informatie over de vermindering van pensioenrechten op grond van artikel 9.2. Na afloop van elk kalenderjaar ontvangt de Pensioengerechtigde een jaaropgave met daarin vermeld de hoogte van de in dat boekjaar uitgekeerde bedragen en de hoogte van de wettelijke inhoudingen van dat boekjaar. Verder informeert het Pensioenfonds de Pensioengerechtigde binnen drie maanden na een relevante wijziging van het pensioenreglement over die wijziging.

#### **2.2.6 Informatie bij vertrek naar een andere lidstaat**

Het Pensioenfonds verstrekt (Gewezen) Deelnemers en Gepensioneerden die zich in een andere lidstaat vestigen informatie over hun pensioenaanspraken en pensioenrechten en over de mogelijkheden die hun op grond van de pensioenregeling worden geboden. De verstrekte informatie is ten minste gelijk aan de informatie die wordt verstrekt aan (Gewezen) Deelnemers en Gepensioneerden die in Nederland blijven.

#### **2.2.7 Informatie op verzoek**

Het Pensioenfonds verstrekt de (Gewezen) Deelnemer, de Gewezen Partner en de Pensioengerechtigde op verzoek de informatie die aan hem/haar op grond van het bepaalde bij en krachtens artikel 46 van de Pensioenwet moet worden verstrekt. Op de website van het Fonds is de informatie opgenomen die op grond van het bepaalde bij en krachtens artikel 46a van de Pensioenwet daarop moeten zijn opgenomen.

#### **2.2.8 Informatieplicht van (Gewezen) Deelnemer en Pensioengerechtigde**

De (Gewezen) Deelnemer en Pensioengerechtigde zijn verplicht het Pensioenfonds in kennis te stellen van voor het Pensioenfonds van belang zijnde gegevens die nodig zijn voor de uitvoering van dit pensioenreglement. Bij de van belang zijnde gegevens moet bijvoorbeeld gedacht worden aan wijzigingen in de burgerlijke staat, de gezinssamenstelling, het adres en de mate van Arbeidsongeschiktheid. Bij gebreke daarvan is hij/zij jegens het Pensioenfonds aansprakelijk voor eventueel voor het Pensioenfonds uit

dat verzuim voortvloeiende kosten en zullen eventueel teveel uitgekeerde pensioenbedragen worden verrekend of teruggevorderd.

1. Indien een (Gewezen) Deelnemer ingevolge de artikelen 5.1 en 5.2 eerder dan de Pensioenrichtdatum met Pensioen wenst te gaan, dient hij/zij dit vanaf een jaar doch ten minste zes maanden vóór de gewenste Pensioendatum respectievelijk de Pensioenrichtdatum schriftelijk aan het Pensioenfonds mede te delen.
2. Indien een (Gewezen) Deelnemer gebruik wil maken van de mogelijkheid tot variatie in de pensioenuitkering als bedoeld in artikel 5.4, dient hij/zij dit vanaf een jaar doch ten minste zes maanden vóór de Pensioendatum schriftelijk aan het Pensioenfonds mede te delen.
3.
  - a. Het Pensioenfonds verstrekt de (Gewezen) Deelnemer ten minste drie maanden vóór de Pensioendatum een opgave van de hoogte van de Pensioenaanspraken en informatie over de toeslagverlening.
  - b. Het Pensioenfonds verstrekt de (Gewezen) Deelnemer bij de in onderdeel a bedoelde opgave informatie over het keuzerecht uitruil partnerpensioen in hoger of eerder ingaand ouderdompensioen en over het keuzerecht uitruil ouderdompensioen in partnerpensioen en informatie over de toeslagverlening. Bij de opgave wordt een formulier gevoegd waarop de (Gewezen) Deelnemer zijn/haar keuze kan aangeven ten aanzien van:
    - het geheel of gedeeltelijk afstand doen van het partnerpensioen ten einde zijn/haar ouderdompensioen te verhogen; of
    - het gedeeltelijk afstand doen van zijn/haar ouderdompensioen ten einde het partnerpensioen te verhogen.
  - c. Indien de (Gewezen) Deelnemer gebruik maakt van de onder b beschreven keuzemogelijkheden dient het ingevulde en ondertekende keuzeformulier binnen één maand na dagtekening van de in onderdeel a bedoelde opgave aan het Pensioenfonds te worden teruggestuurd. Indien wordt gekozen voor het geheel of gedeeltelijk afstand doen van het partnerpensioen, dient het keuzeformulier zowel door de (Gewezen) Deelnemer als door de Partner te worden ondertekend. Indien hij/zij geen Partner heeft die jegens het Pensioenfonds rechten kan doen gelden, dient hij/zij dit op het keuzeformulier aan te geven en het formulier te ondertekenen.
4. Indien de (Gewezen) Deelnemer gebruik maakt van de mogelijkheid tot vervroeging en/of variëren in de hoogte van de uitkering als bedoeld in de artikelen 5.1 tot en met 5.4 verstrekt het Pensioenfonds hem/haar ten minste twee maanden voor de Pensioendatum een verklaring met een voorlopige opgave van de herrekende Pensioenaanspraken. De (Gewezen) Deelnemer dient de verklaring te ondertekenen en binnen een maand na dagtekening aan het Pensioenfonds terug te sturen.
5. Indien het Pensioenfonds de mededeling als hierboven bedoeld, het keuzeformulier als bedoeld in lid 3 onderdeel c en de verklaring als bedoeld in lid 4 niet binnen een maand na ontvangst heeft afgehandeld, ontvangt de (Gewezen) Deelnemer vóór het verstrijken van deze periode een ontvangstbevestiging.

## 3 BEREKENINGSGRONDSLAGEN

### 3.1 Deelnemersjaren

1. Deelnemersjaren zijn de jaren die liggen tussen 1 januari 2015 of de latere datum van aanvang deelname en de Pensioendatum. Deze jaren worden verhoogd met de extra deelnemersjaren die uit een eventuele inkomende waardeoverdracht worden verkregen.
2. Bij het bepalen van het aantal deelnemersjaren dat voor de pensioenberekening in aanmerking komt, wordt gerekend in dagen nauwkeurig.

### 3.2 Pensioengevend salaris

1. Het pensioengevend salaris is gelijk aan twaalf maal het vaste maandsalaris van de maand maart, vermeerderd met de bijbehorende vakantietoeslag en de dertiende maand, de uitbetaalde compensaties uren en de expliciet als pensioengevend benoemde compensaties of toeslagen.

2. Het pensioengevend salaris bedraagt per 1 maart 2020 maximaal € 110.111,- (per 1 maart 2019: € 107.593,-) bij voltijd dienstbetrekking. Dit bedrag wordt jaarlijks per 1 maart aangepast aan het maximale pensioengevende loon in de zin van artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964.

### 3.3 Franchise

De franchise is het bedrag waarover geen ouderdomspensioen wordt opgebouwd. De hoogte van de franchise is door het Bestuur vastgesteld. Per 1 maart 2020 is deze gelijk aan € 14.167,- (per 1 maart 2019: € 13.785,-). Dit bedrag wordt jaarlijks per 1 maart herzien, voor het eerst op 1 maart 2020. De franchise is bij vaststelling gelijk aan 100/75 van de AOW-uitkering, inclusief de vakantie-uitkering zoals omschreven in artikel 18a lid 8 van de Wet op de loonbelasting 1964.

