

Uitvoeringsovereenkomst

STICHTING PENSIOENFONDS NIBC, hierna te noemen “de Stichting”, statutair gevestigd te Den Haag

en

NIBC BANK N.V. alsmede elke met haar ten opzichte van haar in de neergaande lijn in een groep verbonden rechtspersoon of instelling welke op grond van haar rechtsbanden met die vennootschap op voordracht van die vennootschap bij besluit van het bestuur als zodanig is erkend, hierna te noemen “de werkgever”, statutair gevestigd te Den Haag,

hieronder apart of gezamenlijk aan te duiden als “partij” of “partijen”

Nemen in aanmerking dat

- a. de werkgever pensioenovereenkomsten heeft gesloten met de werknemers die in dienst van de werkgever zijn;
- b. de werkgever op grond van artikel 23 van de Pensioenwet verplicht is de pensioenovereenkomsten onder te brengen bij een pensioenuitvoerder in de zin van de Pensioenwet, door middel van het sluiten en in stand houden van een schriftelijke uitvoeringsovereenkomst met de pensioenuitvoerder;
- c. ter uitvoering van de pensioenovereenkomsten een ondernemingspensioenfonds is opgericht, te weten de Stichting;
- d. op grond van artikel 25 van de Pensioenwet een regeling omtrent de daar genoemde onderwerpen in de uitvoeringsovereenkomst moet worden opgenomen;
- e. op grond van artikel 26 van de Pensioenwet een regeling omtrent de betaling van de pensioenpremies door de werkgever aan de Stichting, in de uitvoeringsovereenkomst moet worden opgenomen;
- f. de Stichting bij aanvaarding van de uitvoering van die voormelde pensioenovereenkomsten de toetsing als bedoeld in artikel 3 lid 2 na overleg met de werkgever heeft uitgevoerd;
- g. de Stichting daarnaast voor 1 oktober 2015 een aanvangshaalbaarheidstoets heeft uitgevoerd in de zin van het Besluit financieel toetsingskader pensioenfonds waaruit blijkt dat het verwachte pensioenresultaat op fondsniveau boven de door de Stichting te kiezen ondergrenzen voor dit pensioenresultaat blijft en waaruit blijkt dat het pensioenresultaat op fondsniveau in een slechtweersscenario niet teveel afwijkt van het verwachte pensioenresultaat op fondsniveau, waarbij de Stichting hiervoor de maximale afwijking heeft vastgesteld;
- h. partijen hebben hierbij naar aanleiding van het resultaat van de bovenstaande toetsing en de uitkomsten van de aanvangshaalbaarheidstoets de uitvoeringsovereenkomst aangepast;
- i. partijen op basis van de tussen hen geldende “Overeenkomst eenmalige afspraken 1 januari 2015” zijn overeengekomen dat de Stichting een bestemmingsreserve voor deelnemers aanhoudt, die in de uitvoeringsovereenkomst voorafgaande aan deze uitvoeringsovereenkomst werd aangeduid als ‘bestemmingsfonds voor deelnemers’;
- j. dit bestemmingsfonds zowel bedoeld was voor premie-egalisatie als voor het verlenen van toeslagen;
- k. op basis van het vanaf 1 januari 2015 geldende financiële toetsingskader voor pensioenfonds er beperkingen golden voor het verlenen van toeslagen uit het bestemmingsfonds voor deelnemers;
- l. per 2 november 2016 het Besluit financieel toetsingskader is gewijzigd, waarmee het mogelijk wordt om de betreffende beperkingen (deels) buiten beschouwing te laten gedurende een beperkte overgangperiode van 10 jaar voor toeslagendepots die voldoen aan de daarvoor gestelde voorwaarden;
- m. partijen gebruik wensen te maken van die mogelijkheden;
- n. het betreffende bestemmingsfonds daarom wordt gesplitst in een Premiedepot en een Toeslagdepot;

- o. afspraken zijn gemaakt over de verschuldigde premie voor de periode 2018 – 2020. Onderdeel van deze afspraken is het niet langer separaat betalen van de uitvoeringskosten en het storten van een eenmalige vrijwillige bijdrage aan het Premiedepot. Voor de periode na 2020 is het premie maximum aangepast naar 32%.
- p. beide partijen belang hebben bij een goede uitvoering van de pensioenovereenkomsten en daarom hun wederzijdse rechten en verplichtingen dienaangaande in deze overeenkomst wensen vast te leggen.

En verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

1. In deze overeenkomst wordt verstaan onder:
 - a. de statuten: de statuten van de Stichting, zoals deze luiden per de datum waarop deze overeenkomst ingaat of zoals deze nadien gedurende de looptijd van deze overeenkomst worden gewijzigd;
 - b. het pensioenreglement: het pensioenreglement van de Stichting, zoals dat luidt per de datum waarop deze overeenkomst ingaat of zoals dat nadien met inachtneming van artikel 14, wordt gewijzigd;
 - c. minimaal vereist eigen vermogen: het minimaal vereist eigen vermogen conform de eisen zoals vastgelegd bij en krachtens artikel 131 van de Pensioenwet en zoals vastgelegd in de actuariële en bedrijfstechnische nota van de Stichting;
 - d. vereist eigen vermogen: het vereist eigen vermogen conform de eisen zoals vastgelegd bij en krachtens artikel 132 van de Pensioenwet en zoals vastgelegd in de actuariële en bedrijfstechnische nota van de Stichting;
 - e. dekkingsgraad: de dekkingsgraad zoals gedefinieerd in artikel 1 van de Pensioenwet;
 - f. beleidsdekkingsgraad: de beleidsdekkingsgraad zoals gedefinieerd in artikel 133a van de Pensioenwet. Dit is de gemiddelde dekkingsgraad van de twaalf maanden voorafgaand aan het moment van vaststelling;
 - g. kostendekkende premie: de gedempte kostendekkende premie in de zin van de Pensioenwet, zoals nader uitgewerkt in de actuariële en bedrijfstechnische nota van de Stichting.
2. Voor zover daarvan in deze overeenkomst niet is afgeweken, zullen de begripsbepalingen opgenomen in de statuten en de pensioenreglementen hier van toepassing zijn.