### 3.4 Pensioengrondslag

1. De pensioengrondslag is het bedrag waarover pensioen wordt opgebouwd. De hoogte van de pensioengrondslag is het pensioengevend salaris verminderd met de franchise.
2. De pensioengrondslag wordt bij opname in de pensioenregeling vastgesteld. Vervolgens wordt de pensioengrondslag jaarlijks per 1 maart opnieuw vastgesteld. Wijzigingen op andere data worden niet in aanmerking genomen. Indien de berekening leidt tot een negatieve uitkomst wordt de pensioengrondslag op 0 gesteld.
3. In afwijking van lid 1 en lid 2 van dit artikel wordt de pensioengrondslag opnieuw vastgesteld bij een verlaging van het vaste maandsalaris op basis van dat verlaagde vaste maandsalaris, tenzij de verlaging plaatsvindt minder dan tien jaar voorafgaand aan de pensioenrichtdatum en de verlaging het gevolg is van het terugtreden naar een lager gekwalificeerde functie.

### 3.5 Parttimefactor

1. De parttimefactor is de verhouding tussen het overeengekomen aantal arbeidsuren van de Deelnemer per week en het gebruikelijke aantal arbeidsuren per week bij de Werkgever.
2. Als een deelnemer parttime werkt, wordt daarmee als volgt rekening gehouden:
  - a. de pensioengrondslag wordt op fulltimebasis vastgesteld;
  - b. ieder deelnemersjaar waarin parttime is gewerkt wordt voor een evenredig deel in aanmerking genomen. Voor toekomstige deelnemersjaren wordt in dit verband aangenomen dat het laatste parttimepercentage tot de pensioendatum gelijk blijft.
3. Een wijziging van de parttimefactor in de loop van een jaar – waaronder begrepen wordt de aanvang of het einde van parttimewerk – heeft gevolg voor de pensioenberekening vanaf de wijzigingsdatum.
4. Voor de berekening van partner- en wezenpensioen bij overlijden van een Deelnemer wordt uitgegaan van de veronderstelling dat de in de maand van overlijden van de Deelnemer geldende parttimefactor van kracht zou blijven tot de Pensioenrichtdatum.
5. De deelnemersbijdrage wordt voor een Deelnemer die in deeltijd werkt berekend door de Pensioengrondslag te berekenen die zou gelden als de Deelnemer een fulltime dienstverband zou hebben bij de Werkgever. De Deelnemersbijdrage wordt vervolgens vermenigvuldigd met de parttimefactor.
6. In afwijking van lid 2 onderdeel b blijft de parttimefactor gehandhaafd voor de deelnemer die:
  - a. op of na zijn/haar 62-jarige leeftijd zijn/haar arbeidsduur vermindert tot 80% van het bij de Werkgever gebruikelijke aantal arbeidsuren per week, doch uiterlijk tot zijn/haar 65<sup>ste</sup> verjaardag;
  - b. op of na zijn/haar 65-jarige leeftijd zijn/haar arbeidsduur vermindert tot 60% van het bij de Werkgever gebruikelijke aantal arbeidsuren per week, doch uiterlijk tot zijn/haar 68<sup>ste</sup> verjaardag.
7. In overleg met de Werkgever kan het Bestuur ook andere percentages dan genoemd in lid 6 toestaan, mits daarmee de pensioenregeling voor de betreffende deelnemers blijft binnen de grenzen voor een pensioenregeling in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964.

## 4 SOORTEN PENSIOENEN

### 4.1 Algemeen

1. Deze pensioenregeling heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet. Dat betekent dat het pensioen vooraf wordt vastgesteld in concrete pensioenbedragen.

2. In aanvulling op het bepaalde in lid 1 betreft de pensioenregeling een Collectief Defined Contribution (CDC) regeling. De CDC-regeling streeft naar een pensioen zoals bepaald in de artikelen 4.2 tot en met 4.4 met dien verstande dat:
  - a. wanneer de premie die in het kader van de CDC-regeling is afgesproken in combinatie met de middelen in het Premiedepot voor actieve Deelnemers niet langer toereikend is om de beoogde pensioenregeling te financieren, de pensioenregeling navenant wordt versoerd en de premie niet wordt verhoogd;
  - b. de Werkgever met het betalen van de premie aan zijn financiële verplichtingen heeft voldaan. Er bestaat geen bijstortingsverplichting voor de Werkgever. Wanneer het Pensioenfonds niet zelfstandig binnen de wettelijke termijnen uit een tekortsituatie komt zoals beschreven in artikel 9.2, worden, met inachtneming van de wettelijke bepalingen, de pensioenaanspraken en pensioenrechten gekort. De Werkgever is evenmin tot bijstorting verplicht als de toeslagambitie niet voldoende wordt gerealiseerd;
  - c. wanneer de beleidsdekkingsgraad van het Pensioenfonds volgens de wettelijke normen een premiekorting of een premierestitutie zou toestaan, deze wordt verleend;De pensioenregeling is daarom gebaseerd op een vaste premie zoals in de uitvoeringsovereenkomst beschreven.

## 4.2 Ouderdomspensioen

1. Het ouderdomspensioen gaat in op de Pensioenrichtdatum of als voor een eerdere Pensioendatum is gekozen, op deze eerdere datum.
2. Het ouderdomspensioen wordt uitbetaald tot het einde van de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer overlijdt.
3. Tijdens het deelnemerschap wordt elk jaar een gedeelte van het ouderdomspensioen opgebouwd. Dit jaarlijks op te bouwen pensioen bedraagt voor ieder deelnemersjaar 1,875% van de pensioengrondslag in dat betreffende jaar op basis van ingang van dit pensioen op de Pensioenrichtdatum. Het in totaal opgebouwde ouderdomspensioen is gelijk aan het in de achterliggende deelnemersjaren opgebouwd ouderdomspensioen, inclusief verleende toeslagen.
4. Het te bereiken ouderdomspensioen is het conform vorige lid opgebouwde ouderdomspensioen, verhoogd met 1,875% van de laatst vastgestelde pensioengrondslag vermenigvuldigd met het aantal toekomstige deelnemersjaren en indien van toepassing vermenigvuldigd met de laatst bekende parttimefactor voor de toekomstige jaren.

## 4.3 Partnerpensioen

1. Het partnerpensioen gaat in op de dag waarop de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde overlijdt.
2. Het wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de Partner overlijdt.
3. Tijdens het deelnemerschap wordt elk jaar een gedeelte van het partnerpensioen opgebouwd. Dit jaarlijks op te bouwen partnerpensioen bedraagt voor ieder deelnemersjaar 1,3125% (zijnde 70% van 1,875%) van de pensioengrondslag in dat betreffende jaar. Het in totaal opgebouwde partnerpensioen is gelijk aan het in de achterliggende deelnemersjaren opgebouwd partnerpensioen, inclusief verleende toeslagen.
4. Bij overlijden van een Deelnemer wordt het opgebouwde partnerpensioen aangevuld met het partnerpensioen dat de deelnemer zou hebben kunnen opbouwen vanaf de overlijdensdatum, indien hij/zij tot aan de pensioendatum deelnemer zou zijn gebleven. Daarbij wordt uitgegaan van de laatstelijk voor het overlijden vastgestelde pensioengrondslag en de op het moment van overlijden geldende parttimefactor.
5. Bij huwelijk respectievelijk wettelijk geregistreerd partnerschap respectievelijk samenleving van een Gepensioneerde op of na de Pensioendatum zal geen aanspraak op partnerpensioen worden toegekend.

## 4.4 Wezenpensioen

1. Het wezenpensioen gaat voor ieder kind in op de dag waar op de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde overlijdt.
2. Het wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin het kind de 21<sup>e</sup> verjaardag bereikt.
3. Als het kind studeert, loopt de uitkering van het wezenpensioen door tot het einde van de maand waarin het kind de 27<sup>e</sup> verjaardag bereikt.

4. Als het kind eerder overlijdt of ophoudt met studeren, loopt de uitkering door tot het einde van de betreffende maand. Een studerend kind is een kind dat recht heeft op studiefinanciering, of dat studerend is volgens de normen van de Algemene Kinderbijslagwet.
5. Het wezenpensioen bedraagt per kind 20% van het partnerpensioen dat de Deelnemer op de pensioendatum – bij ongewijzigde voortzetting van het deelnemerschap – zou gaan ontvangen, of het wezenpensioen waarop de Gewezen Deelnemer bij einde van het deelnemerschap recht heeft behouden.
6. Het wezenpensioen wordt verdubbeld met ingang van de 1<sup>e</sup> van de maand waarin de langstlevende ouder of verzorger is overleden.
7. Het totale wezenpensioen zal niet meer bedragen dan 14% van het pensioengevend salaris zoals bepaald in artikel 3.2 minus de fiscaal minimaal toegestane franchise. Dit percentage wordt verdubbeld in geval zoals bedoeld in het bovenstaande lid.

#### 4.5 Voorwaardelijke toeslagen

1. Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks een voorwaardelijke toeslag verleend van maximaal de procentuele stijging van de afgeleide consumentenprijsindex voor alle huishoudens over de periode september-september van het voorgaande jaar zoals vastgesteld door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS). Het Bestuur van het Pensioenfonds beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. De voorwaardelijke toeslagverlening voor de Deelnemers wordt uit beleggingsrendement gefinancierd. Daarnaast kan onder voorwaarden het Toeslagdepot voor actieve Deelnemers deels worden aangewend voor toeslagverlening voor de Deelnemers. Voor de voorwaardelijke toeslagverlening voor de Gewezen Deelnemers, Gewezen Partners en Pensioengerechtigden is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. Deze toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
2. Het Bestuur besluit jaarlijks, uiterlijk per 30 juni, over de hoogte van de toe te kennen toeslag. De toeslagverlening zal met terugwerkende kracht per 1 januari van het boekjaar worden doorgevoerd. De hoogte van de toeslagverlening wordt gebaseerd op de beleidsdekkingsgraad per 31 december van het vorige boekjaar met inachtneming van de ontwikkeling van de beleidsdekkingsgraad tot het moment van besluitvorming.
3. Bij de jaarlijkse toekenning van de toeslagverlening zal het Bestuur de eisen van het op dat moment van kracht zijnde Financieel Toetsingskader volgen zoals uitgewerkt bij en krachtens Hoofdstuk 6 van de Pensioenwet. Het beleid is omschreven in de Actuariële en Bedrijfstechnische Nota (ABTN) van het Pensioenfonds.
4. Indien de toeslagverlening lager is dan de procentuele stijging van de afgeleide consumentenprijsindex voor alle huishoudens over de periode september-september van het voorgaande jaar zoals vastgesteld door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) heeft het Bestuur de mogelijkheid om deze voor de Deelnemers aan te vullen met een extra toeslag. Deze extra toeslag zal worden gefinancierd uit het Toeslagdepot voor actieve Deelnemers. De regels voor aanwending van deze extra toeslag zijn gedefinieerd in de ABTN van het Pensioenfonds.

## 5 KEUZEMOGELIJKHEDEN

### 5.1 Vervroegen van de pensioendatum

1. De (Gewezen) Deelnemer kan er voor kiezen zijn/haar ouderdompensioen eerder dan de Pensioenrichtdatum met (deeltijd)pensioen in te laten gaan, echter niet eerder dan de dag waarop de 58-jarige leeftijd wordt bereikt.
2. Vervroeging kan plaatsvinden over een periode bepaald in dagen nauwkeurig, teruggerekend vanaf de pensioenrichtdatum. Indien vervroegd wordt naar een pensioendatum die meer dan vijf jaar vóór de AOW-gerechtigde leeftijd van de Deelnemer ligt, dient de dienstbetrekking in verband met pensionering te worden beëindigd.  
Vervroegde ingang van het ouderdompensioen is uitsluitend mogelijk als na die vervroeging sprake blijft van een pensioenregeling in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964. Dit betekent onder meer dat als de (Gewezen) Deelnemer zijn/haar ouderdompensioen meer dan vijf jaar voorafgaand aan zijn/haar AOW-gerechtigde leeftijd wil laten ingaan, hij/zij zijn/haar arbeidzame leven voor minimaal een evenredig deel van het pensioen dat ingaat moet beëindigen of hebben beëindigd en ook niet de intentie

mag hebben om dit weer te hervatten. Het Fonds zal daartoe een schriftelijke verklaring van de (Gewezen) Deelnemer verlangen.

3. Bij vervroeging van de pensioendatum blijft het bij het ouderdomspensioen behorende partner- en/of wezenpensioen ongewijzigd.

## 5.2 Deeltijdpensionering

1. De Deelnemer heeft de mogelijkheid zijn/haar pensioen op de pensioendatum gedeeltelijk vervroegd in te laten gaan. Voor het resterende gedeelte blijft hij/zij Deelnemer en bouwt hij/zij pensioen op. Dit heet deeltijdpensionering. Ten aanzien van die deeltijdpensionering is artikel 5.1 van overeenkomstige toepassing.
2. De Deelnemer kan slechts driemaal gebruik maken van het recht op deeltijdpensionering, waarbij het deel van het pensioen dat vervroegd ingaat bij iedere volgende deeltijdpensionering alleen kan toenemen.
3. De datum waarop volledig met pensioen wordt gegaan kan zelf worden gekozen. Dit kan echter niet later dan het moment waarop de 68-jarige leeftijd wordt bereikt.
4. Het verzoek tot gedeeltelijke ingang van het ouderdomspensioen van de Deelnemer dient mede ondertekend te zijn door de Werkgever.

## 5.3 Uitruil van partnerpensioen naar extra ouderdomspensioen of omgekeerd

1. De (Gewezen) Deelnemer kan het partnerpensioen geheel of gedeeltelijk op de pensioendatum uitruilen om het ouderdomspensioen te verhogen. De (Gewezen) Deelnemer met een Partner heeft daarvoor de instemming nodig van de Partner.
2. De (Gewezen) Deelnemer kan een gedeelte van het ouderdomspensioen bij tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden en op de pensioendatum uitruilen om het partnerpensioen te verhogen.
3. Er is geen uitruil mogelijk van het bijzonder partnerpensioen en verevend ouderdomspensioen waarop een Gewezen Partner recht heeft behouden.
4. Bij uitruil van partnerpensioen naar extra ouderdomspensioen of omgekeerd wijzigt het wezenpensioen niet.
5. Uitruil kan niet plaatsvinden als het bedrag van de uit te ruilen pensioensoort lager is dan de grens waarbij afkoop van kleine pensioenen aan de orde is.

## 5.4 Variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen

1. De (Gewezen) Deelnemer heeft de keuze om vanaf de pensioendatum eerst een periode (5 jaar of 10 jaar) een hoog pensioen te ontvangen en daarna een laag of juist eerst een periode (5 jaar of 10 jaar) een laag pensioen te ontvangen en daarna een hoog.
2. De eerste periode wordt bepaald in dagen nauwkeurig, gerekend vanaf de gekozen pensioendatum.
3. Het lage pensioen mag niet lager zijn dan 75% van het hoge pensioen.
4. De keuze van het eerste lid heeft geen invloed op de hoogte van het eventueel meeverzekerde partner- en wezenpensioen.