Artikel 2 Aanbieding en acceptatie

1. De werkgever is verplicht alle werknemers met wie de werkgever conform de bepalingen van de statuten en de pensioenreglementen een pensioenovereenkomst heeft gesloten, binnen twee maanden bij de Stichting aan te melden of te doen aanmelden op een door de Stichting aan te geven wijze.
2. De Stichting is verplicht de in het eerste lid bedoelde werknemers als deelnemer in de pensioenregeling van de Stichting te accepteren.

Artikel 3 Uitvoering van de pensioenregeling

1. De Stichting is verplicht de voor de deelnemers, gewezen deelnemers, andere aanspraakgerechtigden en pensioengerechtigden, uit de pensioenreglementen voortvloeiende pensioenaanspraken en rechten zeker te stellen overeenkomstig de bepalingen van genoemde pensioenreglementen en de eisen die daaromtrent worden gesteld door de wet of door de toezichthouders als bedoeld in artikel 151 van de Pensioenwet. De Stichting is voorts verplicht tot een juiste, tijdige en volledige uitvoering van de pensioenregelingen.

2. In het kader van de uitvoering van de pensioenovereenkomst informeert de werkgever de Stichting over de doelstellingen, het ambitieniveau van de toeslagverlening en de risicohouding, die ten grondslag liggen aan de (gewijzigde) pensioenovereenkomsten, voor het eerst vóór 1 oktober 2015 en nadien bij iedere wijziging van de pensioenovereenkomsten. De Stichting heeft voor aanvaarding van uitvoering van de (gewijzigde) pensioenovereenkomsten vastgesteld dat deze uitvoerbaar is en niet in strijd is met wettelijke bepalingen en daarbij de pensioenovereenkomsten getoetst, inclusief de daaraan ten grondslag liggende doelstellingen, ambities en risicohouding als geheel en voor de relevante beleidsgebieden, aan de doelstellingen en beleidsuitgangspunten, waaronder de risicohouding, van de Stichting. De risicohouding van de Stichting is daarbij vastgesteld in overeenstemming met artikel 1a van het Besluit FTK.
3. De Stichting heeft vóór 1 oktober 2015 een aanvangshaalbaarheidstoets uitgevoerd en voert vervolgens jaarlijks een haalbaarheidstoets uit in de zin van het Besluit FTK. Indien uit de haalbaarheidstoets blijkt dat het verwachte pensioenresultaat op fondsniveau onder de door de Stichting te kiezen ondergrenzen voor dit pensioenresultaat uitkomt of blijkt dat het pensioenresultaat op fondsniveau in een slechtweersscenario teveel afwijkt van het verwachte pensioenresultaat op fondsniveau, waarbij de Stichting hiervoor de maximale afwijking heeft vastgesteld, dan treedt de Stichting in overleg met de werkgever en zal de werkgever in het arbeidsvoorwaardenoverleg toetsen of dit moet leiden tot een wijziging van de pensioenovereenkomsten en/of van de daaraan ten grondslag liggende doelstellingen, ambities en risicohouding.
4. Partijen zijn verplicht tot getrouwe naleving van al datgene wat ten aanzien van hen is bepaald in de statuten, de pensioenreglementen, deze overeenkomst en de door het bestuur van de Stichting genomen besluiten. Voorts zijn partijen verplicht tot getrouwe naleving van alle op de pensioenregeling toepasselijke wet- en andere regelgeving.

Artikel 4 Vaststelling van de pensioenpremie

1. De door de werkgever verschuldigde premie wordt telkenmale, voor het eerst voor 2015, voor een periode van drie jaar vastgesteld.
2. Voor de periode 2018 tot en met 2020 bedraagt de door de werkgever verschuldigde premie voor de pensioenregeling 30,4% van de som van de pensioengrondslagen.
3. Voor 31 december 2017 betaalt de werkgever een eenmalige vrijwillige bijdrage van € 1,45 miljoen, welke bijdrage zal worden toegevoegd aan het Premiedepot.
4. Voor de vaststelling van de premie na 2020 wordt de in Bijlage 1 beschreven vaste premiesystematiek gevolgd. Op basis van deze systematiek wordt telkens voor een periode van drie jaar de premie vastgesteld.
5. De werkgever is uitsluitend gehouden tot voldoening van de conform lid 2 en lid 4 van dit artikel overeengekomen premie. In geen geval kan de werkgever verplicht worden om additionele (premie)betalingen te doen en de werkgever kan nimmer enige aanspraak doen gelden op de middelen van de Stichting. De Stichting zal geen premiekorting of terugstorting toepassen.
6. Indien de verschuldigde premie in enig jaar lager is dan de kostendekkende premie, kan de Stichting besluiten tot het verlagen van de pensioenopbouw en risicodekkingen in dat jaar. Alvorens zal worden overgegaan tot genoemde verlaging zal worden bezien of het tekort vanuit de premie kan worden aangezuiverd uit het Premiedepot.
7. Indien er sprake is van een verlaging van de pensioenopbouw en risicodekkingen in enig jaar, is de werkgever niet verplicht aanvullende stortingen of andere maatregelen ter voorkoming van een verlaging te verrichten. De Stichting informeert de deelnemers en de werkgever schriftelijk over het besluit tot verlaging van de pensioenopbouw en risicodekkingen.
8. Indien de deelnemer met de werkgever een deelnemersbijdrage is overeengekomen is de deelnemer zijn deelnemersbijdrage verschuldigd aan de werkgever.