## 5.5 Algemene bepalingen over keuzemogelijkheden

1. De vaststelling van het pensioen op basis van één of meer van de genoemde keuzemogelijkheden vindt plaats conform door het Bestuur vastgestelde rekenregels welke zijn vastgelegd in bijlage I van dit reglement. Uitgangspunt voor de rekenregels is de collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Het Bestuur houdt zich het recht voor de rekenregels periodiek te herzien.
2. De hoogte van het na herschikking vastgestelde pensioen mag er niet toe leiden dat er geen sprake meer is van een pensioenregeling in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964.
3. Indien sprake is van een vastgesteld recht op uitbetaling van een te verevenen Pensioen ten behoeve van een Gewezen echtgenoot of Gewezen geregistreerde Partner, is het eerder ingaan van het ouderdomspensioen van de (Gewezen) Deelnemer als bedoeld in het eerste en tweede lid van overeenkomstige toepassing op het recht op uitbetaling van een te verevenen Pensioen ten behoeve van een Gewezen echtgenoot of Gewezen geregistreerde Partner.



4. De pensioenkeuzes moeten ten minste zes maanden vóór de gewenste Pensioendatum bekend worden gemaakt aan de pensioenuitvoerder. Eenmaal gemaakte keuzes kunnen vanaf de Pensioendatum niet meer ongedaan worden gemaakt.
5. Indien combinaties van mogelijkheden als bedoeld in de artikelen 5.1 tot en met 5.4 zich voordoen, wordt de volgende volgorde in acht genomen:
  - vervroeging van de pensioendatum;
  - deeltijdpensionering;
  - ruil van partnerpensioen naar ouderdomspensioen en omgekeerd; en
  - variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen.

## 6 ARBEIDSONGESCHIKTHEID

### 6.1 Premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid

1. De Deelnemer die tijdens het deelnemerschap arbeidsongeschikt wordt en op basis daarvan recht op een WIA-uitkering krijgt, heeft recht op voortzetting of hervatting van het deelnemerschap zonder premiebetaling. Van hervatting is sprake als het deelnemerschap tijdens de wachttijd is beëindigd. De voortzetting of hervatting wordt gebaseerd op de mate van arbeidsongeschiktheid ten tijde van de toekenning of ingang van de WIA-uitkering. De aanvang van de voortzetting of hervatting is gelijk aan de aanvang van de WIA-uitkering. Zolang er sprake is van een deelnemerschap wegens arbeidsongeschiktheid, wordt betrokkene beschouwd als Deelnemer.
2. De verwerving van aanspraken op ouderdoms-, partner- en wezenpensioen wordt gedurende het deelnemerschap wegens arbeidsongeschiktheid voortgezet op basis van de laatst vastgestelde pensioengrondslag voorafgaand aan de arbeidsongeschiktheid. De pensioengrondslag wordt vervolgens jaarlijks per 1 maart aangepast aan maximaal de stijging van de afgeleide consumentenprijsindex voor alle huishoudens over de periode september-september van het voorgaande jaar zoals vastgesteld door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS). Het Bestuur van het Pensioenfonds beslist evenwel jaarlijks in hoeverre de pensioengrondslag wordt aangepast. Bij de vaststelling van de pensioengrondslag zal, met inachtneming van lid 13, rekening worden gehouden met de op grond daarvan fiscaal maximaal toegestane pensioengrondslag.
3. De pensioenverwerving wordt voortgezet volgens onderstaande tabel:

Mate van Arbeidsongeschiktheid volgens het UWV	Percentage voortgezette pensioenverwerving
Minder dan 35%	0%
35 tot 45%	40%
45 tot 55%	50%
55 tot 65%	60%
65 tot 80%	80%
80 tot 100%	100%

4. Indien de gedeeltelijk arbeidsongeschikte Deelnemer tijdens het dienstverband verder invalideert, wordt de premievrije pensioenverwerving dienovereenkomstig verhoogd, tenzij het bepaalde in lid 5 van toepassing is. Indien de gedeeltelijk arbeidsongeschikte Deelnemer tijdens het dienstverband (gedeeltelijk) revalideert, wordt de premievrije pensioenverwerving dienovereenkomstig verlaagd.
5. Indien de Deelnemer bij aanvang van het deelnemerschap reeds arbeidsongeschikt is en tijdens het dienstverband verder invalideert, wordt de premievrije pensioenverwerving gebaseerd op het gedeelte dat betrekking heeft op die verhoging. Lid 1 is dan van overeenkomstige toepassing voor die toename van arbeidsongeschiktheid.
6. Indien de Deelnemer na beëindiging van het dienstverband volledig revalideert stopt de voortgezette pensioenverwerving. Als de Deelnemer na beëindiging van het dienstverband revalideert tot een mate van arbeidsongeschiktheid die in een andere klasse valt, vermindert de voortgezette pensioenverwerving

dienovereenkomstig. Als de mate van arbeidsongeschiktheid daarna weer toeneemt tot een percentage dat valt in een andere klasse, wordt de voortgezette pensioenverwerving dienovereenkomstig verhoogd doch tot niet meer dan behorende bij de mate van arbeidsongeschiktheid bij beëindiging van het dienstverband of de latere ingang van de uitkering ingevolge de WIA in verband met die arbeidsongeschiktheid.

7. Een toename in de mate van premievrije voortzetting gaat in per de dag waarop de mate van arbeidsongeschiktheid is toegenomen.
8. Een afname in de mate van premievrije voortzetting gaat in per de dag waarop de mate van arbeidsongeschiktheid is afgenomen.
9. Na aanvang van de premievrije voortzetting wordt de pensioengrondslag voor arbeidsongeschikten met een dienstverband aangepast aan maximaal de stijging van de afgeleide consumentenprijsindex voor alle huishoudens over de periode september-september van het voorgaande jaar zoals vastgesteld door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS). Het Bestuur van het Pensioenfonds beslist evenwel jaarlijks in hoeverre de pensioengrondslag wordt aangepast. De pensioengrondslag voor arbeidsongeschikten met een beëindigd dienstverband wordt op gelijke wijze aangepast.
10. De premievrije pensioenverwerving en daarmee het deelnemerschap wegens arbeidsongeschiktheid wordt beëindigd op de dag waarop:
  - de Deelnemer overlijdt,
  - het percentage arbeidsongeschiktheid daalt onder de 35%, of
  - de AOW-gerechtigde leeftijd wordt bereikt, doch uiterlijk op de Pensioenrichtdatum.
11. Indien de mate van arbeidsongeschiktheid is gedaald onder de 35%, maar binnen vier weken weer herleeft tot een percentage van 35% of meer, dan herleeft ook de premievrije voortzetting op basis van dit artikel.
12. Versoberingen van de pensioenregeling, al dan niet als gevolg van een premietekort als bedoeld in de artikelen 4.1 en 8.1, gelden tevens voor Deelnemers met een recht op premievrije voortzetting wegens arbeidsongeschiktheid.
13. Er bestaat geen recht op voortgezette verwerving van pensioenaanspraken voor zover door die voortzetting geen sprake meer is van een pensioenregeling in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964. De Deelnemer dient het Pensioenfonds alle informatie te verstrekken die het nodig heeft om dit te kunnen beoordelen. Dat betekent onder andere dat als de Deelnemer bij een andere pensioenuitvoerder pensioen gaat verwerven, hij/zij hier opgave van doet aan het Pensioenfonds. Dit kan leiden tot een vermindering van de voortzetting bij het Pensioenfonds.