9. De werkgever is jaarlijks de premie verschuldigd per 1 januari van het betreffende kalenderjaar. De verschuldigde premie is rentedragend, conform artikel 6 lid 1 per 1 januari van het desbetreffende kalenderjaar.

Artikel 5 Betaling van de pensioenpremie

1. De werkgever is de jaarpremie bij vooruitbetaling verschuldigd. De Stichting zal op basis van de pensioengevende salarissen per 31 december van het voorafgaande jaar een voorlopige jaarpremie vaststellen. De werkgever zal, elk jaar de op 1 januari van dat jaar aan de Stichting verschuldigde en rentedragend geworden voorlopige premie als volgt betalen: Uiterlijk 15 januari van dat boekjaar de (zo nodig geschatte) premie op basis van de pensioengevende salarissen.
2. Na afloop van het boekjaar zal de definitieve premie bepaald worden op basis van de daadwerkelijke som van de pensioengevende salarissen gedurende het boekjaar. Vervolgens wordt het verschil bepaald met de per 1 januari van het boekjaar berekende premie. Een positief verschil zal door de werkgever uiterlijk 15 januari van het volgend boekjaar aan de Stichting worden voldaan. Een negatief verschil zal door de Stichting uiterlijk 15 januari van het volgend boekjaar aan de werkgever worden voldaan.
3. Het bestuur van de Stichting kan met de werkgever een methodiek anders dan in de leden 1 tot en met 2 van dit artikel schriftelijk overeenkomen, mits niet in strijd met wettelijke bepalingen en de Statuten wordt gehandeld. De werkgever zal dan uiterlijk binnen een maand na afloop van elk kwartaal de premie die over dat kwartaal is verschuldigd moeten voldoen. Indien de premie op basis van een langere termijn dan een kwartaal wordt vastgesteld en in rekening gebracht voldoet de werkgever uiterlijk binnen een maand na afloop van elk kwartaal een vierde gedeelte van de jaarpremie op basis van een schatting van de Stichting. De totale jaarpremie wordt uiterlijk binnen zes maanden na afloop van het kalenderjaar voldaan. De genoemde termijnen gelden niet indien sprake is van beëindiging van de deelneming. In dat geval wordt de ten tijde van de beëindiging nog verschuldigde premie binnen 13 weken voldaan.

Artikel 6 Afwikkeling wederzijdse betalingsverplichtingen

1. De wederzijdse betalingsverplichtingen van partijen uit hoofde van deze overeenkomst zullen worden geboekt op een rekeningcourant tussen werkgever en de Stichting. Deze rekening courant zal een credit- en debetrente dragen gelijk aan 3 maands EURIBOR, waarbij een minimum van nul procent in acht wordt genomen.
2. Het saldo van de rekeningcourant wordt jaarlijks per 31 december in de rekeningcourant van het nieuwe boekjaar overgebracht.
3. De jaarlijkse uitvoeringskosten in het betreffende boekjaar zullen, indien en voorzover deze door de werkgever zijn voldaan, in de rekeningcourant tussen de werkgever en de Stichting worden verrekend.

Artikel 7 Premiedepot

1. De Stichting houdt een Premiedepot aan dat in beginsel bestemd is voor het financieren van de kostendekkende premie, doch uitsluitend voor zover de op grond van artikel 4 lid 2 en lid 4 verschuldigde premie daartoe niet toereikend is. Daarnaast kunnen met inachtneming van dit artikel de middelen in het Premiedepot worden besteed voor de toekomstige financiering van aanvullende toeslagen en voor verbetering van de financiële positie van de Stichting.
2. Het Premiedepot is geen onderdeel van de waarden die de Stichting aanhoudt ter dekking van de technische voorzieningen, het vereist eigen vermogen en de eventueel aan de Stichting verstrekte leningen.

3. De middelen van het Premiedepot bestaan op 1 januari 2015 uit een bedrag van € 2,25 miljoen. Het bestemmingsfonds deelnemers zal worden opgeheven, na storting van de middelen van dat bestemmingsfonds in het Premiedepot en het Toeslagdepot.
4. Voor 31 december 2017 wordt door de werkgever een eenmalige vrijwillige bijdrage betaald, zoals omschreven in artikel 4 lid 3, welke bijdrage aan het Premiedepot zal worden toegevoegd.
5. Op de datum dat een premie verschuldigd is aan de Stichting wordt het deel van de verschuldigde premie in de zin van artikel 4 lid 2 en lid 4 dat uitgaat boven de kostendekkende premie toegevoegd aan het Premiedepot.
6. De middelen in het Premiedepot worden door de Stichting belegd op een wijze die strookt met de doelstelling van dit depot. Het bestuur van de Stichting legt hier jaarlijks verantwoording over af aan het verantwoordingsorgaan van de Stichting en de werkgever.
7. De onttrekking aan het Premiedepot zoals omschreven in lid 1, vindt plaats per de datum van vaststelling van het tekort.
8. Indien op het eind van het jaar de middelen in het Premiedepot uitgaan boven 50% van de kostendekkende premie van het betreffende jaar wordt het meerdere per die datum onttrokken aan het Premiedepot en toegevoegd aan het Toeslagdepot. Het bestuur kan de genoemde grens van 50% aanpassen, doch eerst na advies van het verantwoordingsorgaan en verkregen instemming van de werkgever en de ondernemingsraad van de werkgever.
9. Indien op het eind van het jaar de middelen in het Premiedepot tezamen met de middelen in het Toeslagdepot uitgaan boven tweemaal de kostendekkende premie in het betreffende jaar, wordt het in lid 7 genoemde bedrag in zoverre niet toegevoegd aan het Toeslagdepot maar aan de algemene middelen van de Stichting.

Artikel 8 Toeslagdepot

1. De Stichting houdt een Toeslagdepot aan dat uitsluitend bestemd is voor het financieren van aanvullende toeslagen aan deelnemers. Het Toeslagdepot is gevormd in verband met de wijziging van de pensioenregeling per 1 januari 2015 waarbij:
 - a. de jaarlijkse onvoorwaardelijke verhoging van pensioenaanspraken op basis van het laatste pensioengevende salaris van de deelnemers is gewijzigd in een jaarlijkse voorwaardelijke verhoging op grond van artikel 12;
 - b. de pensioenregeling is gewijzigd in een uitkeringsovereenkomst waarbij de premie voor meerdere jaren is vastgesteld (cdc-regeling).
2. Het Toeslagdepot is geen onderdeel van de waarden die de Stichting aanhoudt ter dekking van de technische voorzieningen, het vereist eigen vermogen en de eventueel aan de Stichting verstrekte leningen.
3. De middelen van het Toeslagdepot zijn bij vorming van dat depot afkomstig van een storting van de werkgever voor het bestemmingsfonds en bestaan op 1 januari 2015 uit een bedrag van € 1,25 miljoen dat vanuit het bestemmingsfonds voor deelnemers in dit Toeslagdepot wordt gestort. Het bestemmingsfonds deelnemers zal worden opgeheven, na storting van de middelen van dat bestemmingsfonds in het Premiedepot en het Toeslagdepot.
4. De werkgever heeft de mogelijkheid om jaarlijks een vrijwillige bijdrage aan het Toeslagdepot te verstrekken.
5. Aan het Toeslagdepot kunnen middelen uit het Premiedepot worden toegevoegd met inachtneming van artikel 7 lid 7 en artikel 7 lid 8.
6. De middelen in het Toeslagdepot worden door de Stichting belegd op een wijze die strookt met de doelstelling van dit depot. Het bestuur van de Stichting legt hier

jaarlijks verantwoording over af aan het verantwoordingsorgaan van de Stichting en de werkgever.

7. Aan het Toeslagdepot kunnen bedragen worden onttrokken voor verlening van de in lid 1 omschreven aanvullende toeslagen per de datum van verlening daarvan. Aan de deelnemers kan een aanvullende toeslag worden verleend als de toeslag op grond van artikel 12 op alle pensioenaanspraken en –rechten lager is dan op basis van de in artikel 12 genoemde maatstaf mogelijk is. De totale toeslag die een deelnemer met betrekking tot enig jaar krijgt gaat niet uit boven de toeslag die op basis van die maatstaf kan worden verleend.
8. In afwijking van lid 1 kunnen aan het Toeslagdepot bedragen worden onttrokken ter vermindering of voorkoming van een korting van pensioenaanspraken of –rechten op basis van artikel 13 van deze overeenkomst.

Artikel 9 Verstrekking van gegevens en informatie

1. De werkgever is verplicht de Stichting op haar verzoek of ongevraagd te informeren over alle ontwikkelingen binnen de onderneming van de werkgever die van invloed kunnen zijn op de pensioenregeling en de daaruit voortvloeiende huidige en toekomstige pensioenverplichtingen van de Stichting.
2. De Stichting is verplicht de deelnemer binnen 3 maanden na aanvang van het deelnemerschap te informeren over de inhoud van de pensioenregeling, de toeslagverlening, het recht van de werknemer om bij de Stichting het geldende pensioenreglement op te vragen, omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van de Stichting en het recht van de werknemer om bij de Stichting een verzoek in te dienen voor een berekening van de effecten van uitruil op zijn pensioenaanspraak.
3. De Stichting is verplicht de werkgever onverwijld te informeren indien de toezichthouder de Stichting een aanwijzing geeft die tot gevolg zou hebben dat de door de Stichting uitgevoerde pensioenregelingen moeten worden aangepast. De Stichting zal na overleg met de werkgever een standpunt bepalen in geval van een aanwijzing die leidt tot een materiële wijziging van de betreffende pensioenregeling(en).
4. De Stichting is verplicht de werkgever onverwijld te informeren indien tegen de Stichting een klacht of gerechtelijke procedure is ingesteld met betrekking tot de door de Stichting uitgevoerde pensioenregelingen, indien dit kan leiden tot een materiële wijziging van de betreffende pensioenregeling(en) of de uitleg daarvan. De Stichting zal in dat geval na overleg met de werkgever een standpunt bepalen.
5. De werkgever is verplicht de Stichting binnen een door de Stichting aan te geven termijn alle gegevens en informatie te verstrekken, die de Stichting redelijkerwijs nodig heeft om de pensioenregeling op correcte wijze te kunnen uitvoeren. De bepalingen van de Wet bescherming persoonsgegevens, of de wettelijke bepalingen die daarvoor in de plaats komen (General Data Protection Regulation), worden hierbij in acht genomen.
6. De werkgever staat er jegens de Stichting voor in, dat de in het vorige lid genoemde gegevens en informatie juist zijn. De werkgever is aansprakelijk voor de financiële gevolgen van het leveren van onjuiste, onvolledige of niet tijdige levering van gegevens en informatie door de werkgever aan de Stichting.

Artikel 10 Vermindering of beëindiging pensioenpremies

De werkgever heeft zich het recht voorbehouden om de pensioenpremie, voor zover deze betrekking heeft op de bijdrage van de werkgever, in geval van ingrijpende wijziging van omstandigheden als bedoeld in artikel 12 van de Pensioenwet, zoals financieel onvermogen, te verminderen of de betaling daarvan geheel te staken. Indien de werkgever van deze

bevoegdheid gebruik maakt, zal hij met de Stichting in overleg treden over de wijze waarop en de mate waarin de vermindering van zijn bijdrage dan wel over de wijze waarop de beëindiging van zijn bijdrage wordt doorgevoerd. De pensioenovereenkomst(en) zal (zullen) dan gewijzigd worden of worden beëindigd. De Stichting zal na wijziging van de pensioenovereenkomst(en) het (de) pensioenreglement(en) aanpassen aan de gewijzigde pensioenovereenkomst(en), met inachtneming van het bepaalde in deze overeenkomst. De deelnemers zullen hiervan door de Stichting in kennis worden gesteld.