## 7 BIJZONDERE GEBEURTENISSEN EN SITUATIES

### 7.1 Onbetaald verlof

1. Indien een Deelnemer onbetaald verlof opneemt, zoals bepaald in de arbeidsvoorwaarden van de Werkgever, blijft gedurende de periode van dit onbetaalde verlof het risico verzekerd van het Partner- en Wezenpensioen op het niveau dat laatstelijk gold voor de ingang van het onbetaalde verlof.
2. Wanneer een Deelnemer gebruik heeft gemaakt van de mogelijkheid van onbetaald verlof, zoals bepaald in de arbeidsvoorwaarden van de Werkgever, en direct aansluitend aan de periode van onbetaald verlof is teruggekeerd bij de Werkgever, wordt de Dienstbetrekking als ononderbroken beschouwd maar zal voor de bepaling van de pensioenaanspraken het aantal deelnemersjaren worden verminderd met de periode van het onbetaalde verlof, in dagen nauwkeurig.
3. Indien de Deelnemer gebruik maakt van de wettelijke regeling inzake ouderschapsverlof of van de wettelijke regeling aanvullend geboorteverlof, wordt gedurende de periode van dit verlof, uitgegaan van het aantal arbeidsuren zoals dat van toepassing was onmiddellijk voorafgaand aan het tijdstip waarop dit verlof is opgenomen.
4. Indien een Deelnemer gebruik maakt van de levensloopverlofregeling van de Werkgever, wordt gedurende een periode van maximaal 13 weken uitgegaan van het aantal arbeidsuren zoals dat van toepassing was onmiddellijk voorafgaand aan het tijdstip waarop het levensloop verlof is opgenomen. Onder levensloop verlof wordt verstaan enige vorm van onbetaald verlof waarbij aanwending van het levensloopspaartegoed plaats vindt ter financiering.



## 7.2 Tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap

1. Als het deelnemerschap - anders dan door overlijden - eindigt vóór de Pensioenrichtdatum, behoudt de Gewezen Deelnemer recht op het ouderdoms-, partner- en wezenpensioen dat tot en met de datum van beëindiging is opgebouwd. Het pensioen dat tot en met de beëindigingsdatum is opgebouwd, is het pensioen dat berekend is op grond van de deelnemersjaren tot en met de dag van uit diensttreden.
2. De aanspraken op partner- en wezenpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum op risicobasis en het tijdelijk partnerpensioen op risicobasis vervallen.
3. In afwijking van lid 1 vervallen de pensioenaanspraken van de Gewezen Deelnemer indien op basis van de tot het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap op of na 1 januari 2019 opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering van ouderdomspensioen op jaarbasis op de Pensioenrichtdatum niet meer zal bedragen dan € 2,- per jaar. De voorgaande zin is niet van toepassing indien de Gewezen Deelnemer verhuist naar een andere lidstaat in de zin van artikel 1 van de Pensioenwet en hij/zij het Pensioenfonds daarover bij beëindiging van het deelnemerschap heeft geïnformeerd.

## 7.3 Waardeoverdracht

1. Na opname in de pensioenregeling kan het Pensioenfonds op verzoek van de Deelnemer en met inachtneming van het bepaalde bij en krachtens de Pensioenwet verplicht zijn de waarde van pensioenen die opgebouwd zijn in een of meer vorige dienstverbanden aan te wenden ter verwerving van pensioenaanspraken voor die Deelnemer. Aan de hand van de beschikbare overdrachtswaarde bepaalt het Pensioenfonds dan de extra aanspraken op ouderdoms-, levenslang partner- en wezenpensioen. De extra aanspraken worden vervolgens op dezelfde manier behandeld als aanspraken die in deze pensioenregeling zijn opgebouwd.
2. Een waardeoverdracht kan alleen plaatsvinden met inachtneming van de wettelijke regels.
3. Als de Gewezen Deelnemer gaat deelnemen in de pensioenregeling van een volgende werkgever, kan het Pensioenfonds op verzoek van de Gewezen Deelnemer en met inachtneming van het bepaalde bij en krachtens de Pensioenwet verplicht zijn de waarde van de opgebouwde pensioenaanspraken over te dragen naar de pensioenuitvoerder van die nieuwe werkgever. Door de overdracht vervallen de aanspraken die op grond van dit reglement zijn verkregen.
4. Het Pensioenfonds heeft met inachtneming van het bepaalde bij en krachtens artikel 70a en 220b van de Pensioenwet het recht de waarde van de aanspraak op pensioen van een Gewezen Deelnemer over te dragen aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever van de Gewezen Deelnemer als de aanspraak op ouderdomspensioen op jaarbasis niet uitgaat boven het bedrag als genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet. Het Bestuur stelt hier beleid voor vast.

## 7.4 Gevolgen van beëindiging partnerrelatie voor partnerpensioen

1. Bij beëindiging van de partnerrelatie behoudt de Gewezen Partner aanspraak op het partnerpensioen dat tot en met die datum is opgebouwd. De aanspraak op levenslang partnerpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum op risicobasis en het tijdelijk partnerpensioen op risicobasis vervallen.
2. Als de partnerrelatie van een Gewezen Deelnemer eindigt, wordt bij het overlijden van die Gewezen Deelnemer de Gewezen Partner als Partner beschouwd. Hij/zij houdt dan recht op het partnerpensioen dat bij het einde van het deelnemerschap was vastgesteld.
3. Als de partnerrelatie van een Gewezen Deelnemer eindigt en bij het einde van het deelnemerschap of op de pensioendatum ouderdomspensioen is uitgeruild voor partnerpensioen, wordt bij het overlijden van die Gewezen Deelnemer de Gewezen Partner als Partner beschouwd. Hij/zij houdt dan recht op dat partnerpensioen.
4. Het bepaalde in lid 2 en 3 is niet van toepassing als:
  - a. de echtgenoten of de geregistreerde Partners bij huwelijkse voorwaarden of bij voorwaarden van geregistreerd partnerschap of bij een schriftelijk gesloten overeenkomst met betrekking tot de scheiding anders overeenkomen. Het Pensioenfonds moet hiermee instemmen;
  - b. in verband met de beëindiging van een ongeregistreerd partnerschap de Partners schriftelijk anders overeenkomen. Het Pensioenfonds moet hiermee instemmen.
5. Het partnerpensioen voor een volgende Partner is het pensioen dat kan worden verkregen volgens artikel 4.3, verminderd met de aanspraak van de Gewezen Partner.

## 7.5 Gevolgen van beëindiging partnerrelatie voor ouderdomspensioen

1. In geval van echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van geregistreerd partnerschap, kan de (Gewezen) echtgenote/echtgenoot of de Gewezen geregistreerde Partner recht hebben op verevening van het ouderdomspensioen volgens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding (WVPS). (Pensioenverevening is niet aan de orde bij omzetting van een huwelijk in een geregistreerd partnerschap of omgekeerd en ook niet bij beëindiging van een ongeregistreerd partnerschap.) Er is geen recht op verevening als het bedrag van de verevening lager is dan de wettelijke grens.
2. De hoofdregel van de WVPS is dat het ouderdomspensioen dat tijdens het huwelijk of geregistreerde partnerschap is opgebouwd, voor de helft wordt uitbetaald aan de (Gewezen) Partner die recht op verevening heeft. Partijen kunnen hierover afwijkende afspraken maken.
3. Het recht op verevening kan alleen rechtstreeks bij het Pensioenfonds geldend gemaakt worden als het verzoek binnen twee jaar na de scheidingsdatum bij het Pensioenfonds is ingediend. Dit moet gebeuren met het formulier dat daarvoor wettelijk is voorgeschreven.
4. Het recht op verevening vervalt indien het te verevenen deel minder bedraagt dan het in artikel 66, lid 1 van de PW bedoelde bedrag.
5. Zolang de uitkering aan de Gewezen Partner toekomt wordt deze in mindering gebracht op het in het eerste lid bedoelde te verevenen Pensioen van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde. De uitkering van het aan de Gewezen Partner toegerekende deel van het in het eerste lid bedoelde te verevenen Pensioen vervalt
  - a. op de laatste dag van de maand waarin de Gepensioneerde overlijdt; dan wel
  - b. op de laatste dag van de maand waarin de Gewezen Partner overlijdt, indien het overlijden plaatsvindt vóór het overlijden van de Gepensioneerde. De uitkering die toekwam aan de Gewezen Partner komt vanaf dat moment weer toe aan de Gepensioneerde.
6. Het Pensioenfonds is bevoegd voor de verevening kosten in rekening brengen. Deze kosten zijn voor rekening van beide Gewezen echtgenoten of geregistreerde Partners.
7. Partijen kunnen op grond van artikel 5 van de WVPS er voor kiezen om het vereveningsrecht, samen met het partnerpensioen van de Gewezen echtgenote/echtgenoot/geregistreerde Partner, om te zetten naar een eigen ouderdomspensioen voor de Gewezen echtgenote/echtgenoot/geregistreerde Partner. Het Pensioenfonds stelt bij deze conversie de eis dat de pensioendatum wordt bepaald volgens de regels van dit reglement; ook de overige regels van dit reglement moeten zoveel mogelijk worden gevolgd.