Artikel 11 Niet of te late betaling pensioenpremies

1. De werkgever is in geval van overschrijding van de in artikel 5 genoemde termijnen verplicht over het achterstallige bedrag aan pensioenpremie rente en andere kosten voortvloeiend uit de overschrijding aan de Stichting te voldoen. De rente is verschuldigd vanaf het tijdstip waarop de genoemde termijn wordt overschreden. Het rentepercentage is gelijk aan het rentepercentage als bedoeld in artikel 6, lid 1. Over de krachtens de vorige volzinnen in enig kalenderjaar verschuldigde rente is de werkgever –indien en zolang die rente niet is voldaan– eveneens rente verschuldigd en wel vanaf 1 januari van het kalenderjaar daaropvolgend.
2. In geval van overschrijding van de in artikel 5 genoemde termijnen, zal de Stichting de werkgever binnen 2 weken na het tijdstip van overschrijding, schriftelijk aanmanen tot zo spoedig mogelijke afdracht van de pensioenpremies.
3. In het geval dat de werkgever een betalingsachterstand aan pensioenpremies heeft ter grootte van 5% van de totale door de Stichting te ontvangen jaarpremie en de Stichting niet beschikt over het op grond van het bij of krachtens artikel 131 van de Pensioenwet voorgeschreven minimaal vereist eigen vermogen, informeert de Stichting elk kwartaal schriftelijk de –indien aanwezig– ondernemingsraad van de werkgever, de Vereniging van Gepensioneerden NIBC, de deelnemers, de gewezen deelnemers, de pensioengerechtigden en het verantwoordingsorgaan.

Artikel 12 Voorwaardelijke toeslagverlening

1. De Stichting kan toeslagen verlenen in de zin van de Pensioenwet op basis van het bepaalde over toeslagen in de pensioenreglementen.
2. Voorwaardelijkheidsverklaring:
Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken van (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de prijsontwikkeling¹. Het bestuur van de Stichting beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. De toeslagverlening wordt in principe uit beleggingsrendement gefinancierd.
Voor deelnemers wordt, conform de methodiek van de Stichting, een Toeslagdepot gevormd. De werkgever kan ten behoeve van de financiering van dit Toeslagdepot een vrijwillige bijdrage betalen aan de Stichting. Onder voorwaarden kunnen middelen uit het Premiedepot aan het Toeslagdepot worden toegevoegd. Onder bepaalde voorwaarden kan de voorwaardelijke toeslagverlening voor de deelnemers uit dit Toeslagdepot worden gefinancierd.
3. Het bestuur van de Stichting zal bij haar besluit voor toekenning van een (aanvullende) toeslag de bepalingen in de wet en regelgeving in acht nemen.

¹ Gebaseerd op de afgeleide consumentenprijsindex voor alle huishoudens over de periode september-september van het voorgaande jaar zoals vastgesteld door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS)

Artikel 13 Korting van pensioenaanspraken en pensioenrechten

1. Als de beleidsdekkingsgraad van de Stichting per het einde van een kalenderkwartaal is komen te liggen onder de dekkingsgraad die hoort bij het vereist vermogen, dan stelt de Stichting een herstelplan op. Indien blijkt dat de Stichting met inzet van de overige sturingsmiddelen van de Stichting, met uitzondering van het beleggingsbeleid, niet in staat is om binnen de wettelijke maximale termijn te herstellen, kan de Stichting met inachtneming van de wettelijke bepalingen de pensioenaanspraken en pensioenrechten verminderen.
2. Indien zesmaal opeenvolgende jaren de beleidsdekkingsgraad van de Stichting onder de gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen ligt en de dekkingsgraad bij die laatste vaststelling ook onder dat niveau ligt neemt de Stichting binnen zes maanden maatregelen waardoor de dekkingsgraad van de Stichting direct voldoet aan artikel 131 van de Pensioenwet. De Stichting meldt dit onverwijld aan de toezichthouder. Indien blijkt dat de Stichting met inzet van de overige sturingsmiddelen van de Stichting, met uitzondering van het beleggingsbeleid, niet in staat is om binnen de wettelijke maximale termijn te herstellen, kan de Stichting met inachtneming van de wettelijke bepalingen de pensioenaanspraken en pensioenrechten verminderen.
3. Als de Stichting de pensioenaanspraken en -rechten vermindert, zullen de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgever minimaal een maand voorafgaand aan de vermindering, schriftelijk hierover worden geïnformeerd.

Artikel 14 Vaststellen en wijzigen pensioenreglement

1. Ter opstelling van de pensioenreglementen wordt door de werkgever de pensioenovereenkomst(en) en alle overige daarmee verband houdende informatie aan de Stichting ter beschikking gesteld.
2. Met de ondertekening van deze overeenkomst stemt het bestuur van de Stichting in met de uitvoering van de pensioenovereenkomst(en), zoals deze is (zijn) vastgelegd in de pensioenreglementen.
3. De Stichting stelt, na de toetsing zoals vermeld in artikel 3 lid 2, één of meer pensioenreglementen vast in overeenstemming met de pensioenovereenkomst(en) en deze uitvoeringsovereenkomst en voert deze met inachtneming van de toepasselijke wettelijke regels uit wat betreft de daarvoor schriftelijk aangemelde werknemers.
4. De Stichting is niet gehouden een of meer pensioenreglementen te wijzigen indien de Stichting de hieruit volgende risico's niet wil dragen.
5. De Stichting is te allen tijde bevoegd de werkgever schriftelijk te adviseren over naar de mening van de Stichting wenselijke wijzigingen van de pensioenovereenkomst(en).
6. Een wijziging van de pensioenovereenkomst(en) word(t)(en) door de werkgever zo spoedig mogelijk na het tijdstip van wijziging, aan de Stichting schriftelijk meegedeeld. Indien het bestuur van de Stichting, na de toetsing zoals vermeld in artikel 3 lid 2, instemt met de uitvoering van de wijziging van de pensioenovereenkomst(en), deelt de Stichting dit schriftelijk aan de werkgever mee, stelt de Stichting een wijziging van het pensioenreglement in concept op en zendt dit binnen een door partijen afgesproken termijn, aan de werkgever met het verzoek om binnen een –door partijen afgesproken– termijn schriftelijk te reageren.
7. Na binnenkomst van de in lid 6 bedoelde schriftelijke reactie van de werkgever, stelt het bestuur van de Stichting de wijziging van het pensioenreglement vast conform hetgeen daarover in de statuten en de wet wordt bepaald.
8. De Stichting informeert de deelnemers binnen 3 maanden na het besluit tot wijziging van het pensioenreglement over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement bij de Stichting op te vragen.

Artikel 15 Verplichtingen jegens leden bestuur en andere organen

1. De werkgever is verplicht (de leden van) het bestuur en (de leden van) andere organen van de Stichting de faciliteiten beschikbaar te stellen die in redelijkheid nodig zijn voor het functioneren van het desbetreffende orgaan.
2. De werkgever ziet erop toe dat de (gewezen) bestuursleden niet worden benadeeld in hun positie als werknemer en is verantwoordelijk voor de naleving van de in de wet- en andere regelgeving vastgelegde bepalingen ter zake. Dezelfde verplichting heeft de werkgever jegens werknemers die kandidaat zijn of zijn geweest voor het lidmaatschap van een ander orgaan van de Stichting dan het bestuur.
3. De werkgever is verplicht om voor de leden van het bestuur en de leden van andere organen van de Stichting, hierna te noemen de bestuurder, een aansprakelijkheidsverzekering af te sluiten. Vrijwaring vindt plaats overeenkomstig het bepaalde in de overeenkomst inzake vrijwaring tussen de werkgever en de bestuurder. De overeenkomst is opgenomen in bijlage 2 bij deze overeenkomst.

Artikel 16 Uitoefening bevoegdheden werkgever

De bevoegdheden die in de statuten van de Stichting of andere stukken aan de werkgever worden toegekend, worden namens de aangesloten ondernemingen uitgeoefend door de werkgever.

Artikel 17 Overige bepalingen

1. Op deze overeenkomst is het Nederlandse recht van toepassing. Geschillen welke tussen partijen mochten ontstaan naar aanleiding van deze uitvoeringsovereenkomst zullen worden behandeld door de rechtbank die competent is op basis van de vestigingsplaats van de Stichting.
2. De werkgever zal de uit deze overeenkomst voortvloeiende rechten niet verpanden noch andere handelingen verrichten waardoor aan anderen dan de deelnemers, gewezen deelnemers of pensioengerechtigden, rechten worden verleend.
3. De Stichting biedt de (gewezen) deelnemer geen mogelijkheid om individuele aanvullende verzekeringen anders dan die zijn opgenomen in het pensioenreglement, te sluiten. De Stichting biedt de (gewezen) deelnemer voorts geen mogelijkheid om de pensioenopbouw na het einde van het deelnemerschap, vrijwillig voort te zetten.

Artikel 18 Onvoorziene omstandigheden

Indien zich omstandigheden voordoen die ten tijde van het sluiten van deze overeenkomst niet voorzienbaar waren, zullen partijen in gezamenlijk overleg en naar redelijkheid en billijkheid een oplossing proberen te vinden, die recht doet aan de belangen van beide partijen in het kader van deze overeenkomst.

Artikel 19 Duur van de overeenkomst

1. Deze overeenkomst treedt voor onbepaalde tijd in werking op 1 januari 2018. De overeenkomst vervangt alle voor die datum tussen de werkgever en de Stichting geldende overeenkomsten. Artikel 7 en artikel 8 gelden vanaf 1 januari 2015 en vervangen hetgeen in de voorgaande overeenkomst voor het bestemmingsfonds was opgenomen.
2. Al hetgeen door partijen tussen de datum van inwerkingtreding van deze overeenkomst en de datum waarop deze overeenkomst is ondertekend, ten aanzien

van het pensioenreglement is uitgevoerd, wordt geacht onder deze overeenkomst te vallen.

3. Deze overeenkomst kan door elk der beide partijen, met een opzegtermijn van twaalf maanden, per 31 december van enig kalenderjaar bij aangetekend schrijven worden beëindigd.
4. Na de opzegging van deze overeenkomst behouden partijen jegens elkaar de verplichtingen uit deze overeenkomst over de periode tot en met 31 december als genoemd in het derde lid.

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en ondertekend te Den Haag, op 21 december 2017.

Stichting Pensioenfonds NIBC

NIBC BANK N.V.

Naam: De heer L.W. Punt
Functie: Voorzitter

Naam: De heer H.H.J. Dijkhuizen
Functie: CFO

Naam: De heer J.A. Nagtegaal
Functie: Secretaris

Naam: De heer P.A.M. de Wilt
Functie: CEO

Bijlage 1 vaste premiesystematiek

De verschuldigde premie (CDC-premie) wordt gebaseerd op de gedempte kostendeekkende premie (gKDP). De verschuldigde premie wordt telkenmale voor een periode van drie jaar vastgesteld, gebaseerd op een vaste premiesystematiek. Deze vaste premiesystematiek bestaat uit de volgende onderdelen:

- 1) Actuarieel benodigde premie voor de jaarinkoop van de beoogde pensioenaanspraken, risicopremies partnerpensioen, wezenpensioen en premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid. De hierbij te hanteren gestabiliseerde rentevoet is gelijk aan het op basis van het 60-maands voortschrijdend gemiddelde van de gepubliceerde DNB rentetermijnstructuur (inclusief de nieuwe UFR methodiek) tot en met 30 september van het jaar voor aanvang van een nieuwe CDC periode;
- 2) Een opslag voor toekomstige uitvoeringskosten van het pensioenfonds over de actuarieel benodigde premie;
- 3) Een solvabiliteitsopslag over de actuarieel benodigde premie inclusief de opslag voor toekomstige uitvoeringskosten, gelijk aan het vereist eigen vermogen, per 30 september van het jaar voor aanvang van een nieuwe CDC-periode;
- 4) Een bijdrage voor jaarlijkse uitvoeringskosten. Deze bijdrage is gelijk aan de werkelijke uitvoeringskosten in het boekjaar, verminderd met het uit de technische voorziening beschikbaar komende bedrag voor kosten.
- 5) Een opslag voor risico-overdracht en eventuele toekomstige toeslagverlening ter grootte van 2% van de som van de pensioengrondslagen

De onderdelen 1 tot en met 4 vormen samen de gKDP. De gKDP wordt gewaardeerd tegen de actuariële grondslagen zoals die door de Stichting bij aanvang van een nieuwe CDC-periode worden gehanteerd. Het bestuur van de Stichting kan de gKDP aanpassen indien daartoe een (wettelijke) noodzaak bestaat.

Onderdeel 5 betreft een opslag voor risico-overdracht en toekomstige voorwaardelijke toeslagverlening voor deelnemers.

De verschuldigde premie kan nimmer meer bedragen dan 32% van de som van de pensioengrondslagen, tenzij de werkgever in overleg met de ondernemingsraad van de werkgever anders besluit.

Bijlage 2 Overeenkomst 'Vrijwaring tussen werkgever en de bestuurder'

NIBC BANK N.V., een vennootschap opgericht naar Nederlands recht, statutair gevestigd te Den Haag, kantoorhoudende te (2517 KJ) Den Haag aan het Carnegieplein 4 (hierna "NIBC") heeft besloten de volgende vrijwaring te verlenen aan

[naam bestuurder] (hierna de "Bestuurder").

OVERWEGENDE DAT

- (A) de Bestuurder werknemer is van NIBC.
- (B) Bestuurder bereid is de functie te aanvaarden van Bestuurder van Stichting Pensioenfonds NIBC, een stichting opgericht naar het recht van Nederland, statutair gevestigd te Carnegieplein 4, 2517 KJ te 's-Gravenhage (de " Stichting"); de Bestuurder is met ingang van [datum] Bestuurder van de Stichting.
- (C) NIBC vrijwaring zal verlenen overeenkomstig het hierna bepaalde, teneinde de Bestuurder te bewegen bestuurder van de Stichting te blijven.

VERKLAART

1. DE STICHTING

De Bestuurder is per [datum] aangesteld als statutair bestuurder van de Stichting. De Nederlandsche Bank ("DNB") heeft op [datum] genoemde benoeming goedgekeurd.

2. VRIJWARING

- 2.1 NIBC zal, voor zover toegestaan naar Nederlands recht, de Bestuurder vrijwaren en schadeloos stellen voor kosten (inclusief honoraria en kosten van juridische bijstand) opgekomen doordat de Bestuurder wordt opgeroepen als getuige in, of anderszins bewijs dient te verschaffen met betrekking tot, partij is of wordt bij, dan wel dreigt partij te worden bij elke op handen zijnde, aanhangige of beëindigde actie, onderzoek of andere procedure van civielrechtelijke, strafrechtelijke of administratieve aard, aanhangig gemaakt door een persoon die ingevolge het bepaalde in het pensioenreglement van NIBC als deelnemer in de Stichting is toegelaten, als gevolg van handelen of nalatigheid in zijn hoedanigheid van bestuurder van de Stichting (de "Kosten") alsmede voor elke aansprakelijkheid en betalingsverplichtingen uit alle claims, uitspraken, boetes en schade die de Bestuurder heeft moeten dragen in verband met een op handen zijnde, aanhangige of beëindigde actie, onderzoek of andere procedure van civielrechtelijke, strafrechtelijke of administratieve aard, aanhangig gemaakt door een persoon die ingevolge het bepaalde in het pensioenreglement van NIBC als deelnemer in de Stichting is toegelaten, als gevolg van handelen of nalatigheid in zijn hoedanigheid van bestuurder van de Stichting (de "Aansprakelijkheid").
- 2.2 NIBC vrijwaart de Bestuurder niet voor Kosten en/of Aansprakelijkheid voor zover deze het gevolg zijn van diens ernstig verwijtbaar, kennelijk onbehoorlijk, bewust roekeloos of opzettelijk handelen of betrekking hebben op het behalen van persoonlijke winst, voordeel of beloning waartoe hij juridisch niet was gerechtigd.
- 2.3 De hierin opgenomen vrijwaring zal geen afbreuk doen aan enig ander recht op vrijwaring voortvloeiend uit de wet of enige overeenkomst en zal tevens werken ten behoeve van de erfgenamen en wettelijk vertegenwoordigers van de Bestuurder.

3. VERZEKERINGEN

De Bestuurder heeft uitsluitend een aanspraak onder deze Vrijwaring indien en voor zover de Kosten en/of Aansprakelijkheid niet zijn gedekt door enige verzekering. De Bestuurder zal uitkeringen reeds gedaan door NIBC aan NIBC terug betalen wanneer blijkt een verzekering hier eveneens een vergoeding voor zal uitkeren.

4. MEDEDELINGEN EN VERWEREN TEGEN AANSPRAKELIJKHEID

4.1 Het recht op vrijwaring van de Bestuurder voor Kosten en/of Aansprakelijkheid als bedoeld in het tweede artikel vervalt indien de Bestuurder NIBC niet zo spoedig als praktisch mogelijk is schriftelijk in kennis heeft gesteld van enige aanspraak of enige omstandigheid die tot aanspraak kan leiden, alsmede wanneer door Bestuurder niet in overeenstemming met artikel 4.3 wordt gehandeld.