## 7.6 Afkoop van kleine pensioenen

1. Als per de datum van beëindiging van het deelnemerschap of bij ingang van het pensioen de opgebouwde pensioenaanspraken lager zijn dan de wettelijke grens die daarvoor op dat moment geldt, heeft het Pensioenfonds het recht om de pensioenaanspraken af te kopen, mits is voldaan aan artikel 66 Pensioenwet. De afkoopwaarde wordt uitgekeerd aan de Gewezen Deelnemer.
2. Bij beëindiging van de partnerrelatie heeft het Pensioenfonds een vergelijkbaar recht tot afkoop van de aanspraken op partnerpensioen. De afkoopwaarde wordt dan uitgekeerd aan de Gewezen Partner.
3. Als een Deelnemer bij einde van het deelnemerschap er voor heeft gekozen om ouderdomspensioen uit te ruilen voor partnerpensioen, heeft het Pensioenfonds bij einde van de partnerrelatie een vergelijkbaar recht tot afkoop van de aanspraken op partnerpensioen. De afkoopwaarde wordt dan uitgekeerd aan de Gewezen Partner.
4. Als bij overlijden van een (Gewezen) Deelnemer het partnerpensioen en/of het wezenpensioen lager blijken te zijn dan de wettelijke grens, heeft het Pensioenfonds een vergelijkbaar recht tot afkoop van deze pensioenen.
5. Bij een eventuele afkoop past het Pensioenfonds afkoopfactoren toe. Deze afkoopfactoren zijn vermeld in bijlage I bij dit pensioenreglement.

# 8 FINANCIËLE BEPALINGEN

## 8.1 Financiering van de pensioenregeling

1. De financiering van de Pensioenaanspraken uit hoofde van dit Pensioenreglement vindt plaats overeenkomstig de afspraken die zijn vastgelegd in de Uitvoeringsovereenkomst.

2. Dit Pensioenreglement betreft een CDC-pensioenregeling waarin wordt gestreefd naar pensioenen op middelloonbasis, met de volgende karakteristieken:
  - Wanneer de gemaximeerde premie op basis van het CDC-systeem in combinatie met het Premiedepot voor actieve Deelnemers niet langer toereikend is om de beoogde middelloonregeling te financieren, zal de opbouw van het ouderdoms-, partner- en wezenpensioen navenant worden versoerd en zal de premie niet worden verhoogd;
  - De werkgever betaalt de premie inclusief een eventuele deelnemersbijdrage aan het Pensioenfonds.
  - Met het betalen van de premie heeft de Werkgever aan zijn financiële verplichtingen voldaan. Er bestaat geen bijstortingsverplichting voor de Werkgever. Wanneer het Pensioenfonds niet zelfstandig binnen de wettelijke termijnen uit een tekortsituatie komt zoals beschreven in artikel 9.2, worden, met inachtneming van de wettelijke bepalingen, de Pensioenaanspraken en pensioenrechten gekort. Evenmin wordt bijgestort als de toeslagambitie niet voldoende wordt gerealiseerd;
  - Wanneer de beleidsdekkingsgraad van het Pensioenfonds volgens de wettelijke normen een premiekorting of een premierestitutie zou toestaan, wordt deze niet verleend;De pensioenregeling is daarom gebaseerd op een vaste premie zoals nader in dit pensioenreglement en in de uitvoeringsovereenkomst beschreven.

## 8.2 Deelnemersbijdrage

1. De Deelnemer is aan de werkgever een eigen bijdrage verschuldigd overeenkomstig het bepaalde in de arbeidsovereenkomst.
2. Jaarlijks per 1 maart wordt de pensioengrondslag van de Deelnemer berekend en vervolgens vermenigvuldigd met het geldende percentage van de werknemersbijdrage. Dit bedrag wordt bruto ingehouden op het salaris van de Deelnemer.
3. Voor parttimers geldt de bijdrage naar evenredigheid.
4. De Deelnemer is geen bijdrage verschuldigd als sprake is van volledige premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid. Bij gedeeltelijke premievrije voortzetting is de bijdrage voor een evenredig deel verschuldigd.

## 8.3 Uitkering van de pensioenen

1. De Pensioenen worden uitbetaald in twaalf gelijke maandelijkse termijnen, telkens aan het einde van de maand.
2. De Pensioenen zullen worden uitbetaald aan de omschreven Pensioengerechtigden, met dien verstande dat het wezenpensioen van het Kind dat minderjarig is, zal worden uitbetaald aan de wettelijke vertegenwoordiger(s) van het Kind.
3. Uitbetaling van de Pensioenen geschiedt onder de volgende voorwaarden:
  - a. de Pensioengerechtigde dient een behoorlijk bewijs van zijn in leven zijn te overleggen;
  - b. indien door overlijden van een (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde een (bijzonder) Partner- en/of wezenpensioen moet worden uitgekeerd, moet een uittreksel uit het bevolkingsregister worden overgelegd, waarop de datum van overlijden van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde staat vermeld;
  - c. indien het hierboven bedoelde partnerpensioen toekomt aan de Partner van een ongehuwde en niet wettelijk als Partner geregistreerde (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde, dienen stukken te worden overgelegd, waarin ten genoegen van het Pensioenfonds wordt aangetoond dat de gezamenlijke huishouding onmiddellijk voorafgaande aan het overlijden nog bestond;
  - d. tevens moeten eventuele andere stukken, welke door het Pensioenfonds worden verlangd, worden ingestuurd.De kosten voor het verstrekken van de hiervoor bedoelde bewijzen en verklaringen zijn voor rekening van belanghebbende(n).
4. Bij uitbetalingen buiten Nederland kan het Pensioenfonds kosten in rekening brengen bij de belanghebbende(n).
5. De Pensioengerechtigde behoudt tijdens zijn leven recht op niet opgevorderde uitkeringen.
6. De uitkeringen worden verminderd met die belastingen en premieheffingen, welke het Pensioenfonds verplicht is in te houden en af te dragen ingevolge de op het tijdstip van uitkering van kracht zijnde wetten of besluiten.

## 8.4 Anti cumulatie

1. Indien de rechthebbende, tijdens de periode waarin op grond van het pensioenreglement recht op een uitkering van ouderdomspensioen bestaat, in aanmerking komt voor een uitkering ingevolge de WIA en/of krachtens een door de werkgever gesloten verzekering inzake Arbeidsongeschiktheid verstrekte uitkering, wordt het ouderdomspensioen verminderd met deze uitkering(en). De uitkering inzake het ouderdomspensioen zal door deze vermindering niet negatief worden.
2. De rechthebbende op ouderdomspensioen dient van een toekenning c.q. wijziging van een uitkering ingevolge de WIA schriftelijk mededeling te doen aan het Pensioenfonds. Indien de Deelnemer niet of niet tijdig aan deze verplichting voldoet, is het Pensioenfonds gerechtigd eventueel te veel of ten onrechte betaalde uitkeringen van de Deelnemer terug te vorderen c.q. te verrekenen met nog te betalen termijnen.