4.2 Met betrekking tot iedere aanspraak op Kosten en/of Aansprakelijkheid als bedoeld in het tweede artikel zal NIBC het recht hebben om op elk moment de verdediging tegen aansprakelijkheid op zich te nemen of te voldoen aan een aanspraak tot schadevergoeding of te berusten in een rechterlijke uitspraak of andere maatregelen te nemen welke het belang van een vlotte schadeafhandeling kunnen dienen, te beslissen over het benoemen van een advocaat en het al dan niet treffen van een minnelijke regeling voor of tijdens een procedure en het voeren van onderhandelingen hieromtrent. NIBC zal zich niet van een advocaat bedienen die naar de redelijke kennis en wetenschap van de Bestuurder een belangenconflict heeft volgens de op dat moment geldende gedragsregels.

4.3 Wanneer NIBC ervoor kiest van de rechten onder artikel 4.2 geen gebruik te maken, dan gelden de volgende bepalingen:

- (i) de Bestuurder en NIBC zullen op frequente basis overleg voeren omtrent de wijze van aanpak van de verdediging van een aanspraak waarvoor vrijwaring bestaat onder de Vrijwaring inclusief, doch niet beperkt tot het benoemen van een advocaat;
- (ii) de Bestuurder zal zich niet laten bijstaan door een advocaat zonder de schriftelijke toestemming daartoe van NIBC;
- (iii) de Bestuurder verplicht zich ertoe NIBC en haar adviseurs toe te laten alle aspecten van de aanspraak waarvoor vrijwaring bestaat onder de Vrijwaring te onderzoeken door toegang te verschaffen tot alle informatie, boekhouding, verslagen en bescheiden van de Bestuurder en diens advocaat;
- (iv) de Bestuurder en zijn advocaat zullen alle instructies van NIBC met betrekking tot de verdediging tegen een aanspraak waarvoor vrijwaring bestaat onder de Vrijwaring opvolgen;
- (iv) de Bestuurder zal NIBC volledig op de hoogte brengen en houden van alle gebeurtenissen, aangelegenheden en ontwikkelingen met betrekking tot de aanspraak waarvoor vrijwaring bestaat onder de Vrijwaring en zal zo spoedig als praktisch mogelijk is alle interne en externe correspondentie met betrekking tot aanspraak waarvoor vrijwaring bestaat onder de Vrijwaring doorsturen naar NIBC;
- (v) de Bestuurder zal geen aansprakelijkheid erkennen van een aanspraak waarvoor vrijwaring bestaat onder de Vrijwaring, een aanspraak tot schadevergoeding of kosten

met betrekking tot een aanspraak waarvoor vrijwaring bestaat onder de Vrijwaring voldoen, of met betrekking tot een aanspraak waarvoor vrijwaring bestaat onder de Vrijwaring een schikking treffen, een vaststellingsovereenkomst aangaan, of een akkoord aangaan met de vastlegging daarvan in een vonnis of proces-verbaal, zonder de voorafgaande schriftelijke toestemming van NIBC.

5. VOORSCHOT OP KOSTEN

- 5.1 NIBC zal alle in redelijkheid door of namens de Bestuurder gemaakte Kosten met betrekking tot iedere aangelegenheid waarvoor onder de Vrijwaring vrijwaring bestaat vergoeden binnen dertig (30) dagen na ontvangst door NIBC van een schriftelijke verklaring waarin om zulk een vergoeding wordt verzocht, zowel voor als na finale beslechting van een procedure waarvoor vrijwaring bestaat. Zulk een schriftelijk verzoek zal de door de Bestuurder gemaakte Kosten beschrijven en zal tevens omvatten een toezegging van de Bestuurder dat dergelijke Kosten zullen worden terugbetaald indien mocht worden vastgesteld dat de Bestuurder niet gerechtigd is voor deze Kosten gevrijwaard te worden.

6. OVERIGE BEPALINGEN

- 6.1 Toepasselijk recht. De Vrijwaring wordt uitsluitend beheerst door en uitgelegd en uitgevoerd met inachtneming van Nederlands recht.
- 6.2 Beëindiging. De Vrijwaring komt te vervallen door de schriftelijke intrekking en het op de hoogte stellen van de Bestuurder hiervan, dan wel door het einde van de aanstelling van de Bestuurder als statutair directeur van de Stichting. De intrekking zal nimmer met terugwerkende kracht kunnen geschieden.
- 6.3 Het recht op vrijwaring en kostenvergoeding zoals geregeld in de Vrijwaring zijn een aanvulling op en gelden niet ter uitsluiting van enig ander recht van de Bestuurder dat voortvloeit uit het toepasselijke recht, de Statuten van NIBC of de Stichting, of enige andere overeenkomst. De Vrijwaring zal tevens werken ten behoeve van de erfgenamen en wettelijk vertegenwoordigers van de Bestuurder

7. MEDEDELINGEN

- 7.1 Alle mededelingen, verzoeken, vorderingen en andere communicatie met betrekking tot de Vrijwaring zullen schriftelijk geschieden en worden geacht kenbaar te zijn gemaakt bij verzending per aangetekende en gefrankeerde post, op de derde werkdag na de datum van verzenden:

indien verzonden naar NIBC:

NIBC Bank N.V.

Carnegieplein 4

2517 KJ Den Haag

Nederland

t.a.v.: Corporate Secretariat

indien verzonden naar Stichting Pensioenfonds NIBC:

Stichting Pensioenfonds NIBC

Carnegieplein 4

2517 KJ Den Haag

Nederland

Den Haag, [datum]

NIBC BANK N.V.

[naam vertegenwoordiger]

NIBC Bank N.V.

[naam vertegenwoordiger]