## 9 OVERIGE BEPALINGEN

### 9.1 Fiscale maximering

1. De pensioenen uit hoofde van dit reglement gaan niet uit boven de begrenzings voor een pensioenregeling in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964.

### 9.2 Korting van pensioenrechten en pensioenaanspraken

1. Als de beleidsdekkingsgraad van het Pensioenfonds per het einde van een kalenderkwartaal is komen te liggen onder de dekkingsgraad die hoort bij het Vereist Vermogen, dan stelt het fonds een herstelplan op. Indien blijkt dat het fonds met inzet van de overige sturingsmiddelen van het Pensioenfonds, met uitzondering van het beleggingsbeleid, niet in staat is om binnen een redelijke termijn te herstellen, kan het Bestuur met inachtneming van de wettelijke bepalingen de pensioenaanspraken en pensioenrechten korten.
2. Indien zes opeenvolgende jaren de beleidsdekkingsgraad van het Pensioenfonds onder de gestelde eisen ten aanzien van het Minimaal Vereist Eigen Vermogen ligt en de dekkingsgraad bij die laatste vaststelling ook onder dat niveau ligt neemt het Pensioenfonds binnen zes maanden maatregelen waardoor de dekkingsgraad van het Pensioenfonds direct voldoet aan artikel 131 van de Pensioenwet. Indien blijkt dat het Pensioenfonds met inzet van de overige sturingsmiddelen van het fonds, met uitzondering van het beleggingsbeleid, niet in staat is om binnen een redelijke termijn te herstellen, kan het Bestuur met inachtneming van de wettelijke bepalingen de pensioenaanspraken en pensioenrechten korten.

### 9.3 Vervreemden van Pensioenaanspraken en Pensioenrechten

1. Vervreemding of elke andere handeling, waardoor de (Gewezen) Deelnemer, de (Gewezen) Partner of de Pensioengerechtigde enig recht op zijn Pensioenaanspraken of Pensioenrechten aan een ander toekent is nietig, tenzij:
  - a. verpanding plaatsvindt voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, vijfde lid, van de Invorderingswet 1990;
  - b. vervreemding van bijzonder partnerpensioen plaatsvindt;
  - c. verevening plaatsvindt;
  - d. in het kader van een verrekening van Pensioenrechten bij scheiding in plaats van de Deelnemer diens Gewezen Partner respectievelijk diens Partner wordt aangewezen als begunstigde voor (een deel van) het ouderdomspensioen, mits het Pensioenfonds hiermee instemt; of
  - e. in het kader van een verrekening van Pensioenrechten bij scheiding de waarde van het geheel of een deel van het ouderdomspensioen van de Deelnemer bij dezelfde pensioenuitvoerder wordt aangewend voor een ouderdomspensioen op het leven van diens Gewezen Partner respectievelijk diens Partner, mits het Pensioenfonds hiermee instemt.

### 9.4 Wijziging van het pensioenreglement

1. Het Bestuur is bevoegd het pensioenreglement te wijzigen met inachtneming van de procedures en voorwaarden zoals bepaald in de geldende Statuten en Uitvoeringsovereenkomst.

2. Het Bestuur wijzigt voorts het pensioenreglement als de betreffende Pensioenovereenkomst tussen de werkgever en de betrokken Deelnemers wijzigt met inachtneming van de hiervoor relevante bepalingen van de Uitvoeringsovereenkomst.
3. Een wijziging van het pensioenreglement zal niet leiden tot aantasting van op het tijdstip van de wijziging ingegane pensioenen of de dan geldende premievrije pensioenaanspraken van Gewezen Deelnemers met uitzondering van de wijzigingen als bedoeld in artikel 4.5 inzake toekomstige toeslagen.
4. De werkgever is bevoegd de Pensioenovereenkomst zonder instemming van de werknemers te wijzigen indien er een zwaarwichtig belang van de werkgever aanwezig is, dat het belang van de werknemer, dat door de wijziging zou worden geschaad, daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken. Het Pensioenreglement zal in dat geval door het Bestuur worden aangepast aan de gewijzigde Pensioenovereenkomst, met inachtneming van het bepaalde in de Statuten en de Uitvoeringsovereenkomst.

## 9.5 Uitgesloten risico's

1. Indien de (Gewezen) Deelnemer of Pensioengerechtigde overlijdt ten gevolge van de opzet of grove schuld van een (Gewezen) Partner of Kind, dan:
  - a. vervalt het gehele wezenpensioen, hoe ook geheten, dat ten behoeve van dat Kind door het Pensioenfonds is verzekerd;
  - b. vervalt het uit hoofde van dit Pensioenreglement ten behoeve van die (Gewezen) Partner verzekerde (bijzonder) partnerpensioen, hoe ook geheten, en wordt in plaats daarvan een (bijzonder) partnerpensioen uitgekeerd dat kan worden verworven op basis van de premievrije waarde van het opgebouwde (bijzonder) partnerpensioen berekend naar de dag voorafgaande aan het overlijden.
2. Het Bestuur zal zich bij haar oordeelvorming baseren op een strafrechtelijk vonnis.
3. Op het in lid 1 onder b bedoelde te verwerven (bijzonder) partnerpensioen zijn, voor zover zij niet afwijken van dit artikel, de bepalingen uit dit Pensioenreglement, met name maar niet beperkt tot de bepalingen inzake (bijzonder) partnerpensioen, van toepassing.
4. De ingevolge lid 1 onder b benodigde rekenregels worden bij toekenning van het (bijzonder) partnerpensioen door het Bestuur vastgesteld op basis van de fondsgrondslagen.

## 9.6 Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het Bestuur.

## 9.7 Inwerkingtreding en overgangsbepalingen 2015

1. Dit pensioenreglement is in werking getreden op 1 januari 2015 en vervangt vanaf die datum de voorgaande pensioenreglementen van het Pensioenfonds, behoudens het bepaalde in dit artikel. Dit pensioenreglement is laatstelijk gewijzigd op 1 januari 2019.
2. De tot 1 januari 2015 opgebouwde aanspraken zijn voor Deelnemers op basis van het op 31 december 2014 geldende pensioenreglement bepaald alsof op 31 december 2014 het deelnemerschap in de zin van dat pensioenreglement zou zijn beëindigd. Gewezen Deelnemers, ex-Partners en Pensioengerechtigden behouden de aanspraken en rechten op pensioen zoals deze op 31 december 2014 zijn bepaald.

Op de aldus vastgestelde aanspraken en rechten is vanaf 1 januari 2015 dit pensioenreglement van toepassing. Dat betekent onder andere dat:

- a. Toeslagen op pensioen vanaf 1 januari 2015 worden verleend op basis van dit vanaf 1 januari 2015 geldende pensioenreglement.
- b. Voor het pensioenspaarsaldo de Deelnemer vanaf 1 januari 2015 wordt beschouwd als Gewezen Deelnemer. Het pensioenspaarsaldo, dan wel de aangekochte pensioenaanspraken en -rechten uit het pensioenspaarsaldo (uit de voormalige beschikbare premiereregeling) worden niet herzien bij toeslagverlening.
- c. De pensioenen worden uitgekeerd met inachtneming van dit vanaf 1 januari 2015 geldende pensioenreglement en de (Gewezen) Deelnemer en Pensioengerechtigde kan beschikken over zijn aanspraken en rechten met inachtneming van dit pensioenreglement.

- d. Vanaf 1 januari 2015 de ruil- en afkoopfactoren van toepassing zijn zoals opgenomen bij dit pensioenreglement.
3. Degenen die op 31 december 2014 Deelnemer waren in de zin van een pensioenreglement van het Pensioenfonds en ziek of arbeidsongeschikt zijn hebben vanaf 1 januari 2015 aanspraak of recht op premievrije voortzetting wegens arbeidsongeschiktheid op basis van dit vanaf 1 januari 2015 geldende pensioenreglement. Voor de dekkingen wegens arbeidsongeschiktheid vervalt het op 31 december 2014 geldende pensioenreglement op 1 januari 2015. Voor degenen die recht hebben op een uitkering ingevolge de WAO wordt de mate van voortzetting van de verwerving van pensioenaanspraken wegens arbeidsongeschiktheid evenwel vastgesteld met inachtneming van het voor hem op 31 december 2014 geldende pensioenreglement van het Pensioenfonds.
  4. Voor de toepassing van de fiscale grenzen en de bepalingen ten aanzien van afkoop van kleine pensioenen, worden de aanspraken die de (Gewezen) Deelnemer of ex-Partner op basis van een op 31 december 2014 geldend pensioenreglement van het Pensioenfonds en de aanspraken die hij/zij heeft verworven op basis van dit vanaf 1 januari 2015 geldende pensioenreglement samengeteld.
  5. Het ouderdomspensioen in de zin van lid 2 wordt voor de (Gewezen) Deelnemer en ex-Partner geconverteerd naar een ouderdomspensioen dat ingaat op de Pensioenrichtdatum in de zin van dit vanaf 1 januari 2015 geldende pensioenreglement. Die conversie vindt plaats op basis van een door het Bestuur vastgestelde conversiefactor. Deze verhoging van het ouderdomspensioen heeft geen gevolgen voor het op 31 december 2014 opgebouwde partner- en wezenpensioen.
  6. De waarde van een tijdelijk ouderdomspensioen in de zin van lid 2, wordt per 1 januari 2015 gebruikt ter verwerving van extra aanspraken op ouderdomspensioen, tenzij de Deelnemer bezwaar maakt tegen die waardeoverdracht. Indien de Deelnemer bezwaar maakt blijft deze aanspraak verzekerd op basis van het op 31 december 2014 geldende pensioenreglement, met dien verstande dat toeslagen op pensioen vanaf 1 januari 2015 worden verleend op basis van dit vanaf 1 januari 2015 geldende pensioenreglement op dezelfde wijze als geldt voor ouderdomspensioen.
  7. De pensioenrichtdatum die hoort bij het ongehuwdenpensioen in de zin van lid 2 wordt verhoogd naar de pensioenrichtdatum in de zin van dit vanaf 1 januari 2015 geldende pensioenreglement. Het ongehuwdenpensioen wordt hiertoe voor de (Gewezen) Deelnemer en ex-Partner geconverteerd op basis van een door het Bestuur vastgestelde conversiefactor.
  8. Deelnemers die voldoen aan de volgende voorwaarden hebben aanspraak op een tijdelijk nabestaandenpensioen;
    - a. geboren zijn op of na 1 januari 1950 en
    - b. op 31 december 2006 Deelnemer waren in de zin van het Pensioenreglement 2000 en
    - c. vanaf 1 januari 2007 Deelnemer waren geworden in de zin van het Pensioenreglement 2007 en
    - d. op 1 januari 2015 Deelnemer zijn geworden in de zin van het onderhavige reglement.Deze aanspraak blijft verzekerd op basis van het bepaalde in het op 31 december 2014 geldende pensioenreglement. Dit betekent dat dit pensioen uiterlijk wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand, waarin de nabestaande 65 jaar wordt.
  9. Degenen die op 31 december 2014 Gepensioneerde of Partnerpensioengerechtigde waren in de zin van een pensioenreglement van het Pensioenfonds hebben bij overlijden vanaf 1 januari 2015 aanspraak op een overlijdenstoelage ter grootte van twee maanden ouderdomspensioen of partnerpensioen. Deze toeslag wordt uitgekeerd aan de Partner en de Kinderen zoals gedefinieerd in dit reglement. Deze toeslag wordt betaald direct na het overlijden van respectievelijk de Gepensioneerde en de Partnerpensioengerechtigde. Recht op de in dit lid genoemde overlijdenstoelage bestaat uitsluitend voor zover de uitkering samen met eventuele andere overeenkomstige aanspraken jegens de Werkgever, aan de voorwaarden voor vrijstelling van artikel 11, eerste lid, onderdeel m, van de Wet op de loonbelasting 1964 voldoet.

10. Deelnemers die op 31 december 2014 Deelnemer waren in de zin van een pensioenreglement van het Pensioenfonds en aanspraak hebben op extra deelnemersjaren ten behoeve van de bepaling van het risico partnerpensioen behouden in het onderhavige reglement deze aanspraak.

## 9.8 Overgangsbepalingen 2018

1. Voor de aanspraak op het tot en met 31 december 2017 opgebouwde ouderdomspensioen ingevolge dit pensioenreglement was de Pensioenrichtdatum op die datum nog de 67<sup>ste</sup> verjaardag van de aanspraakgerechtigde met een aanspraak op ouderdomspensioen.  
Deze aanspraak is op 1 januari 2018 omgezet in een aanspraak op ouderdomspensioen met de Pensioenrichtdatum zoals genoemd in artikel 1. Die omzetting heeft plaatsgevonden op basis van een voor de aanspraakgerechtigde vastgestelde geslachtsonafhankelijke en collectief actuariael gelijkwaardige conversiefactor. De hoogte van die conversiefactor is opgenomen in Bijlage I bij dit pensioenreglement. Deze verhoging van het ouderdomspensioen heeft geen gevolgen voor het op 31 december 2017 opgebouwde partner- en wezenpensioen.
2. De in lid 1 genoemde aanspraakgerechtigde heeft met inachtneming van artikel 5.1 de mogelijkheid dit tot 1 januari 2018 opgebouwde ouderdomspensioen, met inbegrip van de daarop vanaf 1 januari 2018 verleende toeslagen, op zijn/haar 67<sup>ste</sup> verjaardag te laten ingaan. In dat geval gelden rekenregels, waarin geen rekening is gehouden met selectiefactoren, die zijn opgenomen in Bijlage 1 van dit reglement. Artikel 5.5 is van overeenkomstige toepassing.
3. Degenen die op 31 december 2017 Deelnemer waren in de zin van dit pensioenreglement van het Pensioenfonds en ziek of arbeidsongeschikt zijn hebben vanaf 1 januari 2018 aanspraak of recht op premievrije voortzetting wegens arbeidsongeschiktheid op basis van dit vanaf 1 januari 2018 geldende pensioenreglement. Voor degenen die recht hebben op een uitkering ingevolge de WAO wordt de mate van voortzetting van de verwerving van pensioenaanspraken wegens arbeidsongeschiktheid evenwel vastgesteld met inachtneming van het voor hem/haar op 31 december 2014 geldende pensioenreglement van het Pensioenfonds.
4. De pensioenrichtdatum die hoort bij het ongehuwdenpensioen in de zin van artikel 9.7 lid 2 wordt op 1 januari 2018 verhoogd naar de Pensioenrichtdatum zoals genoemd in artikel 1. Die omzetting heeft plaatsgevonden op basis van een voor de aanspraakgerechtigde vastgestelde geslachtsonafhankelijke en collectief actuariael gelijkwaardige conversiefactor. De hoogte van die conversiefactor is opgenomen in Bijlage I bij dit pensioenreglement.